

**MT - Ministerio de Trabajo**  
**Subsecretaría de Meritocracia y Desarrollo del Talento Humano**  
**Dirección de Evaluación del Desempeño, Capacitación y Desarrollo del Talento Humano**  
**PROYECTO: K001 Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano**

Líder del Proyecto:	Álvarez Garcés, María Elena (maria_alvarez@trabajo.gob.ec)		
Patrocinador Ejecutivo:	Herrera Coello, Nancy Angelica	Programas Relacionados:	
Titular:	Álvarez Garcés, María Elena	Prioridad:	0
Tipo de Proyecto:	Procesos	Retorno Económico:	0.00
CUP:	113150000.0000.381389	TIR:	0.00 %
Objetivos Operativos:	1	VAN:	0.00
Viabilidad Técnica:	Media	Estimado Al Fin Del Proyecto:	279,217.94
Localidad de Gestión:	Zona 9 - DMQ > Pichincha > Quito		
Tipo de Ppto. Externo:	Donaciones	Fecha de Inicio - Fecha de Fin:	01/01/2018 - 30/12/2023
Fecha de última actualización:	07/08/2023	Fecha de Fin Base:	31/12/2018
Modificado por:	Herrera Gomez, Veronica Ivonne	Fecha del siguiente Hito:	30/06/2018

**DATOS GENERALES**

**Descripción**

"En el año 2015, el Ministerio del Trabajo realizó el estudio "Diagnóstico de problemas en la Gestión del Talento Humano", para identificar nudos críticos en el área y a partir de ello conocer temas necesarios a fortalecer a través de un programa de capacitación, que si bien en sí mismo no genera una solución inmediata de los problemas institucionales, se convierten en mecanismos que promueven el desarrollo y/o fortalecimiento de competencias en los servidores públicos a mediano y largo plazo.

Según el diagnóstico realizado, se pudo evidenciar que existe una débil gestión del talento humano institucional, problema que está relacionado con la existencia de una oferta pública y privada de capacitación segmentada en el área de talento humano, generalmente los programas de capacitación en talento humano demuestran contenidos desactualizados y aislados con respecto a la particularidades de la gestión de los recursos humanos del sector público.

Debido a que las instituciones públicas ecuatorianas requieren de un equipo de servidores especializados en la gestión del talento humano, se necesita brindar oportunidades de capacitación especializada en el área a través de la implementación de un Programa de Capacitación en la Gestión del Talento Humano y concentrar los esfuerzos en el diseño curricular del programa, que integre útilmente los subsistemas de gestión del talento humano y permita combinar los conocimientos, las habilidades y actitudes. Bajo estos principios de acción, el Ministerio del Trabajo, promueve la iniciativa de implementar un "Programa de Capacitación en la Gestión del Talento Humano", el cual pretende constituirse en una oportunidad para lograr el desarrollo y/o actualización de conocimientos para gestionar el talento humano institucional. Es decir, es una acción intencional y planeada que tienen por objetivo actualizar, desarrollar, fortalecer conocimientos, habilidades y aptitudes, que las dinámicas diarias no proveen, al menos en escala suficiente.

En este contexto, el Ministerio del Trabajo ha buscado mecanismos de cooperación internacional que permitan financiar el desarrollo del Programa de Capacitación para las instituciones del Estado ecuatoriano. Es así que luego de un arduo trabajo, la inversión económica para el Programa, será financiada con fondos de la cooperación delegada de la Unión Europea y la Agencia española de Cooperación Internacional para el Desarrollo - AECID. En cuanto a los valores que se generen en la ejecución del programa correspondiente a impuestos, serán financiados con fondos del Ministerio del Trabajo

El "Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, es un proyecto desarrollado por la Dirección de Evaluación del Desempeño, Capacitación y Desarrollo del Talento Humano cuya misión es: "Fortalecer los procesos de evaluación, promoción y capacitación del talento humano en el servicio público, a través del diseño y aplicación de herramientas técnicas y la promoción de buenas prácticas; así como brindar asistencia técnica en los procesos de régimen disciplinario".

**Beneficios Cualitativos**

A través, de este proyecto se propone la implementación de un Programa de Capacitación en la Gestión del Talento Humano dirigido a las y los servidores de las Unidades de Administración del Talento Humano UATH, personal a cargo de manejar el talento humano de las instituciones públicas a través de procesos institucionales generalmente normados por el Ministerio del Trabajo.

**Tipo de Beneficiario**

Servidores públicos de las Unidades de Administración del Talento Humano de la función ejecutiva.

**Restricciones**

1. TIEMPO: El Proyecto tendrá una duración de 39 meses (inicia marzo de 2019 y termina junio de 2022).
2. COSTOS:  
 Presupuesto 2018: US\$ 0  
 Presupuesto 2019: US\$ 14.514,00  
 Presupuesto 2020: US\$ 58.056,00

**Restricciones**

Presupuesto 2021: US\$ 0  
 Presupuesto 2022: US\$ 231.363,06  
 PRESUPUESTO TOTAL: US\$ 303.933,06

**3. ALCANCE:**

Capacitar de manera directa e indirecta a todos los servidores públicos del área de Talento Humano de las instituciones del Estado.

**4. RECURSOS:**

Humanos: Equipo de expertos que desarrollan los contenidos, equipo de facilitadores que imparte el Programa, un analista y un especialista para el manejo administrativo.

Materiales y Equipos: Plataforma de Capacitación virtual del SECAP.

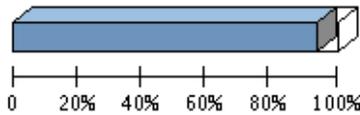
**4. VIABILIDAD Y PLAN DE SOSTENIBILIDAD:**

Se prevé la elaboración del Informe de transferencia del Programa evidenciado los resultados del efecto multiplicador desarrollado por los servidores beneficiarios del Programa en sus equipos de trabajo. Para lograr los efectos esperados de este proceso el MDT ha preparado un procedimiento y ha considerado en el temario de capacitación del Programa dos temas de vital importancia para contribuir a este objetivo: a) formación de formadores, y b) herramientas para facilitar procesos de enseñanza-aprendizaje, así como el acceso a material de apoyo durante la capacitación, para su posterior réplica.

Fase Actual:	Anteproyecto	Definición	Planeación	Ejecución	Cierre	Completado	<b>Congelado</b>	Cancelado
--------------	--------------	------------	------------	-----------	--------	------------	------------------	-----------

**AVANCE FÍSICO DEL PROYECTO**

**% TIEMPO TOTAL TRANSCURRIDO**



Transcurrido: 93.33 %  
 Fecha de Inicio: 01/01/2018      Fecha de Fin: 30/12/2023

**AVANCE FÍSICO PROGRAMADO VS. REAL**



Porcentaje de Avance												
Año	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
2023	Avance programado acumulado											
	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
	Avance real acumulado											
	Estado											

**RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)**

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
<p><b>JULIO 2023</b></p> <p>En el marco de las actividades de ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, durante el mes de julio de 2023, se ha ejecutado la fase preparatoria para el inicio del proceso de contratación de la Firma Auditora Externa en el Portal de Compras Públicas, para lo cual se han generado los siguientes documentos:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Informe de necesidad</li> <li>2. Estudio de mercado</li> <li>3. Términos de referencia</li> <li>4. Informe técnico económico para la selección de la firma auditora.</li> </ol> <p>Adicionalmente, se generó Informe de resultados de Evaluación de Impacto del Programa de Capacitación y el Informe Técnico de Actividades Nro. DEDCDTH - PCGTH - 2023- 445, enviado al Organismo Cooperante.</p>	Herrera Gomez, Veronica Ivonne	07/08/2023 - 12:23 PM

**RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)**

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
<p>JUNIO 2023: Durante el presente mes, se realizaron las siguientes actividades de obtención de documentación precontractual para la contratación de la Firma Auditora Externa:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Certificación PAP, mediante Memorando Nro. MDT-DPI-2023-0324-M de 09 de junio de 2023.</li> <li>2. Certificación PAC, mediante Memorando Nro. Nro. MDT-DA-2023-1416-M, de 26 de junio de 2023.</li> <li>3. Obtención de proformas de proveedores, Estudio de Mercado, Informe Técnico de Selección de la Firma Auditora y Términos de Referencia.</li> </ol> <p>Además se elaboró y aprobó la Metodología de Evaluación de Impacto, así como también se llevó a cabo su implementación en las instituciones beneficiarias del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano.</p>	Álvarez Garcés, María Elena	03/07/2023 - 12:13 PM
<p>MAYO 2023: Durante el presente mes, se realizó la aprobación de la reforma presupuestaria por parte del Ministerio de Economía y Finanzas, por un valor de 9.000 USD, para la contratación de la firma Auditora del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano y se trabajó articuladamente con las Unidades internas en la revisión de los documentos precontractuales para dicha contratación.</p> <p>Mediante Oficio Nro. PR-DIP-2023-0014-O, la Mgs. Katia Lisette Freire Moran, Directora de Imagen Gubernamental de la Presidencia de la República, informó que la a que la línea gráfica MDT - UE - AECID está aprobada para su implementación. En consecuencia, la línea gráfica del Programa ha sido aprobada tanto por la Dirección de Imagen Gubernamental de la Presidencia de la República como por parte de Nora Huezo, Técnica de Comunicación de la AECID.</p>	Álvarez Garcés, María Elena	05/06/2023 - 12:33 PM
<p>ABRIL 2023: Durante el presente mes, a través de la Coordinación General de Planificación y Gestión Estratégica ha coordinado con la Secretaría Nacional de Planificación la inclusión del Programa en el Plan Anual de Inversiones 2023, bajo la figura de Dictamen de Arrastre, y a su vez ha solicitado al Ministerio de Economía y Finanzas, la disponibilidad presupuestaria a fin de contar con los 9.000 USD, en fuente no reembolsable, para la contratación de la firma Auditora durante el año 2023, además se realizó la presentación de resultados del Programa a la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo, AECID.</p>	Álvarez Garcés, María Elena	05/05/2023 - 01:19 PM
<p>MARZO 2023: Durante el presente mes, se dio inicio a la etapa preparatoria de información y documentación para la contratación de la firma auditora, en este sentido se laboró los documentos como son: Informe de necesidad y anexos, Estudio de mercado y Términos de referencia. En este contexto, se realizaron reuniones presenciales con (3) firmas auditoras, con el fin de dar a conocer el objeto de su contratación y actualizar las proformas que formarán parte de la documentación para su contratación. Se realizó además la revisión del cumplimiento de las actividades y productos establecidos en el Convenio de Cooperación Interinstitucional celebrado entre el Ministerio del Trabajo y el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional, SECAP.</p>	Álvarez Garcés, María Elena	05/05/2023 - 01:18 PM
<p>FEBRERO DE 2023: Durante el presente mes se llevó a cabo el Evento: "Resultados del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano", mismo que contó con la asistencia de 200 personas aproximadamente y las principales autoridades de los Organismos de Cooperación, del Ministerio del Trabajo y del Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional, SECAP. El evento tuvo como objetivo reconocer la participación de las instituciones y sus servidores públicos en el Programa, así como agradecer el aporte técnico y económico de los Organismos de Cooperación que hicieron posible la ejecución del mismo. Se realizó además la actualización de la información correspondiente al Programa en el Sistema SIPeIP.</p>	Álvarez Garcés, María Elena	05/05/2023 - 01:18 PM
<p>ENERO 2023: Durante el presente mes se llevó a cabo la elaboración del Informe del Efecto Multiplicador ejecutado durante diciembre del año 2022, así como también la actualización de los documentos del programa como: cronograma valorado, flujo económico, Informe Técnico "Anexo 5", Informe Técnico "Anexo 12", Solicitud "Anexo 3" y documento del Programa.</p>	Álvarez Garcés, María Elena	05/05/2023 - 01:18 PM
<p>DICIEMBRE 2022: En el marco de la ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, durante el mes de diciembre se ejecutaron los pagos correspondientes a: 34 facilitadores por el Producto 3: "Informe de Ejecución de los módulos 1,2 y 3 del BLoque II" y por el Producto 4: "Informe de Ejecución de los módulos 4 y 5 del BLoque II", por un monto total de: 86.282,95 USD.</p> <p>2 pagos al Coordinador Académico por el Producto 1: Informe de Coordinación de Actividades de los Módulos I, II y III del Bloque II, y Planificación del Efecto Multiplicador y por el Producto 2: Informe de Coordinación de Actividades de los Módulos IV y V del Bloque II. Por un monto total de: 3.352,00 USD.</p> <p>Pago Arrastre al equipo de 3 especialistas, contratados durante el año 2021, para realizar los ajustes pertinentes al Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, capacitación a los facilitadores seleccionados durante el año 2021 y elaboración del diseño curricular y contenidos del efecto multiplicador del mismo. Por un monto total de: 10.056 USD.</p>	Álvarez Garcés, María Elena	16/01/2023 - 06:06 PM
<p>DICIEMBRE 2022: En el marco de la ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, durante el mes de diciembre se ejecutaron los pagos correspondientes a:</p>	Salazar Romero, Andres Alejandro	04/01/2023 - 10:58 AM

**RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)**

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
<p>34 facilitadores por el Producto 3: "Informe de Ejecución de los módulos 1,2 y 3 del BLOque II" y por el Producto 4: "Informe de Ejecución de los módulos 4 y 5 del BLOque II" , por un monto total de: 86.282,95 USD.</p> <p>2 pagos al Coordinador Académico por el Producto 1: Informe de Coordinación de Actividades de los Módulos I, II y III del Bloque II, y Planificación del Efecto Multiplicador y por el Producto 2: Informe de Coordinación de Actividades de los Módulos IV y V del Bloque II. Por un monto total de: 3.352,00 USD.</p> <p>Pago Arrastre al equipo de 3 especialistas, contratados durante el año 2021, para realizar los ajustes pertinentes al Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, capacitación a los facilitadores seleccionados durante el año 2021 y elaboración del diseño curricular y contenidos del efecto multiplicador del mismo. Por un monto total de: 10.056 USD.</p>		
<p>OCTUBRE 2022: En el marco de la ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, durante el periodo se gestionó la solicitud de compromiso de los 33 Facilitadores del Programa, como proceso previo a la solicitud del primer pago de Facilitadores. Se ejecutaron las capacitaciones planificadas del Módulo I, Módulo II y Módulo III del Bloque I del Programa.</p> <p>Se gestionó el pago del Producto 1 y se recibió el Producto 2 de los Facilitadores: Realizar el informe de ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano: Módulo IV y Módulo V del Bloque II.</p>	Salazar Romero, Andres Alejandro	07/11/2022 - 08:33 AM
<p>SEPTIEMBRE 2022: En el marco de la ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, durante el periodo se ejecutó el Módulo VI, Módulo V del Bloque I y parte del Módulo I del Bloque II del Programa.</p> <p>Se realizó la contratación del reemplazo del Coordinador Académico.</p> <p>Se realizó la convocatoria para el inicio del Bloque II.</p> <p>Se recibió el Producto 1 de los Facilitadores: Realizar el informe de ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano: Módulo I, Módulo II y Módulo III del Bloque I.</p>	Salazar Romero, Andres Alejandro	07/11/2022 - 08:33 AM
<p>AGOSTO 2022: En el marco de la ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, durante el periodo se ejecutaron las capacitaciones planificadas del Módulo I, Módulo II y Módulo III del Bloque I del Programa, las capacitaciones fueron implementadas por el equipo de 33 Facilitadores Contratados. Se realizó la gestión para la ejecución del pago Julio 2022 del Coordinador Académico.</p> <p>A través de la Dirección de Meritocracia y Vinculación del Talento Humano, se realizó un nuevo proceso de selección para Facilitadores reemplazo de los (3) desistimientos que se dieron previo a formalizar las contrataciones.</p>	Salazar Romero, Andres Alejandro	05/09/2022 - 11:54 AM
<p>JULIO 2022: En el marco de la ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, durante el periodo se realizó el proceso de contratación del Coordinador Académico y del equipo de Facilitadores, así como también se realizó la invitación a las autoridades y convocatoria a los servidores públicos de las Unidades de Administración del Talento Humano de las instituciones del sector público.</p>	Salazar Romero, Andres Alejandro	05/08/2022 - 12:35 PM
<p>JUNIO 2022: En el marco de la ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, durante el periodo se realizó la planificación de actividades para la selección de beneficiarios directos del Programa, planificación de actividades logísticas para la ejecución del segundo componente y se elaboró el informe del proceso de selección ejecutado para facilitadores.</p>	Salazar Romero, Andres Alejandro	01/07/2022 - 06:03 PM
<p>MAYO 2022: En el marco de la ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, durante el periodo se elaboró el Informe de virtualización del efecto multiplicador del programa y el Informe del Proceso de Selección del Coordinador Académico para el Programa.</p>	Salazar Romero, Andres Alejandro	23/06/2022 - 04:21 PM
<p>ABRIL 2022: En el marco de la ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, durante el periodo se elaboró el Procedimiento de selección para el cargo de Coordinador Académico, que describe consideraciones técnicas y requisitos del cargo.</p>	Salazar Romero, Andres Alejandro	23/06/2022 - 04:21 PM
<p>MARZO 2022: En el marco de la ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, durante el periodo se elaboró el Informe técnico que detalla las actividades ejecutadas en el marco de ejecución de la Resolución INAP y cierre de la misma; asimismo, se elaboró el Informe Técnico Convenio MDT-SECAP respecto de las actividades ejecutadas en cumplimiento del cronograma convenido.</p>	Salazar Romero, Andres Alejandro	23/06/2022 - 04:20 PM
<p>FEBRERO 2022: En el marco de la ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, durante el periodo se elaboró el Informe de gestión presupuestaria del PCGTH y el Informe técnico para emisión de Aval MREMH.</p>	Salazar Romero, Andres Alejandro	23/06/2022 - 04:16 PM
<p>ENERO 2022: En el marco de la ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, durante el periodo se ha realizado la socialización de metas actualizadas del Programa a la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo - AECID; y el Informe de actividades ejecutadas durante el 2021.</p>	Salazar Romero, Andres Alejandro	23/06/2022 - 04:15 PM

**RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)**

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
DICIEMBRE 2021: Durante diciembre de 2021, se han realizado actividades previas de organización para la ejecución del segundo componente del programa como: la capacitación a los facilitadores pre seleccionados, para impartir el Programa, por parte del equipo de 3 especialistas. Y el Diseño Curricular y Contenidos del Programa para el Efecto Multiplicador con el que culmina la elaboración del Primer componente que es el desarrollo del Diseño Curricular y los Contenidos del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano.	Salazar Romero, Andres Alejandro	05/01/2022 - 07:47 AM
NOVIEMBRE 2021: En el marco de la ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, durante el presente periodo, la Dirección de Evaluación del Desempeño, Capacitación y Desarrollo del Talento Humano, ha realizado las acciones pertinentes para la culminación del primer componente del Programa que corresponde a la elaboración del Diseño Curricular y los Contenidos del Programa, a fin de ejecutar las capacitaciones durante el año 2022 y cumplir con los objetivos del Programa.	Salazar Romero, Andres Alejandro	03/12/2021 - 11:38 PM
OCTUBRE 2021: Durante el mes de octubre 2021, se elaboró el informe de actividades desarrolladas para la elaboración del diseño y contenidos de los 5 módulos del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, el primer componente culmina con la elaboración de los contenidos de la fase del Efecto Multiplicador, para lo cual es necesaria la contratación de un equipo de expertos que ejecuten las actividades pendientes, en consecuencia, la implementación de las capacitaciones será planificada para el año 2022.	Salazar Romero, Andres Alejandro	04/11/2021 - 09:16 PM
SEPTIEMBRE 2021: Durante el mes de septiembre 2021, se elaboró el informe de actividades desarrolladas en el marco de ejecución del Convenio de Cooperación Interinstitucional entre el Ministerio del Trabajo y el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional.	Salazar Romero, Andres Alejandro	04/11/2021 - 08:34 PM
AGOSTO 2021: Durante el mes de agosto 2021, se ha realizado el procesamiento de datos para la selección de beneficiarios directos del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, dichos datos han sido tomados del reporte estadístico catastro 2021, distributivo de personal de finanzas y datos publicados en transparencia de varias instituciones; la información se mantendrá en constante actualización debido a los movimientos de personal que se dan mensualmente.	Salazar Romero, Andres Alejandro	02/09/2021 - 04:59 PM
JULIO 2021: Durante el mes de julio 2021, se han realizado actividades previas de organización el proceso precontractual para la selección de la firma auditora del Programa que deberá ejecutar la Auditoría al Primer Componente del Programa que es el desarrollo del Diseño Curricular y los Contenidos del mismo.	Salazar Romero, Andres Alejandro	04/08/2021 - 12:05 PM
ABRIL-JUNIO 2021: Durante el período de abril - junio de 2021, se han realizado actividades previas de organización para la ejecución del segundo componente del programa principalmente el proceso de selección de los facilitadores que impartirán los contenidos del Programa, además del seguimiento a la Coordinación General Administrativa Financiera al proceso de contratación de los expertos del Programa, para la culminación del Primer componente que es el desarrollo del Diseño Curricular y los Contenidos del mismo.	Campaña Terán, Esteban Fabricio	05/07/2021 - 05:11 PM
MAYO 2021: En el marco de la ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, durante este periodo se ejecutaron las actividades contempladas en el cronograma, por una parte, se seleccionaron las instituciones públicas que forman parte de la Función Ejecutiva, para seleccionar de estas a los beneficiarios directos del Programa. Por otra parte, se elaboró el Procedimiento para la Calificación y Selección de Facilitadores, el cual describe el proceso para ejecuta la segunda convocatoria de facilitadores por medio de la Red Socio Empleo.	Campaña Terán, Esteban Fabricio	03/06/2021 - 01:43 PM
ABRIL 2021: En el marco de la ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, se ejecutaron las actividades contempladas en el cronograma y como parte del Convenio de Cooperación Interinstitucional entre el Ministerio del Trabajo y el SECAP, acciones como el proceso de selección de facilitadores a través de su plataforma tecnológica. El Ministerio del Trabajo por su parte ejecutó la fase de entrevistas y las actividades de planificación correspondientes para la ejecución de la segunda fase del Programa que es la ejecución de las capacitaciones del Programa y actividades de Programa.	Campaña Terán, Esteban Fabricio	03/06/2021 - 01:25 PM
MAYO 2021: En el marco de la ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, durante este periodo se ejecutaron las actividades contempladas en el cronograma, por una parte, se seleccionaron las instituciones publicas que forman parte de la Función Ejecutiva, para seleccionar de estas a los beneficiarios directos del Programa. Por otra parte, se elaboró el Procedimiento para la Calificación y Selección de Facilitadores, el cual describe el proceso para ejecuta la segunda convocatoria de facilitadores por medio de la Red Socio Empleo.	Campaña Terán, Esteban Fabricio	03/06/2021 - 01:19 PM
MARZO 2021: En el marco de la ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, se han ejecutado las actividades de acuerdo al Cronograma establecido. Se han realizado acciones previas a la ejecución del Programa, como el procedimiento de selección de Facilitadores y actividades de carácter administrativo - financiero para la asignación de presupuesto y contratación del equipo de expertos que desarrollan el Programa.	Campaña Terán, Esteban Fabricio	05/05/2021 - 10:14 PM
FEBRERO 2021: En el marco de la ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, se han ejecutado las actividades de acuerdo al Cronograma establecido. Se ha	Campaña Terán, Esteban Fabricio	05/05/2021 - 10:08 PM

**RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)**

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
realizado la virtualización del Módulo V: Gestión de Formación y Capacitación en la plataforma tecnológica del Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional, SECAP y las acciones correspondientes previas para el Proceso de Selección de Facilitadores del Programa.		
ENERO 2021: En el marco de la ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, se han ejecutado las actividades de acuerdo al Cronograma establecido. Se ha realizado la virtualización de los Módulos I, II, III, IV en la plataforma tecnológica del Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional, SECAP.	Campaña Terán, Esteban Fabricio	05/05/2021 - 06:49 PM
DICIEMBRE 2020: El cronograma de actividades para el mes de diciembre de 2020, ha sido reestructurado para ser ejecutado durante el año 2021, en virtud de la asignación presupuestaria que realicen los entes rectores: Gabinete Sectorial Económico y Productivo, Secretaría Técnica Planifica Ecuador y Ministerio de Economía y Finanzas solicitada por esta Cartera de Estado.	Campaña Terán, Esteban Fabricio	05/01/2021 - 03:10 PM
NOVIEMBRE 2020: En el marco de la ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, se han ejecutado las actividades de acuerdo al Cronograma establecido. Se ha realizado la elaboración del Manual del Facilitador y Recursos Didácticos para plataforma virtual correspondientes al Módulo V: "Gestión de Capacitación y Formación", los cuales han sido validados técnicamente por la Dirección de Políticas y Normas del Servicio Público, la Dirección de Evaluación del Desempeño, Capacitación y Desarrollo del Talento Humano del Ministerio del Trabajo y validados metodológicamente por la Dirección de Diseño y Contenido Pedagógico del Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional, SECAP.	Campaña Terán, Esteban Fabricio	05/12/2020 - 10:21 AM
OCTUBRE 2020: En el marco de la ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, se han ejecutado las actividades de acuerdo al Cronograma establecido. Se ha realizado la elaboración del Diseño Curricular y Manual del Participante correspondientes al Módulo V: "Gestión de Capacitación y Formación", los cuales han sido validados técnicamente por la Dirección de Políticas y Normas del Servicio Público, la Dirección de Evaluación del Desempeño, Capacitación y Desarrollo del Talento Humano del Ministerio del Trabajo y validados metodológicamente por la Dirección de Diseño y Contenido Pedagógico del Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional, SECAP.	Campaña Terán, Esteban Fabricio	05/11/2020 - 09:09 AM
SEPTIEMBRE 2020: En el marco de la ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, se han ejecutado las actividades de acuerdo al Cronograma establecido. Se ha realizado la elaboración del Manual del Facilitador y los Recursos Didácticos para la plataforma virtual correspondientes al Módulo IV: "Gestión de Evaluación del Desempeño", los cuales han sido validados técnicamente por la Dirección de Políticas y Normas del Servicio Público, la Dirección de Evaluación del Desempeño, Capacitación y Desarrollo del Talento Humano del Ministerio del Trabajo y validados metodológicamente por la Dirección de Diseño y Contenido Pedagógico del Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional, SECAP.	Campaña Terán, Esteban Fabricio	02/10/2020 - 05:29 PM
AGOSTO 2020: En el marco de la ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, se han ejecutado las actividades de acuerdo al Cronograma establecido. Se ha realizado la elaboración del Diseño Curricular y Manual del Participante correspondiente al Módulo IV: "Gestión de Evaluación del Desempeño", los cuales han sido validados técnicamente por la Dirección de Políticas y Normas del Servicio Público, la Dirección de Evaluación del Desempeño, Capacitación y Desarrollo del Talento Humano del Ministerio del Trabajo y validados metodológicamente por la Dirección de Diseño y Contenido Pedagógico del Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional, SECAP.	Campaña Terán, Esteban Fabricio	03/09/2020 - 01:52 PM
JULIO 2020: En el marco de la ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, se han ejecutado las actividades de acuerdo al Cronograma establecido. Se ha realizado la elaboración del Manual del Facilitador y Recursos Didácticos correspondientes al Módulo III: "Gestión de Selección de Personal", los cuales han sido validados técnicamente por la Dirección de Políticas y Normas del Servicio Público, la Dirección de Meritocracia y Vinculación del Talento Humano del Ministerio del Trabajo y validados metodológicamente por la Dirección de Diseño y Contenido Pedagógico del Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional, SECAP.	Procel Márquez, Julio Hugo	04/08/2020 - 01:22 PM
JUNIO 2020: En el marco de la ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, se han ejecutado las actividades de acuerdo al Cronograma establecido. Se ha realizado la elaboración del Diseño Curricular y Manual del Participantes correspondientes al Módulo III: "Gestión de Selección de Personal", los cuales han sido validados técnicamente por la Dirección de Políticas y Normas del Servicio Público, la Dirección de Meritocracia y Vinculación del Talento Humano del Ministerio del Trabajo y validados metodológicamente por la Dirección de Diseño y Contenido Pedagógico del Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional, SECAP.	Procel Márquez, Julio Hugo	02/07/2020 - 07:27 PM
MAYO 2020: En el marco de la ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, durante el mes de mayo de 2020, se realizó el proceso correspondiente para la asignación de los recursos provenientes de Cooperación Internacional y fiscales que financian el Programa. A través de la emisión de las certificaciones presupuestarias Nro. 172,173,174 y 175, que facultan la ejecución del mismo. Adicionalmente, durante el mes de JUNIO de 2020, se realizará el proceso de reprogramación de los hitos del Programa una vez que se ha solucionado el inconveniente de carácter	Noriega Loayza, Giselle Elizabeth	05/06/2020 - 11:59 AM

**RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)**

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
presupuestario que causó la suspensión del mismo, a fin de que la consecución de los hitos refleje la realidad de ejecución de los productos del Programa.		
ABRIL 2020: En el marco de la ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, durante el mes de abril de 2020, se realizó el proceso correspondiente para la asignación de los recursos provenientes de Cooperación Internacional y fiscales que financian el Programa. Una vez que el proceso cuenta con la aprobación del Gabinete Sectorial Económico y Productivo, la Secretaría Técnica Planifica Ecuador y el Ministerio de Economía y Finanzas, el Ministerio del Trabajo se encuentra gestionando en conjunto con la Dirección de Planificación e Inversión y la Coordinación Administrativa Financiera la emisión de la certificación presupuestaria que financie el IVA del Programa, para continuar con la ejecución del mismo y la consecuente elaboración de los productos planificados durante el presente periodo fiscal.	Noriega Loayza, Giselle Elizabeth	05/06/2020 - 11:28 AM
MARZO 2020: En el marco de la ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, durante el mes de marzo de 2020, se realizó el proceso correspondiente para la asignación de los recursos provenientes de Cooperación Internacional. Este proceso está sujeto a revisión y aprobación del Gabinete Sectorial Económico y Productivo, la Secretaría Técnica Planifica Ecuador y el Ministerio de Economía y Finanzas, lo que implica un tiempo no determinado, que dificulta la ejecución del Programa y la elaboración de los productos. Esta Unidad Técnica se encuentra gestionando en conjunto con la Dirección de Planificación e Inversión y la Coordinación Administrativa Financiera la emisión de la certificación presupuestaria que financie la ejecución del Programa y la consecuente elaboración de los productos planificados durante el presente periodo fiscal.	Noriega Loayza, Giselle Elizabeth	06/05/2020 - 09:56 AM
FEBRERO 2020: En el marco de la ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, se han ejecutado las actividades de acuerdo al Cronograma establecido. Se ha realizado la elaboración del Manual del Facilitador y Recursos Didácticos correspondientes al Módulo II: "Gestión de Planificación del Talento Humano y clasificación de puestos" los cuales han sido validados técnicamente por la Dirección de Políticas y Normas del Servicio Público, la Dirección de Fortalecimiento y la Dirección de Apoyo a la Gestión del Talento Humano del Ministerio del Trabajo y validados metodológicamente por la Dirección de Diseño y Contenido Pedagógico del Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional, SECAP.	Noriega Loayza, Giselle Elizabeth	28/02/2020 - 03:01 PM
ENERO 2020: En el marco de la ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, se han ejecutado las actividades de acuerdo al Cronograma establecido. Se ha realizado la elaboración del Diseño Curricular y Manual del Participante correspondientes al Módulo II, los cuales han sido validados técnicamente por la Dirección de Políticas y Normas del Servicio Público, la Dirección de Fortalecimiento y la Dirección de Apoyo a la Gestión del Talento Humano del Ministerio del Trabajo y validados metodológicamente por la Dirección de Diseño y Contenido Pedagógico del Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional, SECAP.	De la Rosa Ramos, Verónica Alexandra	28/02/2020 - 02:51 PM
DICIEMBRE 2019: En el marco de la ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, se han ejecutado las actividades de acuerdo al Cronograma establecido. Se ha realizado la elaboración del Manual del Facilitador y Recursos Didácticos correspondientes al Módulo I, los cuales han sido validados técnicamente por la Dirección de Políticas y Normas del Servicio Público y la Dirección de Fortalecimiento del Ministerio del Trabajo y validados metodológicamente por la Dirección de Diseño y Contenido Pedagógico del Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional, SECAP.	De la Rosa Ramos, Verónica Alexandra	13/12/2019 - 04:33 PM
NOVIEMBRE 2019: En el marco de la ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, se han ejecutado las actividades de acuerdo al Cronograma establecido. Se ha realizado la elaboración del Diseño Curricular y Manual del Participante correspondientes al Módulo I, los cuales han sido validados técnicamente por la Dirección de Políticas y Normas del Servicio Público y la Dirección de Fortalecimiento del Ministerio del Trabajo y validados metodológicamente por la Dirección de Diseño y Contenido Pedagógico del Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional, SECAP. Adicionalmente el SECAP, ejecutó las capacitaciones correspondientes para el desarrollo de los productos mencionados.	De la Rosa Ramos, Verónica Alexandra	03/12/2019 - 03:27 PM
OCTUBRE 2019: E Ministerio del Trabajo por medio de la Dirección de Evaluación del Desempeño, Capacitación y Desarrollo del Talento Humano una vez que cuenta con los recursos financieros da inicio al desarrollo del programa con fecha 01 de octubre de 2019, con la contratación de los tres expertos profesionales en: Gestión de Talento Humano, Psicología Organizacional y Pedagogía quienes serán los encargados de diseñar y desarrollar dicho programa. No obstante debido al retraso en el cumplimiento de hitos planificados dentro del sistema GPR, se está efectuando la solicitud de reprogramación de metas del programa.	De la Rosa Ramos, Verónica Alexandra	05/11/2019 - 04:41 PM
SEPTIEMBRE 2019: En cumplimiento con las actividades previas a la ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, el Ministerio del Trabajo por medio de la Dirección de Evaluación del Desempeño, Capacitación y Desarrollo del Talento Humano ha realizado el trámite correspondiente para contar con los recursos financieros otorgados por la AECID, por lo que dará inicio a la ejecución del programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano el 01 de octubre de 2019.	Mayorga Reinoso, Tamara Nataly	27/09/2019 - 04:24 PM

**RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)**

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
AGOSTO 2019: En cumplimiento con las actividades previas a la ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, el Ministerio del Trabajo por medio de la Dirección de Evaluación del Desempeño, Capacitación y Desarrollo del Talento Humano ha realizado el trámite correspondiente para el incremento al Techo Presupuestario y la Certificación Plurianual, por lo que esta Unidad está a la espera de la respuesta del Ministerio de Economía y Finanzas, a fin de contar con los recursos financieros otorgados por la AECID, para dar inicio a la ejecución del programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano.	Mayorga Reinoso, Tamara Nataly	27/08/2019 - 03:42 PM
JULIO 2019: En cumplimiento con las actividades previas a la ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, el Ministerio del Trabajo ha realizado el trámite oportuno para el incremento al Techo Presupuestario y la Certificación Plurianual, con la finalidad de obtener la disponibilidad de los recursos financieros otorgados por la AECID, para la ejecución del Programa. Es así que esta Unidad está a la espera de la respuesta por parte de la Secretaria Técnica de Planificación "Planifica Ecuador" (ex SENPLADES), para dar inicio a la ejecución del programa.	Mayorga Reinoso, Tamara Nataly	25/07/2019 - 10:35 AM
JUNIO 2019: En el marco de las actividades previas a la ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, el Ministerio del Trabajo ha realizado el trámite correspondiente para el incremento al Techo Presupuestario y la Certificación Plurianual, por lo que se debe seguir el proceso correspondiente para la disponibilidad de los recursos financieros otorgados por la AECID, para la ejecución del Programa. Esta Unidad está a la espera de las respuestas por parte del Gabinete Sectorial, para continuar con el proceso.	Mayorga Reinoso, Tamara Nataly	28/06/2019 - 03:20 PM
MAYO 2019: En el marco de las actividades previas a la ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, el Ministerio del Trabajo ha realizado el proceso de selección de los 3 profesionales expertos que desarrollarán el Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano", garantizando un proceso de selección transparente con el objetivo de contar con los mejores profesionales, para el desarrollo de los contenidos técnicos y pedagógicos del Programa, que será impartido a las Unidades de Administración del Talento Humano. Como resultado del proceso se determinaron los 3 primeros lugares por cada uno de los puestos, de donde se seleccionará un experto por cada uno de los perfiles. Adicionalmente en conjunto con el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional, SECAP, se ha elaborado un convenio de cooperación técnica para la elaboración del Diseño y Contenido Pedagógico, así como también para el uso de la plataforma durante la fase de ejecución del Programa.	Mayorga Reinoso, Tamara Nataly	31/05/2019 - 03:12 PM
ABRIL 2019. En el marco de las actividades previas a la ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, el Ministerio del Trabajo ha realizado el proceso de convocatoria abierta a toda la ciudadanía para la selección de los 3 profesionales expertos que desarrollarán el Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano", garantizando un proceso de selección transparente con el objetivo de contar con los mejores profesionales, para el desarrollo de los contenidos técnicos y pedagógicos del Programa, que será impartido a las Unidades de Administración del Talento Humano.	Mayorga Reinoso, Tamara Nataly	26/04/2019 - 04:05 PM
MARZO 2019: En el marco de las actividades previas a la ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, el Ministerio del Trabajo ha procedido con la apertura de la cuenta TE para la asignación de los recursos por parte del organismo cooperante, adicionalmente se ha elaborado el Procedimiento para la selección de los expertos que desarrollarán el primer componente del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano.	Mayorga Reinoso, Tamara Nataly	04/04/2019 - 11:42 AM
FEBRERO 2019: El Ministerio del Trabajo ha gestionado ante el ente rector de las Finanzas Públicas, la asignación de fuente de financiamiento, organismo y correlativo, requisitos necesarios para la creación de la cuenta TE en el Banco Central del Ecuador, a través de la Subsecretaría del Tesoro del Ministerio de Economía y Finanzas.	Mayorga Reinoso, Tamara Nataly	04/04/2019 - 11:42 AM
ENERO 2019: Las actividades establecidas para el desarrollo del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano durante el año 2019, se ejecutarán de acuerdo al Cronograma, en la medida que instituciones externas al Ministerio del Trabajo como: el Organismo Cooperante, el Ministerio de Economía y Finanzas y el Banco Central del Ecuador, realicen el proceso de recepción y asignación de los recursos correspondiente.	Mayorga Reinoso, Tamara Nataly	04/04/2019 - 11:42 AM
DICIEMBRE 2018: El Ministerio del Trabajo, a través de la Dirección Financiera, se encuentra gestionando la apertura de la cuenta TE, ante el Ministerio de Economía y Finanzas y el Banco Central del Ecuador para la recepción de los recursos provenientes de la Cooperación Internacional.	Mayorga Reinoso, Tamara Nataly	04/04/2019 - 11:41 AM
NOVIEMBRE 2018: Mediante Oficio Nro. MDT-SMDTH-2018-1559-O, de fecha 13 de noviembre de 2018, se remite el documento de aceptación y declaración responsable firmada por el Sr.	Mayorga Reinoso, Tamara Nataly	11/12/2018 - 12:54 PM

## RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
Ministro del Trabajo, como beneficiario de la subvención de cooperación internacional, por el monto de 260.000 euros.		
OCTUBRE 2018: Mediante documento CV-324-2018-OTC-ECU de 04 de octubre de 2018, la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo, AECID, comunica al Ministerio del Trabajo que la Resolución de Subvención, para el Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, fue otorgada el 03 de octubre de 2018.	Mayorga Reinoso, Tamara Nataly	11/12/2018 - 12:54 PM
SEPTIEMBRE 2018: Mediante Oficio CV-302-2018-OTC-ECU, de fecha 17 de septiembre de 2018, el Coordinador General de la Cooperación Española en el Ecuador informó que: " la documentación del proyecto está lista y que en los próximos días pasará a la firma de la directora de la AECID".	Mayorga Reinoso, Tamara Nataly	11/12/2018 - 12:53 PM
AGOSTO 2018: El Ministerio del Trabajo espera la emisión de la "Resolución de Subvención" del organismo cooperante, gestión a cargo de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo, AECID. La Resolución de Subvención se encuentra elaborada, a la espera de la firma de las autoridades pertinentes.	Mayorga Reinoso, Tamara Nataly	11/12/2018 - 12:53 PM
JULIO 2018: El Ministerio del Trabajo espera la emisión de la "Resolución de Subvención" del organismo cooperante, gestión a cargo de la Agencia española de Cooperación Internacional para el Desarrollo, AECID. La Resolución de Subvención se encuentra elaborada, a la espera de la firma de las autoridades pertinentes.	Mayorga Reinoso, Tamara Nataly	11/12/2018 - 12:50 PM
JUNIO 2018: El Ministerio del Trabajo realizó la solicitud de aprobación y prioridad al Proyecto: "Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano", a la Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo, SENPLADES, y mediante Oficio Nro. SENPLADES-SGPD-2018-0103-OF, con fecha 02 de abril de 2018, dicha Secretaría emite el dictamen de prioridad, posterior a esta gestión se espera la emisión de la Resolución de Subvención a cargo de la Agencia española de Cooperación Internacional para el Desarrollo, AECID, misma que se encuentra en trámite a la espera de la firma, una vez que las nuevas autoridades de las instituciones españolas sean designadas.	Mayorga Reinoso, Tamara Nataly	29/06/2018 - 12:39 PM
MAYO 2018 En el marco de la normativa legal vigente, para la ejecución del Proyecto: "Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano", durante los meses de marzo y abril se ha gestionado ante el Ministerio de Relaciones Exteriores y Movilidad Humana y la Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo, la emisión del aval y el dictamen de prioridad respectivamente. Es así que mediante el sistema SIPeP, el Ministerio de Relaciones Exteriores y Movilidad Humana otorgó su aval y mediante oficio nro. SENPLADES-SGPD-2018-0103-OF, la Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo comunicó al Ministerio del Trabajo sobre el otorgamiento del dictamen de prioridad al Proyecto.	Mayorga Reinoso, Tamara Nataly	04/05/2018 - 12:33 PM

Problemas cerrados: 3, Abiertos: 0

Riesgos cerrados: 4, Abiertos: 0

## LOCALIDADES

Localidad de Impacto
No hay información disponible

## HITOS

	Hito	Categoría	Fecha Comprometida	Fecha Estimada	Fecha Real	A tiempo	Hito Cumplido	Avance Físico
1	EJECUCIÓN: Aval técnico del proyecto entregado por parte del Ministerio de Relaciones Exteriores y Movilidad Humana.	1-Solicitud de Información	04/05/2018		04/05/2018		Sí	1.2
2	EJECUCIÓN: Dictámen de prioridad emitido por la Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo	1-Solicitud de Información	04/05/2018		04/05/2018		Sí	1.0

HITOS

	Hito	Categoría	Fecha Comprometida	Fecha Estimada	Fecha Real	A tiempo	Hito Cumplido	Avance Físico
3	EJECUCIÓN: Resolución de Subvención de Cooperación Internacional por parte de la AECID emitida.	4-Inicio de Trabajo	30/06/2018	30/06/2018			No	1.0
4	EJECUCIÓN: Acuerdo de Cooperación interinstitucional firmado entre el Ministerio de Trabajo y la Operadora de capacitación.	5-Entregables Intermedios	15/07/2018	15/07/2018			No	1.0
5	EJECUCIÓN: Cronograma de trabajo emitido y aprobado por MDT	5-Entregables Intermedios	30/07/2018		30/07/2018		Sí	1.0
6	EJECUCIÓN: Cronograma aprobado para Planificación 2019 - 2021	9-Entregables Formales	31/12/2018	31/12/2018			No	1.2
7	EJECUCIÓN: Informes mensuales de cumplimiento de productos del Componente 1 de elaboración del Diseño y Contenidos del Programa entregados.	9-Entregables Formales	31/12/2018	31/12/2018			No	1.0
8	EJECUCIÓN: Cronograma de actividades año 2019 aprobado.	9-Entregables Formales	05/02/2019		05/02/2019		Sí	1.0
9	EJECUCIÓN: Informe de gestión para la apertura de la cuenta TE ante el Ministerio de Finanzas, elaborado.	9-Entregables Formales	05/02/2019		05/02/2019		Sí	1.0
10	EJECUCIÓN: Informe de gestión sobre la apertura de la cuenta TE ante el Banco Central del Ecuador, elaborado.	9-Entregables Formales	05/03/2019		05/03/2019		Sí	1.0
11	EJECUCIÓN: Elaboración del procedimiento para la selección de expertos que elaborarán el Diseño y Contenido del Programa, elaborado.	9-Entregables Formales	31/03/2019		31/03/2019		Sí	1.0
12	EJECUCIÓN: Informe de convocatoria nacional para la selección de expertos que elaborarán el Diseño y Contenido del Programa, elaborado.	9-Entregables Formales	26/04/2019		26/04/2019		Sí	1.0
13	EJECUCIÓN: Acuerdo de Cooperación interinstitucional entre el Ministerio de Trabajo y la Operadora de capacitación, elaborado.	9-Entregables Formales	31/05/2019		31/05/2019		Sí	1.0
14	EJECUCIÓN: Informe de avance del proceso de selección de expertos que elaborarán el Diseño y Contenido del Programa, elaborado.	9-Entregables Formales	31/05/2019		31/05/2019		Sí	1.2
15	EJECUCIÓN: Acuerdo de Cooperación interinstitucional entre el Ministerio de Trabajo y la Operadora de capacitación, firmado.	9-Entregables Formales	29/11/2019		29/11/2019		Sí	1.0
16	EJECUCIÓN: Asignación de los recursos provenientes de	9-Entregables Formales	29/11/2019		29/11/2019		Sí	1.0

