

**Resolución Nro. MDT-SCP-2022-0117**

**Quito, D.M., 10 de marzo de 2022**

**MINISTERIO DEL TRABAJO**

Dr. Washington Enrique Barragán Tapia  
**SUBSECRETARIO DE CUALIFICACIONES PROFESIONALES**  
**MINISTERIO DEL TRABAJO**

**CONSIDERANDO:**

**Que,** el artículo 226 de la Constitución de la República del Ecuador, prescribe: *"Las instituciones del Estado, sus organismos, dependencias, las servidoras o servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal ejercerán solamente las competencias y facultades que les sean atribuidas en la Constitución y la ley. Tendrán el deber de coordinar acciones para el cumplimiento de sus fines y hacer efectivo el goce y ejercicio de los derechos reconocidos en la Constitución."*;

**Que,** el artículo 227 de la Constitución de la República del Ecuador, determina: *"(...) La administración pública constituye un servicio a la colectividad que se rige por los principios de eficacia, eficiencia, calidad, jerarquía, desconcentración, descentralización, coordinación, participación, planificación, transparencia y evaluación (...)"*;

**Que,** el artículo 34 Código Orgánico de la Economía Social de los Conocimientos, Creatividad e Innovación determina que el Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales: *"(...) Es el conjunto articulado de planes, programas, instrumentos, instituciones y actores cuyo fin es planificar, diseñar, instrumentar y evaluar los procesos de cualificación y de certificación profesional. La autoridad nacional competente determinada por la Función Ejecutiva, a través del reglamento correspondiente, regulará, la institucionalidad, mecanismos y condiciones de este Sistema."*;

**Que,** el artículo 51 de la Ley Orgánica de Servicio Público establece que el Ministerio del Trabajo, tendrá, entre otras, las siguientes competencias: *"a) Ejercer la rectoría en materia de remuneraciones del sector público, y expedir las normas técnicas correspondientes en materia de recursos humanos, conforme lo determinado en esta ley; b) Proponer las políticas de Estado y de Gobierno, relacionadas con la administración de recursos humanos del sector público; (...) g) Establecer políticas nacionales y normas-técnicas de capacitación, así como coordinar la ejecución de programas de formación y capacitación (...)"*;

**Que,** el Decreto Ejecutivo No. 860, de 28 de diciembre de 2015, y sus correspondientes reformas, en su artículo 3 establece que el Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales, estará constituido por: *"a) El Comité Interinstitucional del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales; b) Ministerio del Trabajo; c) El Consejo Consultivo del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales; d) El Servicio de Acreditación Ecuatoriano, SAE; Los operadores de capacitación públicos y privados debidamente registrados o calificados; e) Los Organismos de Evaluación de la Conformidad (OEC) acreditados o reconocidos para la certificación de cualificaciones."*;

**Que,** el artículo 7 del Decreto Ejecutivo ibídem señala, entre las atribuciones del Ministerio del Trabajo, la siguiente: *" i) Registrar y calificar a los operadores de capacitación profesional (...)"*;

**Que,** el Reglamento General al Código Orgánico de la Economía Social de los Conocimientos, Creatividad e Innovación, en su disposición reformativa primera determina: *"En el Decreto Ejecutivo No. 860 de 28 de diciembre de 2015 (...), incorpórense las siguientes reformas: 1. En todo el Decreto, sustitúyase la frase 'Sistema Nacional de Cualificaciones y Capacitación Profesional' por: 'Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales' (...)"*;

**Que,** con Decreto Ejecutivo Nro. 1043, de 09 de mayo de 2020, el Presidente de la República del Ecuador, dispuso en el artículo 1: *"Fusiónese por absorción la Secretaría Técnica del Sistema Nacional de*

**Resolución Nro. MDT-SCP-2022-0117**

**Quito, D.M., 10 de marzo de 2022**

Cualificaciones Profesionales al Ministerio del Trabajo”;

*Que, en el artículo 2 de referido Decreto Ejecutivo se determina:* “Una vez concluido el proceso de fusión por absorción, todas las competencias, atribuciones, funciones, representaciones y delegaciones constantes en leyes, decretos, reglamentos y demás normativa vigente que le correspondían a la Secretaría Técnica del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales serán asumidas por el Ministerio del Trabajo.”;

