

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS No 19258

PERIODO 2015

DATOS GENERALES	
NOMBRE DE LA INSTITUCION:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES REGIONAL 2: LITORAL Y GALAPAGOS
RUC:	0968584690001
REPRESENTANTE LEGAL	RAFAEL URBANO CAICEDO SAVERIO
FUNCION:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EODS
PERTENECE A:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

COBERTURA	N.- DE UNIDADES
COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:	

COBERTURA	N.- DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
Regional	1	GUAYAS, LOS RÍOS, SANTA ELENA, BOLIVAR, GALÁPAGOS

Nivel	N.- DE UNIDADES	N° DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO		
REGIÓN	1	257149	GUAYAS, LOS RÍOS, SANTA ELENA, BOLIVAR, GALÁPAGOS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	http://trabajo.gob.ec/direccipn-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-3/

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	NO. DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
			MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	35	0	35	0	0	0	0	0	0
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	126	0	0	0	0	0	0	0	0
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	495	195	393	0	0	0	0	0	0
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	588	315	180	0	0	0	0	0	0
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	1973	1581	392	0	0	0	0	0	0

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACION DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACION EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	
DIALOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	
OTROS	NO	0	

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURIAS CIUDADANAS:	NO	0	
OBSERVATORIOS CIUDADANOS:	NO	0	
DEFENSORIAS COMUNITARIAS:	NO	0	
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	
OTROS	NO	0	

PROCESO DE RENDICION DE CUENTAS:

FASE:	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACION DEL EQUIPO DE RENDICION DE CUENTAS:	SI	REUNION CON EL DIRECTOR DEL TRABAJO, Y TALENTO HUMANO PARA DESIGNAR EQUIPO DE TRABAJO PARA LA RENDICIÓN DE CUENTAS	http://trabajo.gob.ec/guayaquil-fase0/
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	DURANTE REUNION DEL 02 DE FEBRERO DE 2016 SE ESTABLECIÓ HORA, LUGAR DEL EVENTO Y LA AGENDA A REALIZARSE.	http://trabajo.gob.ec/guayaquil-fase0/
FASE 1	EVALUACION DE LA GESTION INSTITUCIONAL:	SI	SE SOLICITA INFORME A LAS UNIDADES DE LA DRT Y DE LAS DELEGACIONES DE LA GESTIÓN REALIZADA DURANTE EL AÑO 2015	http://trabajo.gob.ec/dirección-de-trabajo-y-serviciopublico-de-guayaquil-fase1/
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	DE LA INFORMACIÓN SOLICITADA SE ELABORA INFORME DE REDICIÓN DE CUENTAS DE LA DRT5	http://trabajo.gob.ec/dirección-de-trabajo-y-serviciopublico-de-guayaquil-fase1/
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS	SI	ELABORADO INFORME EN BASE A LA GESTION REALIZADA POR LA DRT5, A TRAVÉS DE LOS COMPROMISOS ADQUIRIDOS Y LAS METAS ESTABLECIDAS	http://trabajo.gob.ec/dirección-de-trabajo-y-serviciopublico-de-guayaquil-fase1/
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	UNA VEZ TERMINADA LA REDACCIÓN DEL INFORME EL MISMO FUE REMITIDO A QUITO PARA LA APROBACIÓN RESPECTIVA	http://trabajo.gob.ec/dirección-de-trabajo-y-serviciopublico-de-guayaquil-fase1/
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	EL INFORME FUE DIFUNDIDO A TRAVÉS DE LA PAGINA	http://trabajo.gob.ec/dirección-de-trabajo-y-serviciopublico-de-guayaquil-fase2/
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	EN LA REUNIÓN DEL 2 DE FEBRERO DE 2016 SE REALIZÓ LA PLANIFICACIÓN DEL EVENTO	http://trabajo.gob.ec/dirección-de-trabajo-y-serviciopublico-de-guayaquil-fase2/
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	EL EVENTO SE REALIZÓ EN GUAYAQUIL, Y SE PROCEDIÓ A INVITAR A AUTORIDADES, CIUDADANOS, ORGANIZACIONES SINDICALES, SOCIALES Y ARTESANALES	http://trabajo.gob.ec/dirección-de-trabajo-y-serviciopublico-de-guayaquil-fase2/
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	29 DE FEBRERO DE 2016	http://trabajo.gob.ec/dirección-de-trabajo-y-serviciopublico-de-guayaquil-fase2/
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	ENCUESTAS REALIZADAS A LOS ASISTENTES	http://trabajo.gob.ec/dirección-de-trabajo-y-serviciopublico-de-guayaquil-fase2/
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	24 DE MARZO DE 2016	http://trabajo.gob.ec/dirección-de-trabajo-y-serviciopublico-de-guayaquil-fase3/