HITOS

	Hito	Categoría	Fecha Comprometida	Fecha Estimada	Fecha Real	A tiempo	Hito Cumplido	Avance Físico
	cooperación internacional en la cuenta TE, realizado.							
17	EJECUCIÓN: Cronograma de trabajo aprobado por el Subsecretario de Meritocracia y Desarrollo del Talento Humano con el equipo de expertos para el año 2019, aprobado.	9-Entregables Formales	29/11/2019		29/11/2019		Sí	1.0
18	EJECUCIÓN: Informe de Diseño Curricular Módulo I, elaborado.	9-Entregables Formales	29/11/2019		29/11/2019		Sí	1.0
19	EJECUCIÓN: Informe de la capacitación metodológica ejecutada por parte del SECAP a los expertos que desarrollarán el Diseño y Contenido del programa, elaborado.	9-Entregables Formales	29/11/2019		29/11/2019		Sí	1.0
20	EJECUCIÓN: Informe de la capacitación metodológica para la elaboración del Modelo ARPO, ejecutada por parte del SECAP, al equipo de expertos.	9-Entregables Formales	29/11/2019		29/11/2019		Sí	1.0
21	EJECUCIÓN: Informe de la capacitación metodológica para la elaboración del Modelo DACUM, ejecutada por parte del SECAP, al equipo de expertos.	9-Entregables Formales	29/11/2019		29/11/2019		Sí	1.0
22	EJECUCIÓN: Informe de la elaboración de la herramienta DACUM, para el Diseño Curricular del Módulo I, elaborado.	9-Entregables Formales	29/11/2019		29/11/2019		Sí	1.0
23	EJECUCIÓN: Informe de la elaboración de la herramienta ARPO, para el Diseño Curricular del Módulo I, elaborado.	9-Entregables Formales	29/11/2019		29/11/2019		Sí	1.2
24	EJECUCIÓN: Informe de Manual del participante Módulo I, elaborado.	9-Entregables Formales	29/11/2019		29/11/2019		Sí	1.2
25	"EJECUCIÓN: Informe de Manual del facilitador Módulo I", elaborado.	9-Entregables Formales	15/12/2019		13/12/2019		Sí	1.0
26	EJECUCIÓN: Informe de la capacitación metodológica para la elaboración de los Recursos Didácticos, del Módulo I, por parte del SECAP, al equipo de expertos.	9-Entregables Formales	15/12/2019		13/12/2019		Sí	1.0
27	EJECUCIÓN: Informe de la capacitación metodológica para la elaboración del Manual del Facilitador, del Módulo I, por parte del SECAP, al equipo de expertos.	9-Entregables Formales	15/12/2019		13/12/2019		Sí	1.0
28	EJECUCIÓN: Informe de Recursos didácticos del Módulo I, elaborado.	9-Entregables Formales	15/12/2019		13/12/2019		Sí	1.0
29	EJECUCIÓN: ACTIVIDADES 2020	9-Entregables Formales	04/01/2020		04/01/2020		Sí	1.0

HITOS

	Hito	Categoría	Fecha Comprometida	Fecha Estimada	Fecha Real	A tiempo	Hito Cumplido	Avance Físico
30	EJECUCIÓN: Informe de Diseño Curricular Módulo II, elaborado.	9-Entregables Formales	15/01/2020		15/01/2020		Sí	1.0
31	EJECUCIÓN: Informe de elaboración del Manual del participante, del Módulo II.	9-Entregables Formales	15/01/2020		15/01/2020		Sí	1.0
32	EJECUCIÓN: Informe de la elaboración de la herramienta ARPO, para el Diseño Curricular del Módulo II.	9-Entregables Formales	15/01/2020		15/01/2020		Sí	1.0
33	EJECUCIÓN: Informe de la elaboración de la herramienta DACUM, para el Diseño Curricular del Módulo II.	9-Entregables Formales	15/01/2020		15/01/2020		Sí	1.0
34	EJECUCIÓN: Informe de Manual del facilitador Módulo II, elaborado.	9-Entregables Formales	28/02/2020		28/02/2020		Sí	1.2
35	EJECUCIÓN: Informe de Recursos didácticos para plataforma virtual Módulo II, elaborado.	9-Entregables Formales	28/02/2020		28/02/2020		Sí	1.1
36	EJECUCIÓN: Informe de Diseño Curricular Módulo III, elaborado.	9-Entregables Formales	30/03/2020		30/03/2020		Sí	1.2
37	EJECUCIÓN: Informe de Manual del participante Módulo III, elaborado.	9-Entregables Formales	30/03/2020		30/03/2020		Sí	1.0
38	EJECUCIÓN: Informe de Manual del facilitador Módulo III", elaborado.	9-Entregables Formales	30/04/2020		30/04/2020		Sí	1.0
39	EJECUCIÓN: Informe de Recursos didácticos para plataforma virtual Módulo III, elaborado.	9-Entregables Formales	30/04/2020		30/04/2020		Sí	1.0
40	EJECUCIÓN: Informe del Diseño Curricular Módulo IV, elaborado.	9-Entregables Formales	31/08/2020		31/08/2020		Sí	1.2
41	EJECUCIÓN: Informe del Manual del Participante Módulo IV, elaborado.	9-Entregables Formales	31/08/2020		31/08/2020		Sí	1.0
42	EJECUCIÓN: Informe integrado de elaboración los Módulos I, II y III del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano.	9-Entregables Formales	31/08/2020		31/08/2020		Sí	1.0
43	EJECUCIÓN: Informe de Manual del facilitador Módulo IV, elaborado.	9-Entregables Formales	30/09/2020		30/09/2020		Sí	1.0
44	EJECUCIÓN: Informe de Recursos didácticos para plataforma virtual Módulo IV, elaborado.	9-Entregables Formales	30/09/2020		30/09/2020		Sí	1.0
45	EJECUCIÓN: Informe de Diseño Curricular Módulo V, elaborado.	9-Entregables Formales	30/10/2020		30/10/2020		Sí	1.0
46	EJECUCIÓN: Informe de Manual del participante Módulo V, elaborado.	9-Entregables Formales	30/10/2020		30/10/2020		Sí	1.2

HITOS

	Hito	Categoría	Fecha Comprometida	Fecha Estimada	Fecha Real	A tiempo	Hito Cumplido	Avance Físico
47	EJECUCIÓN: Informe de Manual del facilitador Módulo V, elaborado.	9-Entregables Formales	30/11/2020		30/11/2020		Sí	1.2
48	EJECUCIÓN: Informe de Recursos didácticos para plataforma virtual Módulo V, elaborado.	9-Entregables Formales	30/11/2020		30/11/2020		Sí	1.1
49	EJECUCIÓN: Informe de los contenidos del Programa del Efecto Multiplicador, elaborado.	9-Entregables Formales	31/12/2020		31/12/2020		Sí	1.2
50	EJECUCIÓN: Informe de los contenidos del Programa del Efecto Multiplicador, elaborado.	9-Entregables Formales	31/12/2020		31/12/2020		Sí	1.0
51	EJECUCIÓN: Informe de la virtualización del Programa - Módulos I y II, elaborado.	9-Entregables Formales	29/01/2021		29/01/2021		Sí	1.0
52	EJECUCIÓN: Informe de la virtualización del Programa - Módulos III y IV, elaborado.	9-Entregables Formales	29/01/2021		29/01/2021		Sí	1.0
53	EJECUCIÓN: Informe de la virtualización del Programa - Módulo V, elaborado.	9-Entregables Formales	26/02/2021		26/02/2021		Sí	1.0
54	EJECUCIÓN: Informe de establecimiento de requisitos para selección de Facilitadores, elaborado.	9-Entregables Formales	26/02/2021		26/02/2021		Sí	1.0
55	EJECUCIÓN: Informe de Actividades previas a la ejecución del Programa, elaborado.	9-Entregables Formales	31/03/2021		31/03/2021		Sí	1.0
56	EJECUCIÓN: Procedimiento de Selección de Facilitadores del Programa, Primera Convocatoria SECAP, elaborado.	9-Entregables Formales	31/03/2021		31/03/2021		Sí	1.0
57	EJECUCIÓN: Cronograma de ejecución del Programa, elaborado.	9-Entregables Formales	30/04/2021		30/04/2021		Sí	1.0
58	EJECUCIÓN: Informe de avances del Convenio de Cooperación Interinstitucional MDT-SECAP, elaborado.	9-Entregables Formales	30/04/2021		30/04/2021		Sí	1.0
59	EJECUCIÓN: Informe de selección de instituciones beneficiarias del Programa, elaborado.	9-Entregables Formales	31/05/2021		31/05/2021		Sí	1.0
60	EJECUCIÓN: Procedimiento de Selección de Facilitadores del Programa, Segunda Convocatoria RSE, elaborado.	9-Entregables Formales	31/05/2021		31/05/2021		Sí	1.0
61	EJECUCIÓN: Informe del Proceso de Selección de los Facilitadores para el Programa, elaborado.	9-Entregables Formales	30/06/2021		30/06/2021		Sí	1.0
62	EJECUCIÓN: Informe de fase precontractual de selección de Auditorías, elaborado	9-Entregables Formales	30/07/2021		30/07/2021		Sí	1.0
63	EJECUCIÓN: Informe de selección de beneficiarios directos del Programa, elaborado.	9-Entregables Formales	30/08/2021		30/08/2021		Sí	1.0

HITOS

	Hito	Categoría	Fecha Comprometida	Fecha Estimada	Fecha Real	A tiempo	Hito Cumplido	Avance Físico
64	EJECUCIÓN: Informe de Avance de las capacitaciones: Bloque 1, elaborado.	9-Entregables Formales	30/09/2021		30/09/2021		Sí	1.2
65	EJECUCIÓN: Informe final de la ejecución del Convenio de Cooperación Interinstitucional entre el Ministerio del Trabajo y el SECAP - Primer Componente, elaborado.	9-Entregables Formales	30/09/2021		30/09/2021		Sí	1.2
66	EJECUCIÓN: Informe de ejecución de las capacitaciones: Bloque 1, elaborado.	9-Entregables Formales	30/10/2021		30/10/2021		Sí	1.0
67	EJECUCIÓN: Informe final de la elaboración del Diseño Curricular, Contenidos, Virtualización y Efecto Multiplicador del Programa de Capacitación, elaborado.	9-Entregables Formales	30/10/2021		30/10/2021		Sí	1.2
68	EJECUCIÓN: Informe de revisión y ajustes pertinentes del diseño curricular, manual del facilitador, manual del participante y recursos didácticos, desarrollados de los 5 módulos del programa, elaborado.	9-Entregables Formales	29/11/2021		29/11/2021		Sí	1.0
69	EJECUCIÓN: Informe de la planificación de la capacitación para facilitadores seleccionados durante el año 2021, elaborado.	9-Entregables Formales	30/11/2021		30/11/2021		Sí	1.0
70	EJECUCIÓN: Informe de capacitación a los facilitadores seleccionados, por parte del equipo de 3 especialistas, elaborado.	9-Entregables Formales	30/12/2021		30/12/2021		Sí	1.2
71	EJECUCIÓN: Informe de las actividades realizadas por parte del equipo de 3 especialistas durante todo el período de la contratación, elaborado.	5-Entregables Intermedios	30/12/2021		30/12/2021		Sí	1.2
72	EJECUCIÓN: Informe del Diseño Curricular y Contenidos que será utilizado en la fase del Efecto Multiplicador, elaborado.	9-Entregables Formales	30/12/2021		30/12/2021		Sí	1.2
73	EJECUCIÓN: Informe de Socialización de metas actualizadas del Programa a la AECID, elaborado.	9-Entregables Formales	31/01/2022		31/01/2022		Sí	1.0
74	EJECUCIÓN: Informe de actividades realizadas durante el 2021, elaborado.	9-Entregables Formales	31/01/2022		31/01/2022		Sí	1.0
75	EJECUCIÓN: Informe de gestión presupuestaria del PCGTH, elaborado.	9-Entregables Formales	28/02/2022		28/02/2022		Sí	1.0
76	EJECUCIÓN: Informe técnico para emisión de Aval MREMH, elaborado.	9-Entregables Formales	28/02/2022		28/02/2022		Sí	1.0

