

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS No 19058

PERIODO 2015

DATOS GENERALES	
NOMBRE DE LA INSTITUCION:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES REGIONAL 3: CENTRO DE LA SIERRA Y AMAZONIA
RUC:	1865028170001
REPRESENTANTE LEGAL	SILVIA MAGALI SUAREZ FLORES
FUNCION:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EODS
PERTENECE A:	MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDAD ADMINISTRATIVA FINANCIERA

COBERTURA	N.- DE UNIDADES
-----------	-----------------

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:

COBERTURA	N.- DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
Regional	1	DIRECCION REGIONAL AMBATO: PROVINCIAS DE PASTAZA, COTOPAXI, TUNGURAHUA Y CHIMBORAZO

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	N.- DE UNIDADES	N° DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO		
REGIÓN	1	825521	TUNGURAHUA, COTOPAXI, PASTAZA, CHIMBORAZO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	NO. DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
			MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	2607	1146	1461	0	0	0	0	0	0
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	1567	670	897	0	0	0	0	0	0
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	2128	1112	1016	0	0	0	0	0	0
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	2042	1166	876	0	0	0	0	0	0
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	640	415	225	0	0	0	0	0	0

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACION CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	
DIALOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	
OTROS	NO	0	

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURIAS CIUDADANAS:	NO	0	
OBSERVATORIOS CIUDADANOS:	NO	0	
DEFENSORIAS COMUNITARIAS:	NO	0	
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	
OTROS	NO	0	

PROCESO DE RENDICION DE CUENTAS:

FASE:	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACION DEL EQUIPO DE RENDICION DE CUENTAS:	SI	SE PLANIFICO CON PLANTA CENTRAL DEL MINISTERIO DEL TRABAJO LA DESIGNACIÓN DE PERSONAS QUE ESTARÁN A CARGO DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS CONTANDO CON LOS COORDINADORES DE INSPECTORES DE LA REGIONAL 3, SECRETARÍA REGIONAL, DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN DE LA CIUDAD DE QUITO, DEPARTAMENTO FINANCIERO Y LA DIRECTORA REGIONAL, MEDIANTE LA RECOPIACIÓN DE INFORMACIÓN DE LAS MATRICES DE PLANIFICACIÓN Y RESULTADOS.	http://www.trabajo.gob.ec/ambato-fase0/
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	SE ESTABLECE EN LA REUNION EL LUGAR, FECHA Y HORA DE LA REALIZACIÓN DEL EVENTO.	http://www.trabajo.gob.ec/ambato-fase0/
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	SE REALIZÓ UN INFORME DE GESTIÓN DE LA DIRECCIÓN REGIONAL, CON LA GESTIÓN DEL AÑO 2015.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase1/
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	SE LLENO EL FORMULARIO DE INFORME DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE AMBATO, QUE SIRVIÓ DE BASE PARA EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase1/
FASE 1	REDACCION DEL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS	SI	EL INFORME SE ELABORO EN BASE A LA GESTIÓN Y TRABAJO REALIZADO PARA ALCANZAR LOS OBJETIVOS PROPUESTOS. MISMOS QUE SE ESTABLECIERON EN EL PERIODO 2015	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase1/
FASE 1	SOCIALIZACION INTERNA Y APROBACION DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	SE REALIZO LA SOCIALIZACION DEL INFORME PARA LA VALIDACIÓN Y APROBACIÓN DE LAS AUTORIDADES COMPETENTES.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase1/
FASE 2	DIFUSION DEL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	EL INFORME DE RENDICION DE CUENTAS SE DIO A CONOCER A TRAVÉS DE LA PÁGINA WEB DEL MINISTERIO DEL TRABAJO.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase2/
FASE 2	PLANIFICACION DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	SE REALIZÓ LA PLANIFICACIÓN DE LOGÍSTICA NECESARIA PARA EL EVENTO RENDICIÓN DE CUENTAS, ESTABLECIENDO LUGAR, RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase2/
FASE 2	REALIZACION DEL EVENTO DE RENDICION DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	EL ACTO SE LLEVO A CABO EN LA CIUDAD DE AMBATO PARA LO CUAL SE REALIZARON INVITACIONES QUE FUERON ENTREGADAS A AUTORIDADES Y CIUDADANÍA.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase2/
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	SE REALIZÓ EL EVENTO EL 29 DE FEBRERO DEL 2016, EN LA UNIVERSIDAD REGIONAL AUTÓNOMA DE LOS ANDES, UNIANDES, SALÓN AUDITORIO DRA. CORONA GOMEZ ARMIJOS.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase2/
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	DURANTE EL EVENTO SE APLICARON ENCUESTAS A LOS ASISTENTES.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase2/
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	23 DE MARZO DEL 2016.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	REALIZAR CAPACITACIONES SOBRE LOS SISTEMAS INFORMÁTICOS QUE IMPLEMENTA EL MINISTERIO DEL TRABAJO, TANTO PARA LOS EMPLEADORES COMO PARA LOS TRABAJADORES Y CIUDADANÍA EN GENERAL. SOCIALIZACIÓN DE LA NORMATIVA VIGENTE EN RELACIÓN A LOS CAMBIOS DENTRO DEL SECTOR LABORAL. VINCULAR LOS PERFILES DE LA CIUDADANÍA DE MANERA ALEATORIA Y TRANSPARENTE, DE TAL MANERA QUE NO SE TRATE DE UN SERVICIO EN BENEFICIO PARA LAS AMISTADES. VERIFICAR DENTRO DE LAS INSTITUCIONES DE LA REGIONAL QUE SE BRINDE INFORMACIÓN ÁGIL Y OPORTUNA POR PARTE DE LOS FUNCIONARIOS. MEJORAR LA ACTITUD POR PARTE DE LAS FUNCIONARIAS AL MOMENTO DE INGRESO DE DOCUMENTACIÓN A LA REGIONAL.
--	---

