

DATOS GENERALES	
Nombre de la Unidad Administrativa Financiera o de la Entidad Operativa Desconcentrada que rinde cuentas:	Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público de Ibarra
Pertenece a qué institución:	Ministerio del Trabajo
Adscrita a qué institución:	-

FUNCIÓN A LA QUE PERTENECE	
Función Ejecutiva	X
Función Legislativa	-
Función Judicial	-
Función de Transparencia y Control Social	-
Función Electoral	-
GAD	-

SECTOR:	
SECRETARÍAS NACIONALES	-
MINISTERIOS COORDINADORES	-
MINISTERIOS SECTORIALES	X
INSTITUTOS DE PROMOCIÓN Y NORMALIZACIÓN	-
INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN	-
CONSEJOS NACIONALES DE IGUALDAD	-
EMPRESAS PÚBLICAS	-
AGENCIAS DE REGULACIÓN Y CONTROL	-
SECRETARÍAS TÉCNICAS	-
BANCA PÚBLICA	-
SERVICIOS	-
INSTITUCIONES DE SEGURIDAD	-
DIRECCIONES	-
CORPORACIONES	-
PROGRAMAS	-
CONSEJOS	-
OTRA INSTITUCIONALIDAD	-

NIVEL QUE RINDE CUENTAS:	
Unidad de Administración Financiera - UDAF:	MARQUE CON UNA X
Entidad Operativa Desconcentrada - EOD:	X
Unidad de Atención o Gestión - UA-G:	-

DOMICILIO	
Provincia:	Imbabura
Cantón:	Ibarra
Parroquia:	Sagrario
Dirección:	Pedro Moncayo 11-53 y Jaime Rivadeneira
Correo electrónico:	yisela_quiñonez@trabajo.gov.ec
Página web:	www.trabajo.gov.ec
Teléfonos:	06 2955644
RUC:	106003350001

REPRESENTANTE LEGAL DE LA UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA:	
Nombre del o la representante legal de la institución:	-
Cargo del o la representante legal de la institución:	-
Fecha de designación:	-
Correo electrónico:	-
Teléfonos:	-

RESPONSABLE DE LA ENTIDAD OPERATIVA DESCONCENTRADA:	
Nombre del o la responsable:	Yisela Janeth Quiñonez Valencia
Cargo:	Directora Regional de Trabajo
Fecha de designación:	11/02/2016
Correo electrónico:	yisela_quiñonez@trabajo.gov.ec
Teléfonos:	062955644

RESPONSABLE DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:	
Nombre del o la responsable:	Franklin Stalin Mayalita Andrango
Cargo:	Inspector Integral
Fecha de designación:	15/02/2016
Correo electrónico:	franklin_mayalita@trabajo.gov.ec
Teléfonos:	062955644

RESPONSABLE DEL REGISTRO DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS EN EL SISTEMA:	
Nombre del o la responsable:	Paulina Beatriz Cevallos López
Cargo:	Comandante Regional
Fecha de designación:	15/02/2016
Correo electrónico:	paulina_cevallos@trabajo.gov.ec
Teléfonos:	062955644

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS:	
Período del cual rinde cuentas:	Año 2015
Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	29 de febrero 2016
Lugar en donde se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	Auditorio SECAP-Calle Andrade Marín N° 225 y Gómez Jurado

COBERTURA GEOGRÁFICA NACIONAL: UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA:	
COBERTURA	N.- DE UNIDADES
Nacional	-

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL: ENTIDADES OPERATIVAS DESCONCENTRADAS QUE INTEGRA:	
COBERTURA	N.- DE UNIDADES
Zonal	-
Regional	1
Provincial	-
Distrital	-
Circuitos	-

COBERTURA GEOGRÁFICA: UNIDADES DE ATENCIÓN O GESTIÓN QUE INTEGRA:						
NIVEL	N.- DE UNIDADES	COBERTURA	N. USUARIOS	GÉNERO	NACIONALIDADES O PUEBLOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Nacional	-	-	-	-	-	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase3/
Zonal	-	-	-	-	-	
Regional	1	Imbabura- Esmeraldas- Carchi- Sucumbios	8558	-	-	
Provincial	-	-	-	-	-	
Distrital:	-	-	-	-	-	
Circutal:	-	-	-	-	-	
Cantonal:	-	-	-	-	-	
Parroquial:	-	-	-	-	-	
Comunidad o recinto:	-	-	-	-	-	

PARTICIPACIÓN CIUDADANA		
PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Se han implementado mecanismos de participación ciudadana para la formulación de planes y políticas.	No	N/A
Se coordina con las instancias de participación existentes en el territorio	No	N/A