*Que, en la Disposición General Primera del Decreto ibídem se indica:* “Una vez concluido el proceso de fusión por absorción, en leyes y demás normativa vigente en donde se haga referencia a la ‘Secretaría Técnica del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales’ léase como ‘Ministerio del Trabajo’ ”;

*Que, con Resolución No. SO-01-009-2018, de 20 de febrero de 2018, el Comité Interinstitucional del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales expidió la “Norma Técnica de Calificación de Operadores de Capacitación”;*

*Que, el artículo 3 de la Resolución ibídem establece:* “La calificación es el proceso mediante el cual el Ministerio del Trabajo verifica que un OC cumple con los requisitos establecidos en la presente Norma Técnica y registra los cursos ofertados por el mismo. La vigencia de la resolución con la calificación será de dos años y podrá ser renovada a petición del interesado”;

*Que, el artículo 17 de la citada Resolución señala:* “El OC podrá renovar su calificación, sometándose al procedimiento y parámetros definidos en el instructivo diseñado por SETEC.”;

*Que, mediante Resolución No. SETEC-2018-024, de 24 de octubre del 2018, se expidió el Instructivo para la aplicación de la Norma Técnica de Calificación de Operadores de Capacitación Profesional”, cuyo objeto contemplado en el artículo 1, indica:* “establecer el procedimiento que deberán cumplir las personas naturales y jurídicas para la calificación como Operadores de Capacitación ante la Secretaría Técnica del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales, con el fin de brindar servicios de calidad en los procesos de capacitación en todas sus modalidades, acorde a lo determinado en la Norma de Calificación de Operadores de Capacitación.”;

*Que, el artículo 38 del Instructivo citado, indica que:* “Para el proceso de renovación de la calificación a los operadores de capacitación, la DACE realizará el proceso de auditoría y emitirá el respectivo informe en el cual de recomendará la renovación o no renovación de la calificación, de conformidad con la normativa emitida para tal efecto. La renovación implica la calificación en las mismas condiciones en las cuales se realizó la calificación inicial, en caso de que el operador de capacitación requiera nuevos cursos o condiciones, deberá someterse al proceso de modificación o ampliación según corresponda, de conformidad con el presente Instructivo. En todo caso, la renovación de la calificación a los operadores de capacitación tendrá una vigencia de dos (2) años.”;

*Que, mediante Resolución Ministerial No. MDT-2021-021, de 12 de marzo de 2021, el Ministro del Trabajo Abg. Andrés Isch Pérez, resolvió:* “Extender el plazo de suspensión contemplada en el artículo 1 de la Resolución Ministerial MDT-2020-029, al 31 de diciembre de 2021, con la finalidad de precautelar el ejercicio de los derechos de los administrados, conforme lo determina el numeral 5 del artículo 162 del Código Orgánico Administrativo”, y; Art. 4.- “A partir del 14 de marzo de 2021, el ingreso de todos los trámites administrativos relacionados con los procesos de calificación de operadores de capacitación, reconocimiento de organismos evaluadores de la conformidad, habilitaciones temporales y demás procesos complementarios a los descritos como ampliación, modificación, renovación, habilitación instructores, entre otros, se llevarán a cabo, a través del Sistema de Gestión Documental Quipux, para lo cual, el administrado podrá ingresar los respectivos expedientes físicos, dependiendo el tipo de proceso, en planta central o cualquier dependencia regional o provincial del Ministerio del Trabajo;

*Que, el artículo 4 de la Resolución No. MDT-SCP-2021-0082, de 20 de abril de 2021, mediante la cual se expidió el “Reglamento de auditorías técnicas a los Operadores de Capacitación y Capacitadores Independientes calificados; y, Organismos Evaluadores de la Conformidad Reconocidos”, prescribe:* “Es responsabilidad de la

