

Resolución Nro. MDT-SCP-2021-0047

Quito, D.M., 01 de marzo de 2021

MINISTERIO DEL TRABAJO

Arq. Carla Arellano Granizo
SUBSECRETARIA DE CUALIFICACIONES PROFESIONALES
MINISTERIO DEL TRABAJO

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 226 de la Constitución de la República del Ecuador, prescribe: *"Las instituciones del Estado, sus organismos, dependencias, las servidoras o servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal ejercerán solamente las competencias y facultades que les sean atribuidas en la Constitución y la ley. Tendrán el deber de coordinar acciones para el cumplimiento de sus fines y hacer efectivo el goce y ejercicio de los derechos reconocidos en la Constitución."*;

Que, el artículo 227 de la Constitución de la República del Ecuador, determina: *"(...) La administración pública constituye un servicio a la colectividad que se rige por los principios de eficacia, eficiencia, calidad, jerarquía, desconcentración, descentralización, coordinación, participación, planificación, transparencia y evaluación (...)"*;

Que, el artículo 34 Código Orgánico de la Economía Social de los Conocimientos, Creatividad e Innovación determina que el Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales: *"(...) Es el conjunto articulado de planes, programas, instrumentos, instituciones y actores cuyo fin es planificar, diseñar, instrumentar y evaluar los procesos de cualificación y de certificación profesional. La autoridad nacional competente determinada por la Función Ejecutiva, a través del reglamento correspondiente, regulará, la institucionalidad, mecanismos y condiciones de este Sistema."*;

Que, el artículo 51 de la Ley Orgánica de Servicio Público establece que el Ministerio del Trabajo, tendrá, entre otras, las siguientes competencias: *"a) Ejercer la rectoría en materia de remuneraciones del sector público, y expedir las normas técnicas correspondientes en materia de recursos humanos, conforme lo determinado en esta ley; b) Proponer las políticas de Estado y de Gobierno, relacionadas con la administración de recursos humanos del sector público; (...) g) Establecer políticas nacionales y normas-técnicas de capacitación, así como coordinar la ejecución de programas de formación y capacitación (...)"*;

Que, el Decreto Ejecutivo No. 860, de 28 de diciembre de 2015, y sus correspondientes reformas, en su artículo 3 establece que el Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales, estará constituido por: *"a) El Comité Interinstitucional del*



Resolución Nro. MDT-SCP-2021-0047**Quito, D.M., 01 de marzo de 2021**

Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales; b) Ministerio del Trabajo; c) El Consejo Consultivo del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales; d) El Servicio de Acreditación Ecuatoriano, SAE; Los operadores de capacitación públicos y privados debidamente registrados o calificados; e) Los Organismos de Evaluación de la Conformidad (OEC) acreditados o reconocidos para la certificación de cualificaciones.”;

Que, el artículo 7 del Decreto Ejecutivo ibídem señala, entre las atribuciones del Ministerio del Trabajo, la siguiente: “ *i) Registrar y calificar a los operadores de capacitación profesional (...)*”;

Que, el Reglamento General al Código Orgánico de la Economía Social de los Conocimientos, Creatividad e Innovación, en su disposición reformativa primera determina: “*En el Decreto Ejecutivo No. 860 de 28 de diciembre de 2015 (...), incorpórense las siguientes reformas: 1. En todo el Decreto, sustitúyase la frase ‘Sistema Nacional de Cualificaciones y Capacitación Profesional’ por: ‘Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales’(...)*”

Que, con Decreto Ejecutivo Nro. 1043, de 09 de mayo de 2020, el Presidente de la República del Ecuador, dispuso en el artículo 1: “*Fusiónese por absorción la Secretaría Técnica del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales al Ministerio del Trabajo*”;

Que, en el artículo 2 de referido Decreto Ejecutivo se determina: “*Una vez concluido el proceso de fusión por absorción, todas las competencias, atribuciones, funciones, representaciones y delegaciones constantes en leyes, decretos, reglamentos y demás normativa vigente que le correspondían a la Secretaría Técnica del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales serán asumidas por el Ministerio del Trabajo.*”;

Que, en la Disposición General Primera del Decreto ibídem se indica: “*Una vez concluido el proceso de fusión por absorción, en leyes y demás normativa vigente en donde se haga referencia a la ‘Secretaría Técnica del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales’ léase como ‘Ministerio del Trabajo’*”;

Que, con Resolución No. SO-01-009-2018, de 20 de febrero de 2018, el Comité Interinstitucional del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales expidió la “*Norma Técnica de Calificación de Operadores de Capacitación*”;

Que, el artículo 3 de la Resolución ibídem establece: “*La calificación es el proceso mediante el cual el Ministerio del Trabajo verifica que un OC cumple con los requisitos establecidos en la presente Norma Técnica y registra los cursos ofertados por el mismo. La vigencia de la resolución con la calificación será de dos años y podrá ser renovada a petición del interesado*”;