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTE CIUDADANOS RECIBIDOS:

DIFUNDIR Y DAR MÁS INFORMACIÓN DEL MINISTERIO DEL TRABAJO -MEJORAR LA RED SOCIO EMPLEO

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	NO. DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES					
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO	
29/02/2016	89	27	62	0	2	80	0	0	7	

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	¿SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL?(PONGA SI O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
CAPACITACIÓN A LOS USUARIOS	SI	76-100	Durante el año 2015 se capacitaron a 15020 personas	http://trabajo.gob.ec/dirección-de-trabajo-y-serviciopublico-de-guayaquil-fase3/
MAYOR AGILIDAD EN LOS PROCESOS	SI	76-100	SE IMPLEMENTO A TRAVÉS DEL SISTEMA SAITE APROBACIÓN DE ORGANISMOS PARITARIOS Y REGLAMENTO DE SEGURIDAD Y SALUD, ACUERDO MDT-141-2015	http://contratos.trabajo.gob.ec/contratos-web/

DIFUSION Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE COMUNICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
RADIO	0	0	0	0	N/A
PRENSA	0	0	0	0	N/A
TELEVISION	0	0	0	0	N/A
MEDIOS DIGITALES	0	0	0	0	N/A

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PAG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/
PUBLICACIÓN EN LA PAG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDO EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://trabajo.gob.ec/dirección-de-trabajo-y-serviciopublico-de-guayaquil-fase3/