**Resolución Nro. MDT-SCP-2022-0117**

**Quito, D.M., 10 de marzo de 2022**

*Dirección de Competencias y Certificación verificar el cumplimiento de la normativa y de los estándares de calificación y reconocimiento que rigen al Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales del Ecuador así como de los procesos de capacitación y certificación ejecutados por los Operadores de Capacitación, Capacitadores Independientes calificados; y, Organismos Evaluadores de la Conformidad..”;*

*Que, mediante Decreto Ejecutivo Nro. 14, de 24 de mayo de 2021, se designó al Arquitecto Patricio Donoso Chiriboga como Ministro del Trabajo;*

*Que, mediante Acción de Personal Nro. 2021-MDT-DATH-1214, de 07 de septiembre de 2021, se designó al Doctor Washington Enrique Barragán Tapia como Subsecretario de Cualificaciones Profesionales, del Ministerio del Trabajo;*

*Que, mediante Resolución Nro. MDT-SCP-2021-0411, de 26 de noviembre de 2021, la máxima autoridad de la Subsecretaría de Cualificaciones Profesionales resolvió: “Expedir las presentes reformas al Instructivo para la aplicación a la Norma Técnica de Calificación de Operadores de Capacitación”;*

*Que, en la citada resolución en el Art. 3, se establece el “Procedimiento para la renovación de la calificación como Operadores de Capacitación Calificados”;*

*Que, mediante Resolución No. SETEC-CAL-2019-0398, de fecha 27 de noviembre de 2019, la máxima autoridad de la, entonces, Secretaría Técnica del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales, calificó a Vergara Hidalgo Karina Verónica, con nombre comercial Instituto de Capacitación Francisco Herrería, con RUC Nro. 1717992430001, como Operador de Capacitación;*

*Que, mediante Oficio Nro. MDT-DCOCE-2022-0004-O, de fecha 03 de enero de 2022, el Director de Competencias y Certificación, notifica al Operador Calificado, los resultados de su evaluación por la auditoría técnica correspondiente, indicada que Vergara Hidalgo Karina Verónica, con nombre comercial Instituto de Capacitación Francisco Herrería, ha obtenido una calificación de 94%; y, por tanto recomienda iniciar el proceso de renovación de la calificación como Operador de Capacitación (OC) de acuerdo a lo establecido en la Normativa Vigente;*

*Que, mediante Documento MDT-DSG-2022-0489-EXTERNO, de fecha 10 de enero de 2022, Vergara Hidalgo Karina Verónica, con nombre comercial Instituto de Capacitación Francisco Herrería, con RUC Nro. 1717992430001; y, correo electrónico institutofherreria@gmail.com, presentó de forma voluntaria a la Subsecretaría de Cualificaciones Profesionales del Ministerio del Trabajo, la solicitud de renovación de la calificación como operador de capacitación por capacitación continua y competencias laborales;*

*Que, mediante correo electrónico Vergara Hidalgo Karina Verónica, con nombre comercial Instituto de Capacitación Francisco Herrería, remitió la validación de la información referente a cursos, instructores y coordinadora pedagógica, acorde a lo siguiente.*

**Cursos por capacitación continua:**

Área	Especialidad	Nombre de Curso	Modalidad	Carga Horaria	Eje ANC	Tipo de Participante
Administración y Legislación	Gestión del Talento Humano	Liderazgo y Motivación	Presencial	20	Democratización	Jóvenes y Adultos
Administración y Legislación	Atención y Servicios de Oficina	Servicio al Cliente	Presencial	40	Democratización	Jóvenes y Adultos