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Consejo Ciudadanos Sectoriales	No	N/A
Diálogos periódicos de deliberación	No	N/A
Consejo Consultivo	No	N/A
Agenda pública de Consulta a la ciudadanía	No	N/A
Audiencia pública	No	N/A
Otros	No	N/A

NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD			
COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	ESPACIO EN EL QUE SE GENERO EL COMPROMISO	RESULTADOS AVANCE/CUMPLIMIENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Realizar la investigación a la empresa SINOHYDRO, en el se solicite a la empresa se presente la documentación que justifique el cumplimiento de las obligaciones patronales al trabajadores. Solicitante: Cañarte Aguirre Elias	Gabinete Gonzalo Pizarro	100% Investigación de la denuncia presentada y solicitud de petición	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase3/
Solicita respuesta a proceso de jubilación. Solicitante: Vega Carrera Alciviades Salomon	Gabinete La Concordia	100% Investigación de la denuncia presentada y solicitud de petición	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase3/
Usuario denuncia terminación de contrato en Ibarra. Solicitante: Vilatufia Juma Luis Alfredo	Gabinete Pimampiro	100% Investigación de la denuncia presentada y solicitud de petición	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase3/
Solicita respuesta a proceso de jubilación. Solicitante: Vega Carrera Alciviades Salomon	Gabinete La Concordia	100% Investigación de la denuncia presentada y solicitud de petición	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase3/
Solicita apoyo ya que empresa donde labora no cumple con obligaciones patronales con el trabajador. Solicitante: Muñoz Jovany Jaquín	Gabinete Tulcán	100% Investigación de la denuncia presentada y solicitud de petición	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase3/
Solicita regularización en el pago de haberes. Solicitante: Rosero Guerrero Sandy	Gabinete Tulcán	100% Las partes han llegado a un acuerdo, al relación laboral se mantiene	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase3/
Solicita respuesta a proceso de jubilación. Solicitante: Salgado Chamorro Olga Fabiola	Gabinete Tulcán	100% Investigación de la denuncia presentada y solicitud de petición	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase3/

FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS
INSTITUCIONES DE LA FUNCIÓN EJECUTIVA

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL			
MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SÍ O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	OBSERVACIONES
Veedurías ciudadanas	No	N/A	N/A
Observatorios ciudadanos	No	N/A	N/A
Comités de usuarios	No	N/A	N/A
Defensorías comunitarias	No	N/A	N/A
Otros	No	N/A	N/A

RENDICIÓN DE CUENTAS				
PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SÍ O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE ESTE MOMENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN (Literal m Art. 7 LOTAP[1])	OBSERVACIONES
FASE 0	Conformación del equipo de rendición de cuentas: Unidad de Administración Financiera (UDAF), Entidad Operativa Desconcentrada (EOD) y Unidad de Atención.	Se ha realizado la conformación del equipo encargado de llevar acabo el proceso de rendición de cuentas, asignando responsabilidades y compromisos a cada una de ellas.	http://www.trabajo.gov.ec/ibarra-fase0/	Memorando N° DRTSPI-2016-002
	Diseño de la propuesta del proceso de rendición de Cuentas.	Se ha planificado el proceso de rendición de cuentas en coordinación con los responsables y equipos, tanto en el nivel nacional como en los territorios, para lo cual se ha realizado una reunión con los principales lineamiento de la redición de cuentas	http://www.trabajo.gov.ec/ibarra-fase0/	Acta de Trabajo
FASE 1	Evaluación de la Gestión Institucional: Unidad de Administración Financiera (UDAF), Entidad Operativa Desconcentrada (EOD) y Unidad de Atención.	Evaluación del avance de la gestión con relación a las metas anuales planteadas, se ha realizado la comparación entre lo planificado y lo ejecutado, elaborándose para ello un informe de la gestión de la Dirección Regional Ibarra del año 2015.	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase1/	Informe de Gestión 2015
	Llenar el Formulario de informe de rendición de cuentas establecido por el CPCCS para la UDAF, EOD y Unidad de Atención.	Se ha incluido información correspondiente a la gestión de las competencias institucionales en su ámbito de acción, enviándose para ello el informe de rendición de cuentas con sus respectivos justificativos.	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase1/	Formulario de rendición de cuentas
	Redacción del Informe de rendición de cuentas	Se ha redactado una descripción sintetizada del trabajo desarrollado en el año para alcanzar los objetivos propuestos, mismo que se encuentran descritos en el informe de gestión 2015	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase1/	Informe de Gestión 2015
	Socialización interna y aprobación del Informe de rendición de cuentas por parte de los responsables.	Se realizó la revisión y aprobación de matrices desde Planta Central conjuntamente con los Directores Regionales	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase1/	Informe de Gestión 2015
FASE 2	Difusión del Informe de rendición de cuentas a través de distintos medios.	El informe de rendición de cuentas fue difundido a la ciudadanía a través de la página web, en el que se encuentra el informe resumido de la gestión del Ministerio para el año 2015.	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase2/	Página Web del Ministerio del Trabajo
	Planificación de los eventos participativos	Se ha realizado la planificación del evento en el cual se realizaron las siguientes consideraciones: invitaciones y condiciones logísticas	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase2/	Invitaciones
	Realización del evento de rendición de cuentas	Los eventos se realizaron a través de invitaciones que fueron entregadas a las principales autoridad y ciudadanía en general	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase2/	Invitaciones
	Fecha en que se realizó la rendición de cuentas ante la ciudadanía.	Lunes, 29 de febrero 2016	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase2/	Invitaciones
	Lugar donde se realizó la rendición de cuentas ante la ciudadanía:	Ibarra, Auditorio del Secap, Calle Andrade Marín N 225 y Gomejurado	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase2/	Registro de asistencia
	Incorporación de los aportes ciudadanos en el Informe de rendición de cuentas.	Se realizaron encuestas que se aplicaron durante el desarrollo del evento	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase2/	Encuestas
FASE 3	Entrega del Informe de rendición de cuentas al CPCCS, a través del ingreso del Informe en el sistema virtual.	El formulario se cargó el 23 de marzo del 2016	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase3/	Formulario Finalizado

