

**MT - Ministerio de Trabajo**  
**Subsecretaría de Empleo y Salarios**  
**Coordinación de Empleo y Salarios**

**PROYECTO: K007 Compromiso Por el Empleo**

Líder del Proyecto:	Aguirre Fonseca, Vinicio Antonio (vinicio_aguirre@trabajo.gob.ec)		
Patrocinador Ejecutivo:	Hidalgo, José Javier	Programas Relacionados:	
Titular:	Herrera Ramos, Consuelo Katheryne	Prioridad:	0
Tipo de Proyecto:	Brainware - Talento Humano	Retorno Económico:	0.00
CUP:		TIR:	0.00 %
Objetivos Operativos:	1	VAN:	0.00
Viabilidad Técnica:	Media	Estimado Al Fin Del Proyecto:	0.00
Localidad de Gestión:	Zona 9 - DMQ > Pichincha > Quito		
Tipo de Ppto. Externo:		Fecha de Inicio - Fecha de Fin:	01/01/2023 - 31/12/2025
Fecha de última actualización:	04/08/2023	Fecha de Fin Base:	-
Modificado por:	Herrera Gomez, Veronica Ivonne	Fecha del siguiente Hito:	01/06/2023

**DATOS GENERALES**

**Descripción**

El proyecto "Compromiso por el Empleo" tiene por objetivo fortalecer el perfil profesional e impulsar la inclusión laboral de jóvenes de 18 a 26 años, mujeres y adultos de 45 a 64 años al mercado laboral formal mediante la identificación de las habilidades técnicas requeridas por el mercado laboral para la gestión de capacitación, certificación por competencias laborales y la generación de mecanismos y herramientas para su inserción laboral, a través de la ejecución de los siguientes componentes:

. Componente 1: Establecer metodología para identificar capacitación y certificación específica para jóvenes de 18 a 26 años, mujeres y adultos de 45 a 64 años de acuerdo con las necesidades del mercado laboral.

. Componente 2: Fortalecer el perfil profesional de jóvenes de 18 a 26 años, mujeres y adultos de 45 a 64 años.

. Componente 3: Generar mecanismos y herramientas para facilitar la inclusión laboral de jóvenes de 18 a 26 años, mujeres y adultos de 45 a 64 años.

En este sentido, el proyecto buscará capacitar a 145.060, certificar 119.982 y vincular 155.104 jóvenes de 18 a 26 años, mujeres y adultos de 45 a 64 años para fomentar su inclusión al mercado laboral.

**Beneficios Cualitativos**

El derecho al trabajo es el derecho fundamental humano por el que toda persona tiene el derecho al trabajo, a la libre elección del mismo, a condiciones equitativas y satisfactorias de trabajo, a la protección contra el desempleo, sin discriminación, con igualdad salarial, remuneración digna, protección social y derecho de sindicación.

El derecho al trabajo se reconoce en las normas fundamentales de derechos humanos como son la Declaración Universal de Derechos Humanos, el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, así como en textos internacionales como la Carta Social Europea, el Protocolo de San Salvador, la Carta Africana de Derechos Humanos y de los Pueblos y en textos nacionales como son las Constituciones de numerosos países.

En la Constitución de la República del Ecuador en el artículo 33 se establece la garantía de derecho al empleo de los grupos objetivos, así como el fomento de su incorporación al trabajo en condiciones justas y dignas.

El desempleo genera varias afectaciones directas tanto sociales como económicas para el país, por un lado, la sociedad se priva del aporte que su productividad puede generar al crecimiento y desarrollo nacional, constituye una pérdida de retornos por las inversiones en educación y capacitación, impide contar con protección social básica y genera a futuro problemas de inestabilidad social.

**Beneficios Cualitativos**

En este sentido, el proyecto "Compromiso por el Empleo" busca promover la inserción laboral a los grupos que presenten tan mayores dificultades de acceder al mercado laboral, esto quiere decir jóvenes de 18 a 26 años, mujeres y adultos de 45 a 64 años fortaleciendo su perfil profesional a través de procesos de capacitación y certificación de competencias laborales.

