

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS No 18950

PERIODO 2015

DATOS GENERALES	
NOMBRE DE LA INSTITUCION:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES REGIONAL 4: SIERRA SUR Y AMAZONIA
RUC:	0160046500001
REPRESENTANTE LEGAL	ALEJANDRO RAÚL MOGROVEJO GAVILANES
FUNCION:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EODS
PERTENECE A:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDAD ADMINISTRATIVA FINANCIERA

COBERTURA	N.- DE UNIDADES
-----------	-----------------

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:

COBERTURA	N.- DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
Regional	1	AZUAY, MORONA SANTIAGO, CAÑAR

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	N.- DE UNIDADES	N° DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO		
REGIÓN	1	82687	Azuay, Morona Santiago, Cañar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase3/

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	NO. DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
			MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	7758	0	0	0	0	0	0	0	0
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	1219	0	0	0	0	0	0	0	0
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	81539	0	0	0	0	0	0	0	0
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	42758	0	0	0	0	0	0	0	0
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	18	0	0	0	0	0	0	0	0

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACION DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACION CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	
DIALOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	
OTROS	NO	0	

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURIAS CIUDADANAS:	NO	0	
OBSERVATORIOS CIUDADANOS:	NO	0	
DEFENSORIAS COMUNITARIAS:	NO	0	
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	
OTROS	NO	0	

PROCESO DE RENDICION DE CUENTAS:

FASE:	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACION DEL EQUIPO DE RENDICION DE CUENTAS:	SI	SE REALICO UNA REUNION EN EL QUE SE CONFORMÓ EL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	http://www.trabajo.gob.ec/cuenca-fase0/
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	SE DETERMINO EL LUGAR Y LA HORA, ESTRUCTURACIÓN DE LA LOGÍSTICA DEL EVENTO Y REALIZACIÓN DEL ACTA RESPECTIVA.	http://www.trabajo.gob.ec/cuenca-fase0/
FASE 1	EVALUACION DE LA GESTION INSTITUCIONAL:	SI	REALIZACION DEL INFORME DE GESTION 2015	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase1/
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICION DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	SE PROCEDIO A LLENAR EL FORMULARIO CON LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN REALIZADA POR LA DIRECCIÓN REGIONAL DEL TRABAJO EN EL PERÍODO 2015	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase1/
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS	SI	EL INFORME SE ELABORÓ EN BASE AL PLAN ESTRATÉGICO DEL MDY Y LAS DIRECTRICES EMITIDAS POR LA UNIDAD ADMINISTRATIVA COMPETENTE	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase1/
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	EL INFORME SE REMITIÓ A LAS AUTORIDADES COMPETENTES PARA LA VALIDACIÓN Y APROBACIÓN DEL MISMO	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase1/
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS FUE DIFUNDIDO A TRAVÉS DE LA PÁGINA WEB DEL MINISTERIO DEL TRABAJO	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase2/
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	LOS EVENTOS DE RENDICIÓN DE CUENTAS FUERON PLANIFICADOS PARA QUE SE REALICEN EL MISMO DÍA EN LAS CIUDADES CORRESPONDIENTES DE LAS DIRECCIONES REGIONALES DEL MDT	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase2/
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	EL EVENTO SE REALIZÓ EN LA CIUDAD DE CUENCA Y SE REALIZARON INVITACIONES A LAS AUTORIDADES Y CIUDADANÍA	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase2/
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	29 DE FEBRERO DE 2016	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase2/
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	DURANTE EL EVENTO SE APLICARON ENCUESTAS A LOS ASISTENTES	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase2/
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	23 DE MARZO DE 2016	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase3/

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APOORTE CIUDADANOS RECIBIDOS:

REALIZACIÓN DE INSPECCIONES EN ZONAS RURALES Y COMPAÑÍAS DE TRANSPORTE
REALIZACIÓN DE INSPECCIONES A INSTITUCIONES PÚBLICAS
IMPLEMENTACIÓN DE VENTANILLA DE ATENCIÓN
IMPLEMENTACIÓN DEL SERVICIO DE FOTOCOPIAS
CAPACITACIÓN EN ASPECTOS RELATIVOS AL PROYECTO DE SOCIO EMPLEO.