Describe los principales aportes ciudadanos recibidos:

Mayor difusión de los servicios que ofrece el Ministerio del Trabajo
Mejorar los servicios en atención al usuario
Reducir tiempo de respuesta en los trámites ingresados

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

DESCRIPCIÓN DE APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA MATRIZ DE RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PERÍODO ANTERIOR COMO COMPROMISO INSTITUCIONAL	¿SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL?(PONGA SI O NO)	RESULTADOS	OBSERVACIONES	
			(Reportar particularidades que dificultaron la incorporación del aporte en la gestión institucional)	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Implementación de un call center para solventar dudas	SI	El Ministerio del Trabajo mantiene un call center 1800-CONTACTO que atiende los requerimientos de los usuarios	N/A	N/A
Seguimiento para mejorar atención al cliente	SI	A través de la unidad de seguimiento y control de atención y contacto ciudadano del Ministerio del Trabajo se da seguimiento a la atención brindada por los funcionarios a los usuarios.	N/A	N/A
Jornadas de capacitación en temas laborales	SI	899 personas capacitadas	N/A	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase3/
Socialización de servicios a través de medios de comunicación.	No	Debido a la restricción del presupuesto el Ministerio del Trabajo realiza socializaciones a través de medios de comunicación pero se brinda la información a través de la pag web y las redes sociales	N/A	N/A

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL						
LISTADO DE LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN EN LOS QUE PAUTARON PUBLICIDAD Y PROPAGANDA: ART. 70 Reglamento a la Ley Orgánica de Comunicación						
MEDIOS DE COMUNICACIÓN	No. DE MEDIOS	MONTO CONTRATADO	CANTIDAD DE ESPACIO PAUTADO Y/O MINUTOS PAUTADOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Radio:	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Prensa:	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Televisión:	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Medios digitales:	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:		
MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SÍ O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Publicación en el sitio Web de los contenidos establecidos en el Art. 7 de la LOTAIIP.	SI	http://www.trabajo.gob.ec/transparencia/
Publicación en la Pág. Web del Informe de Rendición de Cuentas y sus medios de verificación establecido en el literal m, del Art. 7 de la LOTAIIP.	SI	http://www.trabajo.gob.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-ibarra-fase3/

PLANIFICACIÓN: ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS AL PLAN NACIONAL DEL BUEN VIVIR		
ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS	PONGA SÍ O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
La institución tiene articulado el Plan Estratégico Institucional (PEI) al PNBV	SI	http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/r/n1
La institución tiene articulado el Plan Operativo Anual (POA) al PNBV	SI	http://gpr.administracionpublica.gob.ec/gpr_ecuador/r/n1