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	NO. DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
29/02/2016	127	69	58	0	0	126	0	1	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	¿SE INCORPORÓ EL APOORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL?(PONGA SÍ O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
VISITAR LAS INSTITUCIONES Y VERIFICAR SI EXISTE PERSONAL DISCAPACITADO.	SI	76-100	En los lugares en donde no se contaba con personal con discapacidad, de acuerdo al numero de trabajadores se direccionó a la persona responsable o encargada de dicha contratación, para que juntamente con Red Socio Empleo realicen la colocación del personal con discapacidad.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/
IMPLEMENTAR CAPACITACIONES PARA LOS USUARIOS.	SI	76-100	PROCESO DE CAPACITACIÓN A TRAVÉS DE INSPECCIONES INTEGRALES CON UN TOTAL DE 6575, RESPECTO A GRUPOS PRIORITARIOS, RED SOCIO EMPLEO, SEGURIDAD Y SALUD, Y CÓDIGO DE TRABAJO (NORMATIVA VIGENTE, SINACOI Y CONTRATOS).	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/
CREAR NUEVOS PROYECTOS PARA AYUDAR A LOS CIUDADANOS.	SI	76-100	Procesos directos por sensibilizaciones a UATH e Instituciones Públicas y Privadas respecto al manejo y establecimiento del trato a personas con discapacidad. Y en cuanto a la Red Socio Empleo en el ámbito de generación de sistemas de encadenamiento productivo y emprendimiento, llamado también autoempleo.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/
IMPLEMENTAR INFORMACIÓN EN LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN.	NO	0	NO SE PUEDE CUMPLIR, POR FALTA DE ASIGNACIÓN PRESUPUESTARIA.	N/A
PARTICIPAR DE LOS CONCURSOS DE MÉRITO Y OPOSICIÓN QUE APERTURAN LAS INSTITUCIONES.	SI	76-100	Todas las Instituciones del Sector Público que desciendan del Ejecutivo tienen la obligatoriedad de publicar los concursos de Méritos y Oposición a través del Portal Socio Empleo basado en el Art. 3 de la LOSEP en donde se establece cuáles son las Instituciones del Estado y del Subsistema de Selección de Personal de la LOSEP el Art. 2 y 3 del ámbito de la aplicación.	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/
MEJORAR LA ATENCIÓN POR PARTE DE LOS FUNCIONARIOS, CON RESPECTO A ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS.	SI	76-100	En virtud de mejorar el servicio de atención al usuario, se realiza cambio del personal Inspector de Absolución de Consultas.	N/A

DIFUSION Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE COMUNICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
RADIO	0	0	0	0	N/A
PRENSA	0	0	0	0	N/A
TELEVISIÓN	0	0	0	0	N/A
MEDIOS DIGITALES	0	0	0	0	N/A

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACION EN LA PAG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/
PUBLICACION EN LA PAG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDO EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/

PLANIFICACION: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCION TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PNBV	SI	http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1
EL POA ESTA ARTICULADO AL PLAN ESTRATEGICO	SI	http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/n1