PLANIFICACION: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCION TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PNBV	SI	http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1
EL POA ESTA ARTICULADO AL PLAN ESTRATEGICO	SI	http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCION PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	N. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	N. DE META	DESCRIPCIÓN	PERSONA INFORMADAS DURANTE EL AÑO 201519.1	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	97,52 %	NO SE LOGRA CUMPLIR LO PLANIFICADO DEBIDO A QUE LOS TRABAJADORES NO QUERIAN COLABORAR CON LAS ENTREVISTAS QUE REALIZABA EL INSPECTOR DE TRABAJO
	26064	NÚMERO DE PERSONAS INFORMADAS EN POLÍTICAS LABORALES A TRAVÉS DE ENTREVISTAS REALIZADAS DURANTE INSPECCIONES (FOCALIZADAS E INTEGRALES)		26064,00	25420,00		
INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	N. DE META	DESCRIPCIÓN	INSPECCIONES FOCALIZADAS REALIZADAS	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	100,00 %	SE CUMPLE CON LA META PLANIFICADA DEBIDO A LA PLANIFICACIÓN REALIZADA
	100	SE PROCEDIO A REALIZAR LAS INSPECCIÓN FOCALIZADAS SOLICITADAS POR LOS USUARIOS		100,00	100,00		
INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	N. DE META	DESCRIPCIÓN	INSPECCIONES INTEGRALES REALIZADAS	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	50,84 %	NO SE LOGRA CUMPLIR LA META DEBIDO A LA FALTA DE PERSONAL PARA REALIZAR LAS INSPECCIONES
	1656	NÚMERO DE INSPECCIONES REALIZADAS ORIENTADAS POR SECTORES DE ACUERDO AL ANÁLISIS DE LA REALIDAD EN TERRITORIO.		1656,00	842,00		
INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	N. DE META	DESCRIPCIÓN	SANCIONES COBRADAS VIA COACTIVAS	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	111,11 %	SE CUMPLE CON LA META PLANIFICADA POR LA PLANIFICACIÓN OPERATIVA REALIZADA POR LA UNIDAD DE COACTIVAS
	90	LAS SANCIONES QUE NO SON CANCELADAS OPORTUNAMENTE INGRESAN A UN PROCESO COACTIVO DE COBRO		90,00	100,00		
INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	N. DE META	DESCRIPCIÓN	VISTOS BUENOS ATENDIDOS	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	92,00 %	NO SE LOGRA ALCANZAR LO PLANIFICADO DEBIDO A LOS VISTOS BUENOS QUE SO POR ABANDONO DEBEN PUBLICARSE POR LA PRENSA Y SU TIEMPO DE FINALIZACIÓN DEL TRÁMITE ES MAYOR AL DE 30 DÍAS
	100	LOS VISTOS BUENOS SOLICITADOS TANTO POR EL EMPLEADOR O EMPLEADO DEBEN SER ATENDIDOS EN UN PLAZO MÁXIMO DE 30 DÍAS		100,00	92,00		
INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	N. DE META	DESCRIPCIÓN	TRAMITES DE JUBILACION PATRONAL ANALIZADOS, SUSCRITOS Y DESPACHADOS EB EL PLAZO ESTABLECIDO	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	98,00 %	NO SE LOGRO ALCANZAR LO PLANIFICADO DEBIDO A QUE ENALGUNOS TRÁMITES NO SE CUMPLIO CON EL TIEMPO ESTABLECIDO
	100	PROCESO DE ATENCION A LOS TRÁMITES DE JUBILACIÓN PATRONA		100,00	98,00		
INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	N. DE META	DESCRIPCIÓN	DESAHUCIOS ATENDIDOS	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	100,00 %	SE CUMPLE CON LA META DEBIDO A LA PLANIFICACIÓN ESTABLECIDA EN LA UNIDAD DE INSPECTORIA CON LOS INSPECTORES NOTIFICADORES
	100	PORCENTAJE DE DESAHUCIOS ATENDIDOS MENSUALMENTE, LOS MISMOS QUE TIENEN UN PLAZO MÁXIMO DE ATENCIÓN DE 48 HORAS		100,00	100,00		
INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	N. DE META	DESCRIPCIÓN	INSPECCIONES FINALIZADAS	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	100,00 %	SE CUMPLE CON LA META DEBIDO A LA PLANIFICACIÓN REALIZADA EN LA UNIDAD DE INSPECTORIA
	100	PORCENTAJE DE INSPECCIONES REALIZADAS (FOCALIZADAS E INTEGRALES) QUE HAN SIDO FINALIZADAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO.		100,00	100,00		
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:						93,68375	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCION PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	\$ 550.381,68	\$ 548.990,12	99,74 %	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase3/
PROGRAMA Y/O PROYECTO	DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	\$ 226.385,08	\$ 226.314,73	99,96 %	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase3/
	TOTAL:	\$ 776.766,76	\$ 775.304,85	99,8117954995912	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$ 776.766,76	\$ 776.766,76	\$ 775.304,85	\$ 0,00	\$ 0,00	99,00 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA	2	\$ 19.320,57	2	\$ 19.320,57	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase3/
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	23	\$ 31.785,84	23	\$ 31.785,84	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase3/
RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos)	1	\$ 3.000,00	1	\$ 3.000,00	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase3/
ÍNFIMA CUANTÍA	138	\$ 120.189,74	138	\$ 120.189,74	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-guayaquil-fase3/

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NINGUNA	\$ 0,00	N/A

INCORPORACION DE RECOMENDACIONES Y DICTAMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURIA GENERAL DEL ESTADO

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	No DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	No DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	N/A	N/A	0	N/A	N/A