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD ORIENTADAS AGRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA (artículo 11 numeral 2 y artículo 35 de la Constitución de la República):						
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SÍ O NO	DETALLE PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	No. DE USUARIOS	GÉNERO	PUEBLOS Y NACIONALIDADES
Describe las acciones para impulsar e institucionalizar políticas públicas interculturales	SI	Personas insertadas en un puesto de trabajo Jóvenes colocados en Pasantías Académicas.	Pasantes colocados en Instituciones Públicas; sensibilización para personas con condiciones de vulnerabilidad;	112 pasantes colocados;	Masculino y Femenino	N/A
Describe las acciones para impulsar e institucionalizar políticas públicas generacionales	SI	Niños, Niñas y Adolescentes desvinculados del trabajo infantil en el Ecuador	16 Niños, Niñas y Adolescentes Desvinculados del Trabajo Infantil en la Zona 1 gracias a la coordinación interinstitucional de los CIETIS, de los cuales 16 son bajo relación de dependencia.	16	Masculino y Femenino	N/A
Describe las acciones para impulsar e institucionalizar políticas públicas de discapacidades	SI	Personas con discapacidad insertadas al mercado laboral	57 Personas con discapacidad insertadas en el campo laboral	57	Masculino y Femenino	N/A
Describe las acciones para impulsar e institucionalizar políticas públicas de género	SI	Jóvenes vinculados a nuevas plazas de trabajo	1071 Jóvenes han sido vinculados a nuevas plazas de trabajo	1071	Masculino y Femenino	N/A
Describe las acciones para impulsar e institucionalizar políticas públicas de movilidad humana	SI	Personas insertadas en un puesto de trabajo	2500 personas insertadas en un puesto de trabajo	2500	Masculino y Femenino	N/A

ARTICULACIÓN DEL POA A LAS FUNCIONES/ COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN	
FUNCIONES/ COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN	VINCULAR LAS METAS ESTABLECIDAS EN EL POA A LAS FUNCIONES/ COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN
18. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral	9360 Personas informadas sobre políticas laborales
18. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral	100% de inspecciones focalizadas realizadas
18. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral	624 Inspecciones integrales realizadas
18. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral	100% de inspecciones finalizadas
18. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral	90% Sanciones cobradas vía coactiva
18. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral	100% de vistos buenos atendidos
18. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral	100% de desahucios atendidos
18. Incrementar el cumplimiento de los derechos y obligaciones de la ciudadanía laboral	100% de trámites de jubilación patronal analizados, suscritos y despachados en el plazo establecido.

META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	PRESUPUESTO CODIFICADO	PRESUPUESTO O EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
N.-	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS					
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA: EN CASO DE QUE NO PUEDA LLENAR LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA POR META, UTILIZAR ESTA MATRIZ

ÁREAS, PROGRAMAS Y PROYECTOS	PRESUPUESTO CODIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Administración Central	197416,93	195624,04	99,09	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-labarra-fase3/
Promoción de empleo verificación y control de derechos y obligaciones laborales.	91694,16	90221,51	98,39	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-labarra-fase3/
TOTAL	289111,09	285845,55	98,74	

TOTAL PRESUPUESTO INSTITUCIONAL	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO
289111,09	289111,09	285845,55	N/A	N/A

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Adjudicados		Finalizados		
	Número Total	Valor Total	Número Total	Valor Total	
Infima Cuantía	83	33733,20	83	33733,20	http://www.trabajo.gov.ec/direccion-de-trabajo-y-servicio-publico-de-labarra-fase3/
Publicación	1	205178,40	-	-	
Licitación	-	-	-	-	
Subasta Inversa Electrónica	2	39431,00	2	39431,00	
Procesos de Declaratoria de Emergencia	-	-	-	-	
Concurso Público	-	-	-	-	
Contratación Directa	-	-	-	-	
Menor Cuantía	-	-	-	-	
Lista corta	-	-	-	-	
Producción Nacional	-	-	-	-	
Terminación Unilateral	-	-	-	-	
Consultoría	-	-	-	-	
Régimen Especial	2	47861,77	1	16071,43	
Catálogo Electrónico	-	-	-	-	
Cotización	-	-	-	-	
Ferias Inclusivas	-	-	-	-	
Otras	-	-	-	-	

INFORMACIÓN REFERENTE A LA ENAJENACIÓN DE BIENES.

ENAJENACIÓN DE BIENES	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
N/A	N/A	N/A

INFORMACIÓN REFERENTE A EXPROPIACIONES/DONACIONES:

EXPROPIACIONES/ DONACIONES	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
N/A	N/A	N/A

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL, Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	RECOMENDACIONES Y/O DICTÁMENES EMANADOS	INFORME EL CUMPLIMIENTO DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN (Literal h del artículo 7 de la LOTAIP)
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A