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCION PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	N. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	N. DE META	DESCRIPCIÓN	PERSONAS INFORMADAS SOBRE POLÍTICAS LABORALES.	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	120,73 %	SE HA PODIDO CUMPLIR CON LA META ESTABLECIDA EN VIRTUD DE QUE EL EMPLEADOR AL MOMENTO DE LA INSPECCIÓN COLABORA Y SE PUEDE ENTREVISTAR E INFORMAR SOBRE SUS DERECHOS A UN GRAN NÚMERO DE TRABAJADORES.
	10620	INFORMACIÓN Y CAPACITACIÓN.		10620,00	12822,00		
18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	N. DE META	DESCRIPCIÓN	INSPECCIONES INTEGRALES REALIZADAS.	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	101,27 %	SE HA SUPERADO LA META CON UNA MÍNIMA DIFERENCIA, EN VIRTUD DE QUE POR DISPOSICIÓN SUPERIOR SE DIÓ PRIORIDAD A LA RECAUDACIÓN DE VALORES POR MULTA CORRESPONDIENTE A CONTRATOS DE TRABAJO.
	708	VERIFICAR CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES LABORALES		708,00	717,00		
18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	N. DE META	DESCRIPCIÓN	INSPECCIONES FINALIZADAS.	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	100,00 %	SE HA CUMPLIDO CON LA META ESTABLECIDA, EN VIRTUD DEL TRABAJO EN EQUIPO DEL PERSONAL INSPECTOR DE TRABAJO.
	100	NOTIFICACIONES AL EMPLEADOR.		100,00	100,00		
18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	N. DE META	DESCRIPCIÓN	SANCIONES COBRADAS VIA COACTIVA.	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	100,00 %	SE HA CUMPLIDO CON LA META ESTABLECIDA, YA QUE SE DIÓ PRIORIDAD A ESTA ACTIVIDAD.
	90	RECAUDACION.		90,00	90,00		
18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	N. DE META	DESCRIPCIÓN	DESAHUCIOS ATENDIDOS.	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	100,00 %	SE HA PODIDO CUMPLIR CON LA META ESTABLECIDA, EN VIRTUD DE QUE SE DIÓ ATENCIÓN A LOS REQUERIMIENTOS TANTO DEL EMPLEADOR COMO DEL TRABAJADOR, RESPECTO A LA INTERVENCIÓN DE ESTA CARTERA DE ESTADO, PARA QUE SE DE POR TERMINADA LA RELACIÓN LABORAL.
	100	TERMINACIÓN DE RELACIÓN LABORAL		100,00	100,00		
18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	N. DE META	DESCRIPCIÓN	VISTOS BUENOS ATENDIDOS.	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	100,00 %	SE HA CUMPLIDO CON LA META ESTABLECIDA, ATENDIENDO EL TRÁMITE DE MANERA OPORTUNA, EFICIENTE Y EFICAZ, DENTRO DEL PLAZO ESTABLECIDO.
	100	INCUMPLIMIENTO EN LOS DEBERES Y OBLIGACIONES LABORALES		100,00	100,00		
18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	N. DE META	DESCRIPCIÓN	INSPECCIONES FOCALIZADAS REALIZADAS	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	100,00 %	ATENDER LOS REQUERIMIENTOS PRESENTADOS POR LOS CIUDADANOS, A TRAVÉS DE DENUNCIAS AL EMPLEADOR.
	100	ATENCIÓN A DENUNCIAS CIUDADANAS		100,00	100,00		
18 INCREMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LA CIUDADANÍA LABORAL	N. DE META	DESCRIPCIÓN	TRÁMITES DE JUBILACIÓN PATRONAL ANALIZADOS, SUSCRITOS Y DESPACHADOS EN EL PLAZO ESTABLECIDO	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS	100,00 %	SE HA PODIDO CUMPLIR LA META ESTABLECIDA, EN VIRTUD DE QUE SE HA LOGRADO MEJORAR LOS TIEMPOS DE ATENCIÓN, Y BRINDAR UN MEJOR Y MAYOR ASESORAMIENTO AL CIUDADANO CON RELACIÓN AL TRÁMITE DE JUBILACIÓN PATRONAL.
	100	CALCULO DE VALORES.		100,00	100,00		
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:						102,75	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCION PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	001- ADMINISTRACIÓN CENTRAL	\$ 185.570,59	\$ 182.077,19	98,11 %	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/
PROGRAMA Y/O PROYECTO	55 PROMOCIÓN DE EMPLEO VERIFICACIÓN Y CONTROL DE DERECHOS Y OBLIGACIONES LABORALES.	\$ 65.643,37	\$ 63.687,74	97,02 %	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/
TOTAL:		\$ 251.213,96	\$ 245.764,93	97,8309207020183	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$ 251.213,96	\$ 251.213,96	\$ 245.764,93	\$ 0,00	\$ 0,00	98,00 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
ÍNFIMA CUANTÍA	143	\$ 54.057,10	143	\$ 54.057,10	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/
SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA	2	\$ 56.991,87	2	\$ 12.019,24	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/
OTRAS	2	\$ 77.000,00	166	\$ 69.623,30	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	26	\$ 21.118,51	21	\$ 3.546,92	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ambato-fase3/

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NINGUNA	\$ 0,00	N/A

INCORPORACION DE RECOMENDACIONES Y DICTAMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURIA GENERAL DEL ESTADO

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	No DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	No DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	N/A	N/A	0	N/A	N/A