**Tipo de Beneficiario**

Los beneficiarios del proyecto "Compromiso por el Empleo" son jóvenes de 18 a 26 años, mujeres y adultos de 45 a 64 años que se encuentra en desempleo, que quieren fortalecer su perfil laboral a través de procesos de capacitación y certificación de competencias laborales y están en búsqueda de una oportunidad laboral

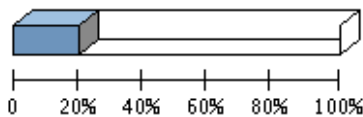
**Restricciones**

Tiempo: El proyecto se ejecutará en 36 meses, planificado su inicio en enero de 2023 y su finalización en diciembre de 2025.  
 Costo: El presupuesto planificado para la ejecución del proyecto es de \$27.483.781,38 desde el 2023 al 2025  
 Alcance: Capacitar a 145.060, certificar 119.982 y vincular 155.104 jóvenes de 18 a 26 años, mujeres y adultos de 45 a 64 años para fomentar su inclusión al mercado laboral. Además, contempla el desarrollo del software y la adquisición de hardware para la nueva plataforma tecnológica del Servicio Público de Empleo.  
 Recursos: El proyecto "Compromiso por el Empleo", tiene planificado la contratación de un equipo técnico de 55 profesionales a nivel nacional y un Gerente de Proyecto.

Fase Actual: Anteproyecto Definición **Planeación** Ejecución Cierre Completado Congelado Cancelado

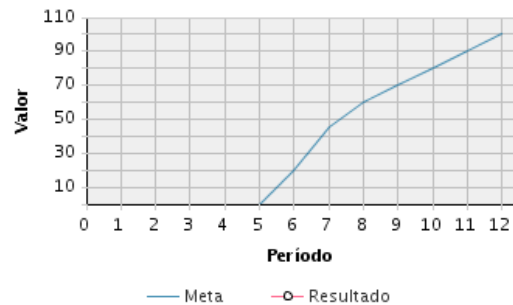
**AVANCE FÍSICO DEL PROYECTO**

**% TIEMPO TOTAL TRANSCURRIDO**



Transcurrido: 19.62 %  
 Fecha de Inicio: 01/01/2023      Fecha de Fin: 31/12/2025

**AVANCE FÍSICO PROGRAMADO VS. REAL**



Porcentaje de Avance												
Año	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
2023	Avance programado acumulado											
	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	20 %	45 %	60 %	70 %	80 %	90 %	100 %
	Avance real acumulado											
	Estado											

**RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)**

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
Julio 2023  1. Mediante Oficio Nro. SNP-SNP-SGP-2022-0277-O de 28 de octubre de 2022, la Secretaría Nacional de Planificación emitió el dictamen de prioridad para el proyecto "Compromiso por el Empleo" con CUP: 113150000.0000.387998 por un monto de USD 27.483.781,38 financiado con recursos fiscales para el periodo 2023-2025.  2. Se revisaron los documentos técnicos de los financiamientos del BID, donaciones BID y donaciones del Gobierno de Canadá, que fondean el proyecto de inversión.  3. Por medio del acta adjunta, firmada el 17 de julio de 2023, se llevó a cabo la negociación del Contrato de Préstamo EC-L1284 y de los Convenios de Financiamiento No Reembolsable para	Herrera Gomez, Veronica Ivonne	04/08/2023 - 10:10 AM

**RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)**

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
<p>Inversión EC-G1009 y EC-J0008 para el financiamiento del Programa "Apoyo al Compromiso por el Empleo para la Efectividad de las Políticas de Empleo" por un monto total de USD 28.855.221,00 financiado con Crédito Externo por el Banco Interamericano de Desarrollo por un monto de USD 25.000.000,00 y con Cooperación Internacional no Reembolsable financiado por el Gobierno de Canadá y Banco Interamericano de Desarrollo por un monto de USD 3.855.221,00. En esta sesión de negociación participó el Ministerio del Trabajo (MDT), Ministerio de Economía y Finanzas (MEF), Ministerio de Relaciones Exteriores y Movilidad Humana (MREMH) y el Banco Interamericano de Desarrollo (BID).</p> <p>4. Se gestionó la contratación del especialista financiero que complementa la Unidad de Ejecución del Proyecto acordado con el BID, en el marco del reconocimiento de gastos que efectúa el MDT, con cargo a los recursos del crédito acordado con el Banco.</p> <p>5. Se trabajó alrededor de la construcción de los documentos operativos establecidos por el BID para viabilizar la ejecución, tales como: Reglamento Operativo, Manual de Contrataciones, estos documentos constituyen un primer borrador que está siendo analizado por las diferentes áreas del MDT y el BID. Se prevé que los documentos finales estén aprobados en el mes de septiembre, condicionados a la suscripción de los contratos de préstamo y donación.</p> <p>6. Se coordinó sesiones de trabajo entre los equipos del MDT, BID y SECAP en torno a la construcción de la propuesta de convenio interinstitucional MDT-SECAP, para la ejecución de las actividades de capacitación previstas en el componente 2. En este sentido, se estructuró una primera propuesta que está siendo analizada por el BID para la complementación del caso.</p> <p>7. En el marco de las acciones de seguimiento a la concreción del financiamiento del proyecto, se han mantenido sesiones de trabajo con el MEF, SNP y Cancillería, se ha obtenido la instrucción del MEF en relación de que el MDT debe actualizar el proyecto de inversión "Compromiso por el Empleo", con el objetivo de que se refleje la totalidad del financiamiento externo que se está negociando BID más donaciones previo a que el MEF pueda aprobación la operación de crédito BID. Al respecto, se definió que el MDT procederá a actualizar el cronograma valorado del proyecto hasta el 2025 y el monto conforme al valor total de los financiamientos BID y donaciones. En este contexto, se prevé que el proyecto esté actualizado y se haya recibido la notificación del SNP sobre este proceso, durante el mes de agosto.</p> <p>8. El proyecto ha acompañado a las diferentes áreas del MDT, en el desarrollo de las consultorías contratadas por el BID a través de las diferentes asistencias técnicas. Es así que se ha participado en sesiones de trabajo y en la revisión de los productos de las consultorías.</p>		
<p>Junio 2023</p> <p>A partir del 01 de junio de 2023, se incorporó parte del personal del personal del equipo de gestión del proyecto: Especialista Financiero, Especialista de Adquisiciones, Especialista de Planificación, Monitoreo y Seguimiento, con respecto al Gerente del proyecto, el proceso de contratación fue reiniciado bajo la modalidad de convocatoria abierta, la selección del Gerente se lo realizará hasta finales del presente mes.</p> <p>Se realizaron reuniones con personal del Banco Interamericano de Desarrollo para avanzar en los procesos de revisión de la Propuesta de Desarrollo para la Operación y Matriz de Resultados.</p>	<p>Herrera Ramos, Consuelo Katheryne</p>	<p>03/07/2023 - 12:32 PM</p>
<p>Mayo 2023:</p> <p>Se llevó a cabo la misión de análisis en conjunto con el BID con el propósito de avanzar en las definiciones para la construcción de la Propuesta de Operación de Desarrollo (POD) para el financiamiento del proyecto; y, por parte de la Dirección de Administración del Talento Humano se efectuó el proceso de selección del Equipo de Gestión para inicio de actividades a partir del 01 de junio de 2023.</p>	<p>Herrera Ramos, Consuelo Katheryne</p>	<p>05/06/2023 - 12:15 PM</p>
<p>Abril 2023</p> <p>En conjunto con el BID se elaboró el proceso análogo para solicitar reembolso y contratar al equipo de gestión que incluye términos de referencia y proceso de convocatoria y selección, se inició la elaboración del Reglamento Operativo y Plan de Ejecución Plurianual (PEP), se determinó el modelo de gestión con SECAP; y, la entrega de la propuesta de Arquitectura Tecnológica del MDT y propuesta de TDR para el componente tecnológico del proyecto elaborada por la Asistencia Técnica del BID a través de la Consultora WEGITAL.</p>	<p>Herrera Ramos, Consuelo Katheryne</p>	<p>05/05/2023 - 03:53 PM</p>
<p>Marzo 2023</p> <p>En marzo con el BID se analizaron las políticas de adquisiciones del Multilateral y los procesos análogos para el reembolso de gastos hasta la firma del contrato de préstamo, determinar el modelo de gestión con el SECAP, determinar el equipo de gestión y técnico del proyecto, levantamiento de riesgos; y, la Misión de Orientación con el objetivo de lograr el marco de</p>	<p>Herrera Ramos, Consuelo Katheryne</p>	<p>05/05/2023 - 03:52 PM</p>

**RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)**

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
acuerdos necesarios que permitan orientar la preparación de la Propuesta para el Desarrollo de la Operación (POD).		
<p>Febrero 2023</p> <p>Se llevaron a cabo varias reuniones con el Multilateral y la Coordinación de Empleo y Salarios; y, las distintas Direcciones del Ministerio del Trabajo involucradas en los procesos de inicio del proyecto, permitiendo avanzar en la estructura del proyecto, detalle de los componentes tecnológicos, cooperación técnica no reembolsable, Plan de Adquisiciones y la propuesta de asistencia técnica para levantamiento de información del mercado laboral.</p>	Herrera Ramos, Consuelo Katheryne	05/05/2023 - 03:52 PM
<p>Enero 2023</p> <p>El proyecto "Compromiso por el Empleo", planificó iniciar su ejecución en enero de 2023, con la contratación del gerente de proyecto; sin embargo, el Ministerio de Economía y Finanzas asignó el presupuesto en la fuente virtual 9999 no ejecutable; por lo cual, el Ministerio del Trabajo a través de la Coordinación de Empleo y Salarios y sus distintas Unidades Administrativas para iniciar el proceso de implementación y ejecución del proyecto, está llevando a cabo una operación de financiamiento con el Banco Interamericano de Desarrollo.</p> <p>El 10 de enero de 2023, se envió a la Coordinación de Planificación y Gestión Estratégica la Programación Anual de la Planificación 2023 del proyecto por un valor de \$4.004.003,58 y mediante memorando N° MDT-CES-2023-0029-M, de 25 de enero de 2023, se solicitó a la Coordinación General de Planificación Estratégica la modificación presupuestaria por el valor de \$2.448.082,48 correspondiente a la asignación en el grupo 71 para la contratación del personal y al ítem 730613 de "Capacitación para la Ciudadanía en General".</p> <p>El 26 de enero de 2023, se planteó desde el sistema e-Sigef, la reforma presupuestaria Nro. 41, mediante la cual se solicitó la asignación de fuente 8888 (ejecutable) para la contratación de personal; sin embargo, la misma fue descartada por el Ministerio de Economía y Finanzas.</p> <p>El 25 y 26 de enero de 2023, se llevó a cabo la Misión de Identificación con el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) con el objetivo de determinar el costo, alcance y beneficios del proyecto "Compromiso por el Empleo"; dando como resultado la elaboración de un perfil que permitirá apoyar al Ministerio del Trabajo a través de la operación de financiamiento denominada "Apoyo al Compromiso por el empleo para la efectividad de las Políticas de Empleo (EC-L1284)"</p>	Herrera Ramos, Consuelo Katheryne	05/05/2023 - 03:51 PM

**PROBLEMAS ABIERTOS DEL PROYECTO**

Problema	Fecha de última actualización	Responsable	Urgencia	Impacto	Calificación	Acciones Cerradas / Totales
Falta de asignación presupuestaria para la implementación y ejecución del proyecto "Compromiso por el Empleo"	27/07/2023	Consuelo Katheryne Herrera Ramos	80	80	64	0/1