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	NO. DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
29/02/2016	216	100	116	0	0	216	0	0	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	¿SE INCORPORÓ EL APOORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL?(PONGA SÍ O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
1) INSPECCIONES A LAS COMPAÑÍAS DE TRANSPORTE	SI	76-100	CUMPLIDO SE HAN REALIZADO INSPECCIONES A DIFERENTES COOPERATIVAS DE TRANSPORTES PARA LA VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES LABORALES	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase3/
VERIFICACIONES EN LAS INSTITUCIONES DEL SECTOR PÚBLICO	SI	76-100	Se han realizado inspecciones a diferentes cooperativas de transportes para la verificación del cumplimiento de obligaciones laborales	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase3/

DIFUSION Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE COMUNICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
RADIO	0	0	0	0	NA
PRENSA	0	0	0	0	NA
TELEVISION	0	0	0	0	NA
MEDIOS DIGITALES	0	0	0	0	NA

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PAG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/
PUBLICACION EN LA PAG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDO EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase3/

PLANIFICACION: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCION TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PNBV	SI	http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1
EL POA ESTA ARTICULADO AL PLAN ESTRATEGICO	SI	http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCION PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	N. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
- INCREMENTAR EL USO EFICIENTE DEL PRESUPUESTO EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO. - INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL. - INCREMENTAR EL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO. - INCREMENTAR EL TRABAJO DIGNO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDAD Y TRATO. - INCREMENTAR EL USO EFICIENTE DE LOS RECURSOS FÍSICOS Y TECNOLÓGICOS EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO. - INCREMENTAR LA EFICIENCIA INSTITUCIONAL EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO.	90	EL INDICADOR TIENE COMO FINALIDAD DETERMINAR EL NÚMERO DE ÓRDENES DE COBRO REMITIDAS POR PARTE DE LA DIRECCIÓN REGIONAL A LA UNIDAD DE COACTIVAS EN 5 DÍAS PLAZO DESDE EL NO PAGO DE LA SANCIÓN IMPUESTA	NÚMERO DE ORDENES DE COBRO REMITIDAS A COACTIVAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	90,00	91,00	101,11 %	LA META HA SIDO CUMPLIDA
	- INCREMENTAR EL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO. - INCREMENTAR EL TRABAJO DIGNO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDAD Y TRATO. - INCREMENTAR EL USO EFICIENTE DE LOS RECURSOS FÍSICOS Y TECNOLÓGICOS EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO. - INCREMENTAR LA EFICIENCIA INSTITUCIONAL EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO.	100	SE CONSIDERA COMO TRÁMITE DE VISTO BUENO ATENDIDO EN LAS SIGUIENTES INSTANCIAS:- RESUELTO- ARCHIVADO	NÚMERO DE VISTOS BUENOS ATENDIDOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	100,00	91,00	91,00 %
- INCREMENTAR EL USO EFICIENTE DEL PRESUPUESTO EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO. - INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL. - INCREMENTAR EL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO. - INCREMENTAR EL TRABAJO DIGNO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDAD Y TRATO. - INCREMENTAR EL USO EFICIENTE DE LOS RECURSOS FÍSICOS Y TECNOLÓGICOS EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO. - INCREMENTAR LA EFICIENCIA INSTITUCIONAL EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO.	100	NÚMERO DE DESHAUCIOS ATENDIDOS.	NÚMERO DE DESHAUCIOS ATENDIDOS	100,00	100,00	100,00 %	LA META HA SIDO CUMPLIDA
	- INCREMENTAR EL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO. - INCREMENTAR EL TRABAJO DIGNO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDAD Y TRATO. - INCREMENTAR EL USO EFICIENTE DE LOS RECURSOS FÍSICOS Y TECNOLÓGICOS EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO. - INCREMENTAR LA EFICIENCIA INSTITUCIONAL EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO.	13500	INFORMAR SOBRE POLITICAS LABORALES	NÚMERO DE PERSONAS INFORMADAS SOBRE POLITICAS LABORALES	13500,00	18500,00	137,03 %