Resolución Nro. MDT-SCP-2022-0117

Quito, D.M., 10 de marzo de 2022

Finanzas Comercio y Ventas	Marketing y Ventas	Marketing y Ventas de Productos y Servicios	Presencial	40	Emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Finanzas Comercio y Ventas	Presupuestos y Flujo de Caja	Manejo de Caja	Presencial	40	Democratización	Jóvenes y Adultos
Educación y Capacitación	Evaluación del Aprendizaje	Técnicas e Instrumentos de Evaluación	Presencial	40	Democratización	Jóvenes y Adultos
Educación y Capacitación	Diseño Educativo y Curricular	Diseño Curricular del Pca (Proyecto Curricular Anual) y Diseño Curricular de Aula (Unidades y Experiencias de Aprendizaje)	Presencial	40	Democratización	Jóvenes y Adultos
Educación y Capacitación	Formación de Instructores, Facilitadores, Monitores, Maestros, Guías, Formadores	Neurofunciones	Presencial	40	Democratización	Jóvenes y Adultos
Educación y Capacitación	Metodología y Técnica de Aprendizaje	Adaptaciones Curriculares	Presencial	40	Democratización	Jóvenes y Adultos
Artes y Artesanía	Peluquería y Belleza, Barbería y Estilismo	Estilos de Corte y Barbería	Presencial	40	Emprendimiento y Productividad	Jóvenes y Adultos
Artes y Artesanía	Peluquería y Belleza, Barbería y Estilismo	Arte en Uñas	Presencial	40	Emprendimiento y Productividad	Jóvenes y Adultos
Finanzas Comercio y Ventas	Trámites de Exportación e Importación	Exportaciones e Importaciones	Presencial	40	Productividad	Jóvenes y Adultos
Administración y Legislación	Legislación	Legislación Tributaria	Presencial	40	Democratización	Jóvenes y Adultos
Educación y Capacitación	Idiomas	Nivel Básico A2- Inglés	Presencial	220	Democratización	Jóvenes y Adultos
Educación y Capacitación	Idiomas	Nivel Intermedio B1-- Inglés	Presencial	220	Democratización	Jóvenes y Adultos
Educación y Capacitación	Idiomas	Nivel Intermedio B2 -Inglés	Presencial	220	Democratización	Jóvenes y Adultos

**Resolución Nro. MDT-SCP-2022-0117**

**Quito, D.M., 10 de marzo de 2022**

Educación y Capacitación	Idiomas	Nivel Avanzado C1 - Inglés	Presencial	220	Democratización	Jóvenes y Adultos
--------------------------	---------	----------------------------	------------	-----	-----------------	-------------------

**Cursos por competencias laborales**

Nombre de Perfil Profesional	Unidades de Competencia	Modalidad	Carga Horaria	Eje ANC
Administración de Empresas	UC1; UC2	Presencial	480	Emprendimiento y Productividad
Asistencia de Auditoría	UC1; UC2; UC3	Presencial	480	Democratización
Asistencia de Contabilidad	UC1; UC2; UC3; UC4; UC5	Presencial	480	Democratización
Belleza	UC1; UC2; UC3	Presencial	144	Emprendimiento y Productividad
Cosmetología	UC1; UC2; UC3; UC4	Presencial	360	Emprendimiento y Productividad
Peluquería y Estética	UC1; UC2; UC3	Presencial	144	Emprendimiento y Productividad

**Instructores por capacitación continua:**

Área	Especialidad	Cédula Ciudadanía	Nombres y Apellidos
Administración y Legislación	Gestión del Talento Humano	1710914845	David Francisco Herrería Acosta
Administración y Legislación	Atención y Servicios de Oficina	1710914845	David Francisco Herrería Acosta
Educación y Capacitación	Idiomas	1717992430	Karina Verónica Vergara Hidalgo
Administración y Legislación	Legislación	1710914845	David Francisco Herrería Acosta
Finanzas, Comercio y Ventas	Marketing y Ventas	1720097565	Cristina Gardenia Flores Rivera
Finanzas, Comercio y Ventas	Presupuestos y Flujo de Caja	1720097565	Cristina Gardenia Flores Rivera
Administración y Legislación	Legislación	1720097565	Cristina Gardenia Flores Rivera
Finanzas, Comercio y Ventas	Trámites de Exportación e Importación	1720097565	Cristina Gardenia Flores Rivera
Educación y Capacitación	Diseño Educativo y Curricular	1717992430	Karina Verónica Vergara Hidalgo
Educación y Capacitación	Evaluación del Aprendizaje	1717992430	Karina Verónica Vergara Hidalgo
Educación y Capacitación	Formación de Instructores, Facilitadores, Monitores, Maestros, Guías, Formadores	1717992430	Karina Verónica Vergara Hidalgo
Educación y Capacitación	Metodología y Técnica De Aprendizaje	1717992430	Karina Verónica Vergara Hidalgo
Artes y Artesanías	Peluquería y Belleza, Barbería y Estilismo	1204989535	Rocío Magdalena Guzmán Yépez