HITOS

	Hito	Categoría	Fecha Comprometida	Fecha Estimada	Fecha Real	A tiempo	Hito Cumplido	Avance Físico
77	EJECUCIÓN: Informe técnico cierre de Resolución INAP, elaborado.	9-Entregables Formales	31/03/2022		31/03/2022		Sí	1.0
78	EJECUCIÓN: Informe Técnico Convenio MDT-SECAP, elaborado.	9-Entregables Formales	31/03/2022		31/03/2022		Sí	1.0
79	EJECUCIÓN: Procedimiento de selección para el cargo de Coordinador Académico, elaborado.	9-Entregables Formales	30/04/2022		30/04/2022		Sí	1.0
80	EJECUCIÓN: Procedimiento de selección para el cargo de Coordinador Académico, elaborado	9-Entregables Formales	30/04/2022		30/04/2022		Sí	1.0
81	EJECUCIÓN: Informe de virtualización del efecto multiplicador del programa, elaborado	9-Entregables Formales	31/05/2022		31/05/2022		Sí	1.2
82	EJECUCIÓN: Informe del Proceso de Selección del Coordinador Académico para el Programa, elaborado	9-Entregables Formales	31/05/2022		31/05/2022		Sí	1.2
83	EJECUCIÓN: Informe de selección de beneficiarios directos del Programa, elaborado.	9-Entregables Formales	30/06/2022		30/06/2022		Sí	1.0
84	EJECUCIÓN: Informe de planificación de actividades logísticas para la ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, elaborado.	9-Entregables Formales	30/06/2022		30/06/2022		Sí	1.0
85	EJECUCIÓN: informe del proceso de Selección de Facilitadores para el Programa, elaborado	9-Entregables Formales	30/06/2022		30/06/2022		Sí	1.0
86	EJECUCIÓN: Informe de Coordinación y Ejecución de la capacitación de facilitadores y la implementación del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, elaborado.	9-Entregables Formales	29/07/2022		29/07/2022		Sí	1.0
87	EJECUCIÓN: Informe de coordinación de actividades de ejecución de los Módulos I, II y III. (Bloque I), elaborado.	9-Entregables Formales	31/08/2022		31/08/2022		Sí	1.0
88	EJECUCIÓN: Informe de ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano: Módulo I, Módulo II y Módulo III del Bloque I.	9-Entregables Formales	31/08/2022		31/08/2022		Sí	1.0
89	EJECUCIÓN: Informe de ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano: Módulo IV y Módulo V del Bloque I.	9-Entregables Formales	30/09/2022		30/09/2022		Sí	1.0
90	EJECUCIÓN: Informe de selección de beneficiarios y proceso de convocatoria para la ejecución de las	9-Entregables Formales	30/09/2022		30/09/2022		Sí	1.0

**HITOS**

	Hito	Categoría	Fecha Comprometida	Fecha Estimada	Fecha Real	A tiempo	Hito Cumplido	Avance Físico
	capacitaciones del Bloque II, elaborado.							
91	EJECUCIÓN: Informe de ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano: Módulo I, Módulo II y Módulo III del Bloque II, elaborado.	9-Entregables Formales	31/10/2022		31/10/2022		Sí	1.0
92	EJECUCIÓN: Informe final SECAP de la ejecución del Bloque I, elaborado.	9-Entregables Formales	31/10/2022		31/10/2022		Sí	1.0
93	EJECUCIÓN: Informe de ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano: Módulo IV y Módulo V del Bloque II., elaborado.	9-Entregables Formales	30/11/2022		30/11/2022		Sí	1.0
94	EJECUCIÓN: Informe de fase precontractual de selección de Auditora, elaborado.	9-Entregables Formales	30/11/2022		30/11/2022		Sí	1.0
95	CIERRE: Informe de Cierre del Proyecto, aprobado	9-Entregables Formales	30/12/2022		30/12/2022		Sí	1.0
96	EJECUCIÓN: Informe final SECAP de la ejecución del Bloque II, elaborado.	9-Entregables Formales	30/12/2022		30/12/2022		Sí	1.0

**INDICADORES DEL PROYECTO**

Indicador	Estado	Avance al Período	Meta	Resultado del Período	Fecha de Inicio	Último Período Actualizado
No hay información disponible						

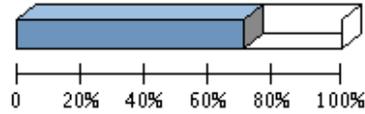
**AVANCE FINANCIERO DEL PROYECTO**

**COSTO TOTAL**

Anticipo Desembolsado:	0.00
Estimado Al Fin Del Proyecto:	279,217.94 **
Costo Total:	404,383.14
Total Devengado:	279,217.94
% Costo Total Devengado:	69.05 %

*\*\*El Estimado al fin del proyecto se calcula con el devengado de años anteriores, mas el programado a devengar actual, mas el planeado de años futuros.*

**% COSTO TOTAL DEVENGADO**



% Costo Total Devengado: 69.05 %

**Perfil Económico 2023**

	Años Previos	Año Actual (2023)	Años Futuros	Total
Ppto. Planeado	450,145.11	0.00	0.00	450,145.11
Ppto. Externo Planeado	231,363.06	0.00	0.00	231,363.06
Ppto. Aprobado Inicial	914,825.93	0.00	0.00	914,825.93
Ppto. Codificado	263,565.54	0.00	0.00	263,565.54
Ppto. Comprometido	58,056.00	0.00	0.00	58,056.00
Planeado - Codificado (2023)		0.00		
Programado a Devengar	279,217.94	0.00	0.00	279,217.94
Ppto. Devengado	279,217.94	0.00	0.00	279,217.94
Pagado Real	0.00	0.00	0.00	0.00
Estimado a fin de año	* 279,217.94	0.00	0.00	279,217.94
Variación Proyectada (Programado a Devengar - Estimado)	0.00	0.00	0.00	0.00
% de Programado a Devengar vs. Devengado	* 100.00 %	0.00 %	0.00 %	100.00 %
Ppto. Codificado 998	0.00	0.00	0.00	0.00
Ppto. Devengado 998	279,217.94	0.00	0.00	279,217.94

\* Ppto. Devengado

**OBJETIVOS ALINEADOS**

**Objetivos Operativos**

2	Incrementar la eficiencia en la gestión del talento humano de las instituciones públicas mediante la emisión de lineamientos y asesorías, así como la generación de herramientas técnicas y metodológicas en materia de Evaluación del Desempeño, Capacitación y Desarrollo del Talento Humano.
---	---

**ARCHIVOS DEL PROYECTO**

	Descripción de Archivo	Archivo	Fecha de Alta
1	ASOCIACION HITO 72. Informe de las actividades realizadas por parte del equipo de 3 especialistas durante todo el período de la contratación, elaborado.	DIC_Informe_y_anexo_del_hito_72-signed-signed.pdf	05/01/2022
2	ASOCIACION HITO 73: Informe de socialización de metas actualizadas del Programa a la AECID, elaborado.	Informe_y_anexo_del_Hito_73_merged-signed-signed.pdf	23/06/2022
3	ASOCIACION HITO 74: Informe de actividades realizadas durante el 2021, elaborado.	Informe_y_anexo_del_Hito_74-signed-signed-signed.pdf	23/06/2022

**ARCHIVOS DEL PROYECTO**

	Descripción de Archivo	Archivo	Fecha de Alta
4	ASOCIACION HITO 75: Informe de gestión presupuestaria del PCGTH, elaborado.	Informe_del_Hito_75-signed-signed.pdf	23/06/2022
5	ASOCIACION HITO 76: Informe técnico para emisión de Aval MREMH, elaborado.	Informe_y_anexo_del_Hito_76-signed-signed.pdf	23/06/2022
6	ASOCIACION HITO 77: Informe técnico cierre de Resolución INAP, elaborado.	Informe_y_anexo_del_Hito_77-signed-signed.pdf	23/06/2022
7	ASOCIACION HITO 78: Informe Técnico Convenio MDT-SECAP, elaborado.	Informe_y_anexo_del_Hito_78-signed-signed.pdf	23/06/2022
8	ASOCIACION HITO 79: Procedimiento de selección para el cargo de Coordinador Académico, elaborado.	Informe_y_anexo_del_Hito_79-signed-signed.pdf	23/06/2022
9	ASOCIACION HITO 80: Procedimiento de selección para el cargo de Coordinador Académico, elaborado	Informe_y_anexo_del_Hito_80-signed-signed.pdf	23/06/2022
10	ASOCIACION HITO 81: Informe de virtualización del efecto multiplicador del programa, elaborado	Informe_del_Hito_81-signed-signed.pdf	23/06/2022
11	ASOCIACION HITO 82: Informe del Proceso de Selección del Coordinador Académico para el Programa, elaborado	Informe_y_anexo_del_Hito_82-signed-signed.pdf	23/06/2022
12	ASOCIACION HITO 83: Informe de selección de beneficiarios directos del Programa, elaborado.	Informe_del_Hito_83-signed-signed.pdf	01/07/2022
13	ASOCIACION HITO 84: Informe de planificación de actividades logísticas para la ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, elaborado.	Informe_y_anexo_del_Hito_84-signed-signed-signed.pdf	01/07/2022
14	ASOCIACION HITO 85: Informe del proceso de Selección de Facilitadores para el Programa, elaborado.	Informe_y_anexo_del_Hito_85-signed-signed-signed.pdf	01/07/2022
15	ASOCIACION HITO 71. Informe de capacitación a los facilitadores seleccionados, por parte del equipo de 3 especialistas, elaborado.	DIC_Informe_y_anexo_del_hito_71-signed-signed.pdf	05/01/2022
16	ASOCIACION Riesgo Programa de Capacitacion en Gestion del Talento Humano.	formato_riesgos_PROGRAMAok-signed-signed.pdf	19/01/2022
17	ASOCIACION. Solicitud de Cambio de Fase de Proyecto a Congelado.	MDT-DEDCDTH-2023-0022-M.pdf	25/01/2023
18	ASOCIACIÓN AL PROBLEMA 2022: Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano	formato_Problema_PROGRAMA_rev_YAG-signed-signed-signed.pdf	16/01/2023
19	ASOCIACIÓN HITO 15: Acuerdo de Cooperación interinstitucional entre el Ministerio de Trabajo y la Operadora de capacitación, firmado.	Informe_y_Anexo._Convenio_de_Cooperación_firmado.pdf	03/12/2019
20	ASOCIACIÓN HITO 16: Asignación de los recursos provenientes de cooperación internacional en la cuenta TE, realizado.	Informe_y_Anexo._Asignación_de_los_recursos_provenientes_de_cooperación_internacional	03/12/2019
21	ASOCIACIÓN HITO 25. Informe de Manual del facilitador Módulo I, elaborado.	Informe_y_Anexo._Manual_del_Facilitador_Módulo_I..pdf	13/12/2019
22	ASOCIACIÓN HITO 26. Informe de la capacitación metodológica para la elaboración de los Recursos Didácticos, del Módulo I, por parte del SECAP, al equipo de expertos.	Informe_y_Anexo._Capacitación_para_elaboración_de_Recursos_Didácticos..pdf	13/12/2019
23	ASOCIACIÓN HITO 27. Informe de la capacitación metodológica para la elaboración del Manual del Facilitador, del Módulo I, por parte del SECAP, al equipo de expertos.	Informe_y_Anexo._Capacitación_Manual_del_Facilitado_Módulo_I..pdf	13/12/2019
24	ASOCIACIÓN HITO 28: Informe de Recursos didácticos del Módulo I, elaborado.	Informe_y_Anexo._Recursos_Didácticos_Módulo_I..pdf	13/12/2019
25	ASOCIACIÓN HITO 29: Actividades 2020	Informe_Hito_29.pdf	03/01/2020
26	ASOCIACIÓN HITO 34. Informe de Manual del facilitador Módulo II, elaborado.	Informe_Hito_34.pdf	28/02/2020
27	ASOCIACIÓN HITO 35: Informe de Recursos didácticos del Módulo II, elaborado.	Informe_y_Anexos_Recursos_didácticos_Módulo_II..pdf	28/02/2020