Problemas cerrados: 0, Abiertos: 1

**RIESGOS ABIERTOS DEL PROYECTO**

Riesgo	Fecha de última actualización	Responsable	Probabilidad	Impacto	Calificación	Acciones Cerradas / Totales
<b>2- NACIONAL. Económico.</b> El no contar con la operación de financiamiento del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) causaría retraso en la ejecución de metas establecidas capacitación, certificación e inserción laboral de grupos de interés del mencionado proyecto.	27/07/2023	Consuelo Katheryne Herrera Ramos	50 %	80	40	0/1

Riesgos cerrados: 0, Abiertos: 1

**LOCALIDADES**

Localidad de Impacto	
1	Nacional - Nivel 1 > Nacional - Nivel 2 > Nacional - Nivel 3

**HITOS**

	Hito	Categoría	Fecha Comprometida	Fecha Estimada	Fecha Real	A tiempo	Hito Cumplido	Avance Físico
1	EJECUCIÓN: Contratar equipo de gestión para el proyecto, realizado	5-Entregables Intermedios	01/06/2023	01/06/2023		▼	No	5.0
2	EJECUCIÓN: Elaborar proyectos de términos de referencia de contratación del equipo técnico conformado por 43 profesionales enviado al multilateral, enviado	5-Entregables Intermedios	09/06/2023	09/06/2023		▼	No	5.0
3	EJECUCIÓN: Realizar la revisión, aportes y envío de observaciones al Propuesta de Operación de Desarrollo (POD) para operación de financiamiento, aprobado	5-Entregables Intermedios	21/06/2023	21/06/2023		▼	No	5.0
4	EJECUCIÓN: Realizar revisión, aportes a la matriz de resultados para operación de financiamiento, aprobado	5-Entregables Intermedios	22/06/2023	22/06/2023		▼	No	5.0
5	EJECUCIÓN: Contratar gerente del proyecto, aprobado	5-Entregables Intermedios	01/07/2023	01/07/2023		▼	No	10.0
6	EJECUCIÓN: Elaborar propuesta de manual de proceso para selección y contratación del personal técnico a nivel nacional para validación del multilateral, aprobado	5-Entregables Intermedios	07/07/2023	07/07/2023		▼	No	10.0
7	EJECUCIÓN: Ejecutar la actualización de la propuesta documento del proyecto de acuerdo a la operación del financiamiento, realizada	5-Entregables Intermedios	31/07/2023	31/07/2023		▼	No	5.0
8	EJECUCIÓN: Contratar personal técnico del proyecto para planta central, aprobado	5-Entregables Intermedios	01/08/2023	01/08/2023		▼	No	5.0
9	EJECUCIÓN: Realizar el levantamiento de la matriz de riesgos del proyecto en el marco de la operación de financiamiento del proyecto, ejecutada	9-Entregables Formales	30/08/2023	30/08/2023		●	No	5.0
10	EJECUCIÓN: Realizar la propuesta de términos de referencia (TDR) para la adquisición de computadores para el personal del proyecto, aprobado	5-Entregables Intermedios	31/08/2023	31/08/2023		●	No	5.0
11	EJECUCIÓN: Presentar la propuesta de reglamento operativo del proyecto, aprobado	5-Entregables Intermedios	29/09/2023	29/09/2023		●	No	5.0
12	EJECUCIÓN: Efectuar la propuesta de plan financiero del proyecto, aprobado	5-Entregables Intermedios	30/09/2023	30/09/2023		●	No	5.0