**Resolución Nro. MDT-SCP-2022-0117**

**Quito, D.M., 10 de marzo de 2022**

**Instructores por competencias laborales**

Nombre de Perfil Profesional	Cedula de Ciudadanía	Nombres y Apellidos
Administración de Empresas	1710914845	David Francisco Herrería Acosta
Asistencia de Auditoría	1720097565	Cristina Gardenia Flores Rivera
Asistencia de Contabilidad	1720097565	Cristina Gardenia Flores Rivera
Cosmetología	1714550322	Carol Elisa Delgado León
Belleza	1204989535	Rocío Magdalena Guzmán Yépez
Peluquería y Estética	1204989535	Rocío Magdalena Guzmán Yépez

**Coordinadora Pedagógica:**

Cédula Ciudadanía	Nombres y Apellidos
1717992430	Karina Verónica Vergara Hidalgo

**Que,** mediante Memorando Nro. MDT-DCRCO-2022-0174-M, de 9 de marzo de 2022, la Dirección de Calificación, Reconocimiento y Certificación de Operadores, recomienda a la Subsecretaría de Cualificaciones Profesionales la Renovación de la Calificación de Vergara Hidalgo Karina Verónica, con nombre comercial Instituto de Capacitación Francisco Herrería, como Operador de Capacitación.

En ejercicio de las atribuciones conferidas en el número 1.2.1.6., letra h) del Estatuto Orgánico de Gestión Organizacional por Procesos del Ministerio del Trabajo, y otra normativa aplicable,

**RESUELVE:**

**Artículo 1.- RENOVAR** la calificación como Operador de Capacitación a Vergara Hidalgo Karina Verónica, con nombre comercial Instituto de Capacitación Francisco Herrería, con RUC Nro. 1717992430001, por capacitación continua y competencias laborales.

**Artículo 2.- REGISTRAR** los cursos de capacitación como oferta de capacitación del Operador Calificado Vergara Hidalgo Karina Verónica, con nombre comercial Instituto de Capacitación Francisco Herrería, conforme las especificaciones detalladas en el siguiente cuadro.

**Registro de cursos por capacitación continua:**

Área	Especialidad	Nombre de Curso	Modalidad	Carga Horaria	Eje ANC	Tipo de Participante
Administración y Legislación	Gestión del Talento Humano	Liderazgo y Motivación	Presencial	20	Democratización	Jóvenes y Adultos
Administración y Legislación	Atención y Servicios de Oficina	Servicio al Cliente	Presencial	40	Democratización	Jóvenes y Adultos
Finanzas Comercio y Ventas	Marketing y Ventas	Marketing y Ventas de Productos y Servicios	Presencial	40	Emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Finanzas Comercio y Ventas	Presupuestos y Flujo de Caja	Manejo de Caja	Presencial	40	Democratización	Jóvenes y Adultos