**ARCHIVOS DEL PROYECTO**

	Descripción de Archivo	Archivo	Fecha de Alta
28	ASOCIACIÓN HITO 36 b.Informe y Anexo Diseño Curricular Módulo III, elaborado.	Hito_36._Informe_y_Anexo._Diseño_Curricular_M3-signed-signed.pdf	03/09/2020
29	ASOCIACIÓN HITO 36. Diseño Curricular Módulo III, elaborado.	Informe_Hito_36.pdf	31/03/2020
30	ASOCIACIÓN HITO 37 b.Informe y Anexo Manual del Participante Módulo III, elaborado.	Hito_37._Informe_y_Anexo._Manual_del_Participante_M3-signed-signed.pdf	03/09/2020
31	ASOCIACIÓN HITO 37. Manual del Participante Módulo III	Informe_Hito_37.pdf	31/03/2020
32	ASOCIACIÓN HITO 38 b.Informe y Anexo Manual del Facilitador Módulo III, elaborado.	Hito_38._Informe_y_Anexos._Manual_de_Facilitador_M3-signed-signed.pdf	03/09/2020
33	ASOCIACIÓN HITO 39 b .Informe de Recursos didácticos para plataforma virtual Módulo III, elaborado.	Informe_Hito_39_-_2_Recursos_Didácticos_Módulo_III-signed-signed.pdf	03/09/2020
34	ASOCIACIÓN HITO 39.Informe de Recursos didácticos para plataforma virtual Módulo III, elaborado.	Informe_Hito_39.pdf	05/05/2020
35	ASOCIACIÓN HITO 40 .Informe y Anexo Diseño Curricular Módulo IV, elaborado.	Hito_40._Informe_y_Anexo._Diseño_curricular_Módulo_IV-signed-signed.pdf	03/09/2020
36	ASOCIACIÓN HITO 41 .Informe y Anexo Manual del participante Módulo IV, elaborado.	Hito_41._Informe_y_Anexo._Manual_del_participante_Módulo_IV-signed-signed.pdf	03/09/2020
37	ASOCIACIÓN HITO 42 .Informe integrado de elaboración de los Módulos I,II y III elaborado.	Informe_Hito_42-_Informe_Integrado_de_elaboración_M_1_2_3_signed-signed.pdf	03/09/2020
38	ASOCIACIÓN HITO 43. Informe y Anexo Manual del Facilitador Módulo IV.	Hito_43._Informe_y_Anexo_Manual_del_Facilitador_Módulo_IV-signed-signed.pdf	02/20/2020
39	ASOCIACIÓN HITO 44. Informe y Anexo Recursos Didácticos para plataforma virtual Módulo IV.	Hito_44._Informe_y_Anexo_Recursos_didácticos_para_plataforma_virtual_Módulo_IV_RV-ok.pdf	02/10/2020
40	ASOCIACIÓN HITO 45. Informe y Anexo Diseño Curricular Módulo V.	HITO_45._Informe_y_Anexo_Diseño_Curricular_Módulo_V-signed.pdf	04/11/2020
41	ASOCIACIÓN HITO 46. Informe y Anexo Manual del Participante Módulo V.	HITO_46._Informe_y_Anexo_Manual_del_Participante_Módulo_V-signed.pdf	04/11/2020
42	ASOCIACIÓN HITO 47. Informe y anexo Manual del Facilitador Módulo V	Informe_y_anexo._Manual_del_Facilitador_Módulo_V.pdf	11/12/2020
43	ASOCIACIÓN HITO 48. Informe y anexo Recursos Didácticos Módulo V	Informe_y_anexo._Recursos_Didácticos_Módulo_V.pdf	11/12/2020
44	ASOCIACIÓN HITO 49. Informe del Diseño Curricular del Programa del Efecto Multiplicador	Informe_Hito_49_Informe_del_Diseño_Curricular_del_Programa_del_Efecto_Multiplicador-signed_-signed.pdf	06/05/2021
45	ASOCIACIÓN HITO 50. Informe del Contenido del Programa del Efecto Multiplicador	Informe_Hito_50_Informe_de_los_Contenidos_del_Programa_del_Efecto_Multiplicador-signed_-signed.pdf	06/05/2021
46	ASOCIACIÓN HITO 51. Informe de la virtualización del Programa - Módulos I y II, elaborado.	HITO_51-signed-signed.pdf	06/05/2021
47	ASOCIACIÓN HITO 52. Informe de la virtualización del Programa - Módulos III y IV, elaborado.	HITO_52-signed-signed.pdf	06/05/2021
48	ASOCIACIÓN HITO 53. Informe de la virtualización del Programa - Módulo V, elaborado.	HITO_53-signed-signed.pdf	06/05/2021
49	ASOCIACIÓN HITO 54. Informe de establecimiento de requisitos para selección de Facilitadores, elaborado.	HITO_54.Rev._AV_06-05-2021-signed-signed.pdf	12/05/2021
50	ASOCIACIÓN HITO 55. Informe de actividades previas a la ejecución del Programa, elaborado	HITO_55._Rev1._AV._05-05-2021[3923]-signed-signed.pdf	06/05/2021
51	ASOCIACIÓN HITO 56. Procedimiento de Selección de Facilitadores del Programa, Primera Convocatoria SECAP, elaborado	HITO_56._Rev1._AV._06-05-2021-signed-signed.pdf	12/05/2021
52	ASOCIACIÓN HITO 57. Cronograma de ejecución del Programa, elaborado.	HITO_57._Rev1._AV._06-05-2021-signed-signed.pdf	12/05/2021
53	ASOCIACIÓN HITO 58. Informe de avances del Convenio de Cooperación Interinstitucional MDT-SECAP, elaborado.	HITO_58_Rev._AV_06-05-2021-signed-signed.pdf	12/05/2021
54	ASOCIACIÓN HITO 59: Informe de selección de instituciones beneficiarias del Programa, elaborado.	HITO_59.pdf	31/05/2021

**ARCHIVOS DEL PROYECTO**

	Descripción de Archivo	Archivo	Fecha de Alta
55	ASOCIACIÓN HITO 60: Procedimiento de Selección de Facilitadores del Programa, Segunda Convocatoria RSE, elaborado.	HITO_60.pdf	31/05/2021
56	ASOCIACIÓN HITO 61. Informe y Anexo . Proceso de Selección de Facilitadores RSE	Hito_61._Informe_y_Anexo._Proceso_de_Selección_de_Facilitadores_RSE.pdf	10/07/2021
57	ASOCIACIÓN HITO 62. Anexo Informe Hito 62	Anexo_hito_62_Fase_precontractual_de_selección_de_firmas_signed-signed.pdf	04/08/2021
58	ASOCIACIÓN HITO 62.Informe Hito 62	HITO_62-signed-signed.pdf	04/08/2021
59	ASOCIACIÓN HITO 63. Informe y anexo de selección de beneficiarios directos del Programa	Informe_y_anexo_Hito_63._Informe_de_selección_de_beneficiarios_directos_del_Programa.pdf	06/08/2021
60	ASOCIACIÓN HITO 64.Informe Hito 64.	HITO_64_Justificativo-signed.pdf	05/10/2021
61	ASOCIACIÓN HITO 65. Informe y anexo actividades Convenio SECAP	Informe_Hito_65_y_anexo.pdf	05/10/2021
62	ASOCIACIÓN HITO 66. Informe de ejecución de las capacitaciones: Bloque 1, elaborado	HITO_66-signed-1-signed.pdf	05/11/2021
63	ASOCIACIÓN HITO 67.Informe final de la elaboración del Diseño Curricular, Contenidos, Virtualización y Efecto Multiplicador del Programa de Capacitación, elaborado.	HITO_67_y_Anexo.pdf	05/11/2021
64	ASOCIACIÓN HITO 68: Informe de revisión y ajustes pertinentes del diseño curricular, manual del facilitador, manual del participante y recursos didácticos, desarrollados de los 5 módulos del programa, elaborado.	HITO_68-signed-signed.pdf	08/12/2021
65	ASOCIACIÓN HITO 69: Informe de la planificación de la capacitación para facilitadores seleccionados durante el año 2021, elaborado.	HITO_69-signed-signed.pdf	08/12/2021
66	ASOCIACIÓN HITO 70. Informe del Diseño Curricular y Contenidos que será utilizado en la fase del Efecto Multiplicador, elaborado.	DIC_Informe_y_anexo_del_hito_70-signed-signed.pdf	05/01/2022
67	ASOCIACIÓN HITO 86: Informe de Coordinación y Ejecución de la capacitación de facilitadores y la implementación del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano, elaborado.	Informe_y_anexo_del_Hito_86.pdf	16/01/2023
68	ASOCIACIÓN HITO 87: Informe de coordinación de actividades de ejecución de los Módulos I, II y III. (Bloque I), elaborado.	Informe_y_anexo_del_Hito_87.pdf	16/01/2023
69	ASOCIACIÓN HITO 88: Informe de ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano: Módulo I, Módulo II y Módulo III del Bloque I.	Informe_y_anexo_del_Hito_88.pdf	16/01/2023
70	ASOCIACIÓN HITO 89: Informe de ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano: Módulo IV y Módulo V del Bloque I.	Informe_y_anexo_del_Hito_89.pdf	16/01/2023
71	ASOCIACIÓN HITO 90: Informe de selección de beneficiarios y proceso de convocatoria para la ejecución de las capacitaciones del Bloque II, elaborado.	Informe_y_anexo_del_Hito_90.pdf	16/01/2023
72	ASOCIACIÓN HITO 91: Informe de ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano: Módulo I, Módulo II y Módulo III del Bloque II, elaborado.	Informe_y_anexo_del_Hito_91.pdf	16/01/2023
73	ASOCIACIÓN HITO 92: Informe final SECAP de la ejecución del Bloque I, elaborado.	Informe_y_anexo_del_Hito_92.pdf	16/01/2023
74	ASOCIACIÓN HITO 93: Informe de ejecución del Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano: Módulo IV y Módulo V del Bloque II., elaborado.	Informe_y_anexo_del_Hito_93.pdf	16/01/2023
75	ASOCIACIÓN HITO 94: Informe de fase precontractual de selección de Auditora, elaborado.	Informe_y_anexo_del_Hito_94.pdf	16/01/2023
76	ASOCIACIÓN HITO 95: Informe de Cierre del Proyecto, aprobado	Informe_y_anexo_del_Hito_95.pdf	16/01/2023