- INCREMENTAR EL USO EFICIENTE DEL PRESUPUESTO EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO. - INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL. - INCREMENTAR EL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO. - INCREMENTAR EL TRABAJO DIGNO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDAD Y TRATO. - INCREMENTAR EL USO EFICIENTE DE LOS RECURSOS FÍSICOS Y TECNOLÓGICOS EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO. - INCREMENTAR LA EFICIENCIA INSTITUCIONAL EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO.	N. DE META 900	DESCRIPCIÓN LA DIRECCIÓN REGIONAL DEBE INSPECCIONAR EL CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES LABORALES DE LA CIUDADANÍA EN LAS EMPRESAS U ORGANIZACIONES, PRIORIZANDO DE ACUERDO A LA REALIDAD DE SU TERRITORIOPLAZO	NUMERO DE INSPECCIONES INTEGRALES REALIZADAS	TOTALES PLANIFICADOS 900,00	TOTALES CUMPLIDOS 1087,00	120,77 %	LA META HA SIDO CUMPLIDA
- INCREMENTAR EL USO EFICIENTE DEL PRESUPUESTO EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO. - INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL. - INCREMENTAR EL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO. - INCREMENTAR EL TRABAJO DIGNO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDAD Y TRATO. - INCREMENTAR EL USO EFICIENTE DE LOS RECURSOS FÍSICOS Y TECNOLÓGICOS EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO. - INCREMENTAR LA EFICIENCIA INSTITUCIONAL EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO.	N. DE META 100	DESCRIPCIÓN LA DIRECCIÓN REGIONAL RECIBE DENUNCIAS, AQUELLAS QUE CUMPLEN UN REQUISITO DE INSPECCIÓN SON CONSIDERADAS PARA LA MEDICIÓN DE ESTE INDICADOR	NUMERO DE INSPECCIONES REALIZADAS	TOTALES PLANIFICADOS 100,00	TOTALES CUMPLIDOS 100,00	100,00 %	META CUMPLIDA
- INCREMENTAR EL USO EFICIENTE DEL PRESUPUESTO EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO. - INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL. - INCREMENTAR EL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO. - INCREMENTAR EL TRABAJO DIGNO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDAD Y TRATO. - INCREMENTAR EL USO EFICIENTE DE LOS RECURSOS FÍSICOS Y TECNOLÓGICOS EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO. - INCREMENTAR LA EFICIENCIA INSTITUCIONAL EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO.	N. DE META 100	DESCRIPCIÓN TODA INSPECCIÓN REALIZADA DEBE SER FINALIZADA NOTIFICANDO AL EMPLEADOR LA RESOLUCIÓN DE DICHA INSPECCIÓN	NUMERO DE INSPECCIONES FINALIZADAS/NÚMERO TOTAL DE INSPECCIONES REALIZADAS	TOTALES PLANIFICADOS 100,00	TOTALES CUMPLIDOS 100,00	100,00 %	LA META SE HA CUMPLIDO
- INCREMENTAR EL USO EFICIENTE DEL PRESUPUESTO EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO. - INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL. - INCREMENTAR EL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO. - INCREMENTAR EL TRABAJO DIGNO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDAD Y TRATO. - INCREMENTAR EL USO EFICIENTE DE LOS RECURSOS FÍSICOS Y TECNOLÓGICOS EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO. - INCREMENTAR LA EFICIENCIA INSTITUCIONAL EN EL MINISTERIO DEL TRABAJO.	N. DE META 100	DESCRIPCIÓN TRÁMITES PATRONALES ATENDIDOS	PORCENTAJE TRÁMITES DE ORGANIZACIONES SOCIALES ATENDIDAS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	TOTALES PLANIFICADOS 100,00	TOTALES CUMPLIDOS 100,00	100,00 %	LA META SE HA CUMPLIDO
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:						106,23875	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCION PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	1. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	\$ 217.780,21	\$ 213.804,78	98,17 %	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase3/
PROGRAMA Y/O PROYECTO	55. DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES	\$ 72.765,48	\$ 69.683,65	95,76 %	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase3/
TOTAL:		\$ 290.545,69	\$ 283.488,43	97,5710326317351	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$ 290.545,69	\$ 205.701,72	\$ 283.488,43	\$ 0,00	\$ 0,00	0,00 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
ÍNFIMA CUANTÍA	0	\$ 0,00	57	\$ 19.934,11	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase3/
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	0	\$ 0,00	0	\$ 19.934,11	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase3/
RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos)	1	\$ 9.450,00	0	\$ 0,00	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-cuenca-fase3/

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NA	\$ 0,00	NA

INCORPORACION DE RECOMENDACIONES Y DICTAMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURIA GENERAL DEL ESTADO

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	No DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	No DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	NA	NA	0	NA	NA