Resolución Nro. MDT-SCP-2022-0117

Quito, D.M., 10 de marzo de 2022

Educación y Capacitación	Evaluación del Aprendizaje	Técnicas e Instrumentos de Evaluación	Presencial	40	Democratización	Jóvenes y Adultos
Educación y Capacitación	Diseño Educativo y Curricular	Diseño Curricular del Pca (Proyecto Curricular Anual) y Diseño Curricular de Aula (Unidades y Experiencias de Aprendizaje)	Presencial	40	Democratización	Jóvenes y Adultos
Educación y Capacitación	Formación de Instructores, Facilitadores, Monitores, Maestros, Guías, Formadores	Neurofunciones	Presencial	40	Democratización	Jóvenes y Adultos
Educación y Capacitación	Metodología y Técnica de Aprendizaje	Adaptaciones Curriculares	Presencial	40	Democratización	Jóvenes y Adultos
Artes y Artesanía	Peluquería y Belleza, Barbería y Estilismo	Estilos de Corte y Barbería	Presencial	40	Emprendimiento y Productividad	Jóvenes y Adultos
Artes y Artesanía	Peluquería y Belleza, Barbería y Estilismo	Arte en Uñas	Presencial	40	Emprendimiento y Productividad	Jóvenes y Adultos
Finanzas Comercio y Ventas	Trámites de Exportación e Importación	Exportaciones e Importaciones	Presencial	40	Productividad	Jóvenes y Adultos
Administración y Legislación	Legislación	Legislación Tributaria	Presencial	40	Democratización	Jóvenes y Adultos
Educación y Capacitación	Idiomas	Nivel Básico A2- Inglés	Presencial	220	Democratización	Jóvenes y Adultos
Educación y Capacitación	Idiomas	Nivel Intermedio B1-- Inglés	Presencial	220	Democratización	Jóvenes y Adultos
Educación y Capacitación	Idiomas	Nivel Intermedio B2 -Inglés	Presencial	220	Democratización	Jóvenes y Adultos
Educación y Capacitación	Idiomas	Nivel Avanzado C1 - Inglés	Presencial	220	Democratización	Jóvenes y Adultos

Registro de cursos por competencias laborales

**Resolución Nro. MDT-SCP-2022-0117**

**Quito, D.M., 10 de marzo de 2022**

Nombre de Perfil Profesional	Unidades de Competencia	Modalidad	Carga Horaria	Eje ANC
Administración de Empresas	UC1; UC2	Presencial	480	Emprendimiento y Productividad
Asistencia de Auditoría	UC1; UC2; UC3	Presencial	480	Democratización
Asistencia de Contabilidad	UC1; UC2; UC3; UC4; UC5	Presencial	480	Democratización
Belleza	UC1; UC2; UC3	Presencial	144	Emprendimiento y Productividad
Cosmetología	UC1; UC2; UC3; UC4	Presencial	360	Emprendimiento y Productividad
Peluquería y Estética	UC1; UC2; UC3	Presencial	144	Emprendimiento y Productividad

**Instructores habilitados por capacitación continua:**

Área	Especialidad	Cédula Ciudadanía	Nombres y Apellidos
Administración y Legislación	Gestión del Talento Humano	1709337925	Germán Augusto Granda Angulo
Finanzas, Comercio y Ventas	Marketing y Ventas	1709337925	Germán Augusto Granda Angulo
Administración y Legislación	Gestión del Talento Humano	1712896503	Mónica Elizabeth Granda Angulo
Finanzas, Comercio y Ventas	Marketing y Ventas	1712896503	Mónica Elizabeth Granda Angulo
Administración y Legislación	Gestión del Talento Humano	1718025560	Edwin Santiago Bonilla Moreno
Finanzas, Comercio y Ventas	Marketing y Ventas	1718025560	Edwin Santiago Bonilla Moreno
Administración y Legislación	Gestión del Talento Humano	1716910128	Laura Isabel Araujo Jaramillo
Finanzas, Comercio y Ventas	Marketing y Ventas	1716910128	Laura Isabel Araujo Jaramillo
Administración y Legislación	Gestión del Talento Humano	1705631727	Galo Fernando Sevilla Arias
Finanzas, Comercio y Ventas	Marketing y Ventas	1705631727	Galo Fernando Sevilla Arias

**Instructores habilitados por competencias laborales**

Nombre de Perfil Profesional	Cedula de Ciudadanía	Nombres y Apellidos
Administración de Empresas	1710914845	David Francisco Herrería Acosta
Asistencia de Auditoría	1720097565	Cristina Gardenia Flores Rivera
Asistencia de Contabilidad	1720097565	Cristina Gardenia Flores Rivera
Cosmetología	1714550322	Carol Elisa Delgado León
Belleza	1204989535	Rocío Magdalena Guzmán Yépez
Peluquería y Estética	1204989535	Rocío Magdalena Guzmán Yépez

**Artículo 3.- RATIFICAR** que la Coordinadora Pedagógica habilitada es responsable del correcto desarrollo, evaluación, actualización e innovación de los procesos de capacitación:

**Coordinadora Pedagógica habilitada:**

Cédula Ciudadanía	Nombres y Apellidos
1717992430	Karina Verónica Vergara Hidalgo



**Resolución Nro. MDT-SCP-2022-0117**

**Quito, D.M., 10 de marzo de 2022**

**Artículo 4.-** El Operador de Capacitación Calificado deberá informar los cambios, modificaciones e inclusiones de los instructores y coordinador/a pedagógico/a; y, solicitará su habilitación de conformidad con la normativa vigente.