**ARCHIVOS DEL PROYECTO**

	Descripción de Archivo	Archivo	Fecha de Alta
77	ASOCIACIÓN HITO 96: Informe final SECAP de la ejecución del Bloque II, elaborado.	Informe_y_anexo_del_Hito_96.pdf	16/01/2023
78	ASOCIACIÓN HITO N° 1. Aval técnico del Proyecto entregado por parte del Ministerio de Relaciones Exteriores y Movilidad Humana.	Informe_y_anexo_Aval_técnico_MREMH.pdf	20/12/2018
79	ASOCIACIÓN HITO N° 10. Informe de Gestión sobre apertura de cuenta TE ante el Banco Central del Ecuador.	Informe_y_Anexos._Cuenta_TE._BCE.pdf	15/03/2019
80	ASOCIACIÓN HITO N° 11. Procedimiento para la selección de expertos que elaborarán el Diseño y Contenido del Programa.	Informe_y_Anexo_Procedimiento_De_Selección_de_Expertos.pdf	02/04/2019
81	ASOCIACIÓN HITO N° 12. Informe de convocatoria nacional para la selección de expertos que elaborarán el Diseño y Contenido del Programa.	Informe_y_Anexos._Convocatoria_de_Expertos..pdf	26/04/2019
82	ASOCIACIÓN HITO N° 13. Acuerdo de Cooperación interinstitucional entre el Ministerio de Trabajo y la Operadora de capacitación elaborado.	Informe_y_Anexo_Convenio_de_Cooperación_MDT_-_SECAP.pdf	31/05/2019
83	ASOCIACIÓN HITO N° 14. Informe de avance del proceso de selección de expertos que elaborarán el Diseño y Contenido del Programa.	Informe_de_avance_del_proceso_de_selección_de_expertos.pdf	31/05/2019
84	ASOCIACIÓN HITO N° 15. Asignación de los recursos provenientes de cooperación internacional en la cuenta TE.	Informe_Hito_15-4.pdf	28/06/2019
85	ASOCIACIÓN HITO N° 16. Cronograma de trabajo aprobado por el Subsecretario de Meritocracia y Desarrollo del Talento Humano con el equipo de expertos para el año 2019.	Informe_Hito_16-2.pdf	28/06/2019
86	ASOCIACIÓN HITO N° 17: Acuerdo de Cooperación interinstitucional firmado entre el Ministerio de Trabajo y la Operadora de capacitación, firmado.	Informe_Hito_17.pdf	16/07/2019
87	ASOCIACIÓN HITO N° 18: Informe de la capacitación metodológica ejecutada por parte del SECAP a los expertos que desarrollarán el Diseño y Contenido del programa, elaborado. "	Informe_Hito_18.pdf	25/07/2019
88	ASOCIACIÓN HITO N° 19: Informe de Diseño Curricular Módulo I, elaborado.	Informe_Hito_19.pdf	25/07/2019
89	ASOCIACIÓN HITO N° 2. Dictamen de prioridad emitido por la Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo	Informe_y_anexo_Dictamen_de_prioridad_SENPLADES.pdf	20/12/2018
90	ASOCIACIÓN HITO N° 20: Informe de Manual del participante Módulo I, elaborado.	Informe_Hito_20.pdf	25/07/2019
91	ASOCIACIÓN HITO N° 21. Informe de Manual del facilitador Módulo I, elaborado.	Informe_Hito_21.pdf	27/08/2019
92	ASOCIACIÓN HITO N° 22. Informe de Recursos didácticos para plataforma virtual Módulo I, elaborado	Informe_Hito_22.pdf	27/08/2019
93	ASOCIACIÓN HITO N° 23. Informe de Diseño Curricular Módulo II, elaborado.	Informe_Hito_23.pdf	27/09/2019
94	ASOCIACIÓN HITO N° 24. Informe de Manual del participante Módulo II, elaborado.	Informe_Hito_24.pdf	27/09/2019
95	ASOCIACIÓN HITO N° 3. Resolución de Subvención de Cooperación Internacional por parte de la AECID emitida	Informe_y_anexos_emisión_de_Resolución_de_Subvención.pdf	20/12/2018
96	ASOCIACIÓN HITO N° 3. Resolución de Subvención de Cooperación Internacional por parte de la AECID emitida (ALCANCE Dic)	Informe_Resolución_de_Subvención_rev..pdf	08/01/2019
97	ASOCIACIÓN HITO N° 4. Acuerdo de Cooperación interinstitucional firmado entre el Ministerio de Trabajo y la Operadora de capacitación.	Informe_acuerdo_de_cooperación_interinstitucional(1).pdf	20/12/2018
98	ASOCIACIÓN HITO N° 5. Cronograma de trabajo emitido y aprobado por MDT.	Informe_cronograma_de_Trabajo.pdf	20/12/2018

**ARCHIVOS DEL PROYECTO**

	Descripción de Archivo	Archivo	Fecha de Alta
99	ASOCIACIÓN HITO N° 6. Cronograma aprobado para planificación 2019 - 2021	Informe_Cronograma_aprobado_para_planificación_rev.pdf	08/01/2019
100	ASOCIACIÓN HITO N° 7. Informes mensuales de cumplimiento de productos del Componente 1 de elaboración del Diseño y Contenido del Programa entregados	Informes_mensuales_componente_1_rev..pdf	08/01/2019
101	ASOCIACIÓN HITO N° 8. Cronograma de actividades año 2019 aprobado.	Informe_y_anexos._Cronograma_2019..pdf	15/03/2019
102	ASOCIACIÓN HITO N° 9 Informe de gestión para la apertura de la cuenta TE ante el Ministerio de Finanzas	Informe_y_Anexos._Cuenta_TE_Finanzas.pdf	15/03/2019
103	ASOCIACIÓN REPROGRAMACIÓN HITO N° 24. Informe de Manual del facilitador Módulo II", elaborado.	Reprogramación_Informe_Hito_24.pdf	05/11/2019
104	ASOCIACIÓN REPROGRAMACIÓN HITO N° 25. EJECUCIÓN: Informe de Recursos didácticos para plataforma virtual Módulo II, elaborado.	Reprogramación_Informe_Hito_25.pdf	05/11/2019
105	ASOCIACIÓN RIESGO 2022: Programa de Capacitación en Gestión del Talento Humano	formato_riesgos_PROGRAMA_revYAG-signed-signed-signed.pdf	16/01/2023
106	EJECUCIÓN HITO 17: Cronograma de trabajo aprobado por el Subsecretario de Meritocracia y Desarrollo del Talento Humano con el equipo de expertos para el año 2019, aprobado.	Informe_y_Anexo._Cronograma_de_trabajo_aprobado_por_el_SSM2019.pdf	03/12/2019
107	EJECUCIÓN HITO 18: Informe de Diseño Curricular Módulo I, elaborado.	Informe_y_Anexo._Diseño_curricular_Módulo_I..pdf	03/12/2019
108	EJECUCIÓN HITO 19: Informe de la capacitación metodológica ejecutada por parte del SECAP a los expertos que desarrollarán el Diseño y Contenido del programa, elaborado.	Informe_y_Anexo._Informe_de_la_capacitación_metodológica_ejecutada_por_parte_del_SECAP.pdf	03/12/2019
109	EJECUCIÓN HITO 20: Informe de la capacitación metodológica para la elaboración del Modelo ARPO, ejecutada por parte del SECAP, al equipo de expertos.	Informe_y_Anexo._Informe_de_la_capacitación_metodológica_para_la_elaboración_del_Modelo_ARPO.pdf	03/12/2019
110	EJECUCIÓN HITO 21: Informe de la capacitación metodológica para la elaboración del Modelo DACUM, ejecutada por parte del SECAP, al equipo de expertos.	Informe_y_Anexo._Informe_de_la_capacitación_metodológica_para_la_elaboración_del_Modelo_DACUM.pdf	03/12/2019
111	EJECUCIÓN HITO 22: Informe de la elaboración de la herramienta DACUM, para el Diseño Curricular del Módulo I, elaborado.	Informe_y_Anexo._Informe_de_la_elaboración_de_la_herramienta_DACUM_para_el_Diseño_Curricular_del_Módulo_I..pdf	03/12/2019
112	EJECUCIÓN HITO 23: Informe de la elaboración de la herramienta ARPO, para el Diseño Curricular del Módulo I, elaborado.	Informe_y_Anexo._Informe_de_la_elaboración_de_la_herramienta_ARPO_para_el_Diseño_Curricular_del_Módulo_I..pdf	03/12/2019
113	EJECUCIÓN HITO 24: Informe de Manual del participante Módulo I, elaborado.	Informe_y_Anexo._Informe_de_Manual_del_participante_Módulo_I..pdf	03/12/2019
114	EJECUCIÓN HITO 30: Informe de Diseño Curricular Módulo II, elaborado.	Informe_y_Anexo._Diseño_curricular_Módulo_II.pdf	21/01/2020
115	EJECUCIÓN HITO 31: Informe de Manual del participante Módulo II, elaborado.	Informe_y_Anexo._Manual_del_participante_Módulo_II.pdf	21/01/2020
116	EJECUCIÓN HITO 32: Informe de la elaboración de la herramienta ARPO, para el Diseño Curricular del Módulo II, elaborado.	Informe_y_Anexo._Herramienta_ARPO_Módulo_II.pdf	21/01/2020
117	EJECUCIÓN HITO 33: Informe de la elaboración de la herramienta DACUM, para el Diseño Curricular del Módulo II, elaborado.	Informe_y_Anexo._Herramienta_DACUM_Módulo_II.pdf	21/01/2020
118	EJECUCIÓN HITO 38. Informe de Manual del facilitador Módulo III, elaborado.	Informe_Hito_38.pdf	05/05/2020
119	Indicador 2- Porcentaje de productos del Programa de Capacitación I SEMESTRE 2019	Informe_GPR_SEMESTRAL_JUNIO.pdf	21/10/2019
120	Programa, elaborado	Informe_y_anexo_del_Hito_82-signed-signed.pdf	23/06/2022

**EQUIPO DEL PROYECTO**

Nombre	Rol	Puesto	Correo Electrónico	Teléfono(s)
Herrera Coello, Nancy Angelica	Subsecretaria del área	Subsecretaria de Meritocracia y Desarrollo del Talento Humano	nancy_herrera@trabajo.gob.ec	
Villota Noboa, Adriana Lucia Villota Noboa	Especialista del Área	Especialista	adriana_villota@trabajo.gob.ec	
Álvarez Garcés, María Elena	Director del Área	Directora de Evaluación del Desempeño, Capacitación y Desarrollo del Talento Humano	maria_alvarez@trabajo.gob.ec	3944000