**HITOS**

	Hito	Categoría	Fecha Comprometida	Fecha Estimada	Fecha Real	A tiempo	Hito Cumplido	Avance Físico
13	EJECUCIÓN: Presentar la propuesta de términos de referencia (TDR) para el levantamiento de procesos to be y necesidades funcionales para el desarrollo de la nueva plataforma, aprobado	5-Entregables Intermedios	30/10/2023	30/10/2023			No	5.0
14	EJECUCIÓN: Realizar la propuesta de términos de referencia para asistencia técnica encargada del levantamiento de información de la demanda laboral, revisada	5-Entregables Intermedios	31/10/2023	31/10/2023			No	5.0
15	EJECUCIÓN: Aperturar cuentas de Banco Central para gestión y operación de financiamiento, ejecutado	5-Entregables Intermedios	15/11/2023	15/11/2023			No	5.0
16	EJECUCIÓN: Realizar la propuesta de convenio con SECAP para capacitación y certificación de competencia laborales, aprobado	5-Entregables Intermedios	30/11/2023	30/11/2023			No	5.0
17	EJECUCIÓN: Recopilar documentos para reconocimiento de gastos del multilateral, aprobado	5-Entregables Intermedios	29/12/2023	29/12/2023			No	5.0
18	CIERRE: Elaborar instrumentos de planificación y financieros para el período 2024, aprobados	9-Entregables Formales	31/12/2023	31/12/2023			No	5.0

**INDICADORES DEL PROYECTO**

Indicador	Estado	Avance al Período	Meta	Resultado del Período	Fecha de Inicio	Último Período Actualizado
No hay información disponible						

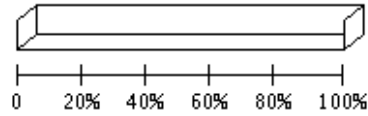
**AVANCE FINANCIERO DEL PROYECTO**

**COSTO TOTAL**

Anticipo Desembolsado:	0.00
Estimado Al Fin Del Proyecto:	0.00 **
Costo Total:	0.00
Total Devengado:	0.00
% Costo Total Devengado:	0.00 %

*\*\*El Estimado al fin del proyecto se calcula con el devengado de años anteriores, mas el programado a devengar actual, mas el planeado de años futuros.*

**% COSTO TOTAL DEVENGADO**



% Costo Total Devengado: 0.00 %

**Perfil Económico 2023**

	Años Previos	Año Actual (2023)	Años Futuros	Total
Ppto. Planeado	0.00	0.00	0.00	0.00
Ppto. Externo Planeado	0.00	0.00	0.00	0.00
Ppto. Aprobado Inicial	0.00	0.00	0.00	0.00
Ppto. Codificado	0.00	0.00	0.00	0.00
Ppto. Comprometido	0.00	0.00	0.00	0.00
Planeado - Codificado (2023)		0.00		
Programado a Devengar	0.00	0.00	0.00	0.00
Ppto. Devengado	0.00	0.00	0.00	0.00
Pagado Real	0.00	0.00	0.00	0.00
Estimado a fin de año	* 0.00	0.00	0.00	0.00
Variación Proyectada (Programado a Devengar - Estimado)	0.00	0.00	0.00	0.00
% de Programado a Devengar vs. Devengado	* 0.00 %	0.00 %	0.00 %	0.00 %
Ppto. Codificado 998	0.00	0.00	0.00	0.00
Ppto. Devengado 998	0.00	0.00	0.00	0.00

\* Ppto. Devengado

**OBJETIVOS ALINEADOS**

**Objetivos Operativos**

6	Incrementar las colocaciones de trabajo a nivel nacional MEDIANTE la socialización, posicionamiento y fortalecimiento de la Bolsa Pública de Empleo.
---	--

**EQUIPO DEL PROYECTO**

Nombre	Rol	Puesto	Correo Electrónico	Teléfono(s)
Aguirre Fonseca, Vinicio Antonio	Líder del Proyecto	Gerente del Proyecto Compromiso por el Empleo.	vinicio_aguirre@trabajo.gob.ec	
Hidalgo, José Javier	Patrocinador Ejecutivo	Subsecretario de Calidad en el Servicio Público	javier_hidalgo@trabajo.gob.ec	