**Artículo 5.-** La vigencia de la renovación, de la calificación del operador de capacitación, será de dos (2) años de conformidad al artículo 3 de la Norma Técnica de Calificación de Operadores de Capacitación, pudiendo ser renovada a petición del solicitante.

**Artículo 6.-** El Operador de Capacitación Calificado deberá cumplir con la aplicación del Manual de Imagen dispuesto por el Ministerio del Trabajo.

**Artículo 7.-** El Operador de Capacitación Calificado, deberá ofrecer todas las facilidades que sean necesarias para que la Subsecretaría de Cualificaciones Profesionales del Ministerio del Trabajo, a través de su área técnica, efectúe las auditorías técnicas a las que hubiere lugar e informar los cambios o modificaciones que pudiera tener y que sean relevantes para el proceso de seguimiento y evaluación, de conformidad con lo dispuesto en la Norma Técnica de Calificación de Operadores de Capacitación.

**Artículo 8.-** El Operador de Capacitación Calificado, deberá cumplir con el Instructivo Automatización de Sellado de Certificados de Capacitación y Certificación y demás normativa aplicable del Ministerio del Trabajo.

**Artículo 9.-** El Operador de Capacitación Calificado, ejecutará sus actividades respetando los aforos máximos establecidos y podrán ejecutar cursos de capacitación presenciales o semi presenciales, precautelando siempre el cumplimiento de las medidas de bioseguridad establecidas por los órganos competentes.

**DISPOSICIONES FINALES**

**Primera.-** La habilitación de nuevos Instructores y del/la Coordinador/a Pedagógico/a, por cambios o inclusiones, se efectuará a través de la emisión del correspondiente oficio, el cual se incorporará al expediente del Operador de Capacitación Calificado.

**Segunda.-** Encárguese a la Dirección de Calificación, Reconocimiento y Certificación de Operadores, la actualización del Sistema de Información de Operadores de Capacitación Calificados, incluyendo el contenido del artículo 2 de la presente Resolución.

**Tercera.-** Encárguese de la notificación al usuario con la presente Resolución, a la Dirección de Calificación, Reconocimiento y Certificación de Operadores del Ministerio del Trabajo.

**Cuarta.-** Encárguese a la Dirección de Competencias y Certificación realizar las respectivas auditorías técnicas al Operador, mediante el seguimiento y monitoreo a la calificación del Operador de Capacitación. En caso de encontrarse irregularidades, el Operador de Capacitación Calificado, conforme la normativa vigente, se someterá al procedimiento administrativo y a otras acciones legales respectivas a las que hubiere lugar.

**Quinta.-** Encárguese a la Dirección de Calificación, Reconocimiento y Certificación de Operadores, se realice la coordinación necesaria para comunicación y publicación de la presente Resolución en la página institucional del Ministerio del Trabajo.

**Sexta.-** La presente Resolución, entrará en vigencia a partir de su suscripción.

Comuníquese y publíquese. –

**Resolución Nro. MDT-SCP-2022-0117**

**Quito, D.M., 10 de marzo de 2022**

*Documento firmado electrónicamente*

Dr. Washington Enrique Barragán Tapia  
**SUBSECRETARIO DE CUALIFICACIONES PROFESIONALES**

Referencias:

- MDT-DSG-2022-0489-EXTERNO

Copia:

Señora Doctora  
Laura Gabriela Flores Cevallos  
**Directora de Calificación, Reconocimiento y Certificación de Operadores**

Señora Ingeniera  
Rina Del Pilar Cadena Plaza  
**Analista de Calificación y Reconocimiento 1**

rc/lf