Resolución Nro. MDT-SCP-2021-0047

Quito, D.M., 01 de marzo de 2021

Que, el artículo 17 de la citada Resolución señala: *“El OC podrá renovar su calificación, sometiéndose al procedimiento y parámetros definidos en el instructivo diseñado por SETEC.”;*

Que, mediante Resolución No. SETEC-2018-024, de 24 de octubre del 2018, se expidió el *Instructivo para la aplicación de la Norma Técnica de Calificación de Operadores de Capacitación Profesional*, cuyo objeto contemplado en el artículo 1, indica: *“establecer el procedimiento que deberán cumplir las personas naturales y jurídicas para la calificación como Operadores de Capacitación ante la Secretaría Técnica del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales, con el fin de brindar servicios de calidad en los procesos de capacitación en todas sus modalidades, acorde a lo determinado en la Norma de Calificación de Operadores de Capacitación.”;*

Que, el artículo 38 del Instructivo citado, indica que: *“Para el proceso de renovación de la calificación a los operadores de capacitación, la DACE realizará el proceso de auditoría y emitirá el respectivo informe en el cual de recomendará la renovación o no renovación de la calificación, de conformidad con la normativa emitida para tal efecto. La renovación implica la calificación en las mismas condiciones en las cuales se realizó la calificación inicial, en caso de que el operador de capacitación requiera nuevos cursos o condiciones, deberá someterse al proceso de modificación o ampliación según corresponda, de conformidad con el presente Instructivo. En todo caso, la renovación de la calificación a los operadores de capacitación tendrá una vigencia de dos (2) años.”;*

Que, el artículo 4 de la Resolución No. SETEC-2019-064, de 04 de diciembre de 2019, mediante la cual se expidió el “Reglamento de Auditorías Técnicas a Operadores de Capacitación Calificados por la Setec”, prescribe: *“Es responsabilidad de la Setec a través del área técnica correspondiente, dar seguimiento, monitorear y evaluar los procesos de capacitación ejecutados por los operadores de capacitación calificados (OC), con el fin de verificar el cumplimiento de las normas que rigen al Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales del Ecuador.”;*

Que, el artículo 12 numeral 1 de la Resolución precedente, respecto a la calificación obtenida por parte de los operadores de capacitación, indica: *“1. Los OC que obtengan una puntuación entre 80% y el 100%, se considera un grado de cumplimiento total (alto) de la normativa, siendo recomendado por parte de la Dirección de Aseguramiento de la Calidad y Estudios la renovación de su calificación. (...).”;*

Que, el artículo 1 de la Resolución No. SETEC-2020-035 de 4 de mayo de 2020, debido a la emergencia sanitaria declarada en el Ecuador y la declaratoria de estado de excepción a nivel nacional, la máxima autoridad de la, entonces, Secretaría Técnica, resolvió: *“Establecer el siguiente procedimiento de Teletrabajo para la recepción de expedientes de los posibles Operadores de Capacitación u Operadores de Capacitación*



Resolución Nro. MDT-SCP-2021-0047

Quito, D.M., 01 de marzo de 2021

Calificados (...).“;

Que, en el artículo 2 de la señalada Resolución, cita lo siguiente: *“Una vez que finalice el estado de excepción y la emergencia sanitaria en el país u que se retome las actividades presenciales, en 10 (diez) días término, el Potencial Operador de Capacitación o el Operador de Capacitación deberá remitir el expediente (...).”;*

Que, mediante Resolución Ministerial No. MDT-2020-029, de 01 de octubre de 2020, el Ministro del Trabajo Abg. Andrés Isch Pérez, resolvió: *“Extender la Vigencia de la Resolución No. SETEC-2020-035 de 4 de mayo de 2020, y Resolución No. SETEC-2020-046 de 3 de julio de 2020, desde el 14 de septiembre de 2020 hasta el 14 de marzo de 2021”;*

Que, en la Disposición General Tercera de la Resolución citada, se indica lo siguiente: Se faculta a el/la Subsecretario/a de Cualificaciones Profesionales, para que mediante la/s resolución/es respectiva/s, instrumente los procedimientos y plazos que tengan relación con los trámites de dicha *Subsecretaría, según el Estatuto Orgánico de Gestión Organizacional por Procesos del Ministerio del Trabajo.*”;

Que, mediante acción de personal Nro. 2020-MDT-DATH-1257, de 12 de octubre de 2020, se designó a la Arquitecta Carla Arellano Granizo como Subsecretaria de Cualificaciones Profesionales, del Ministerio del Trabajo;

Que, mediante Resolución No. SETEC-CAL-2018-069 de fecha 06 de septiembre de 2018, la máxima autoridad de la, entonces, Secretaría Técnica del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales, calificó a Carlos Lenin Carvajal Campoverde, con nombre comercial Innova Semper, con RUC Nro. 1709691990001, como Operador de Capacitación.

Que, mediante Oficio Nro. MDT-DCOCE-2020-0044-O, de 07 de octubre de 2020, la Directora de Competencias y Certificación notifica al Operador Calificado, los resultados de su evaluación por la auditoría técnica correspondiente, indicado que Carlos Lenin Carvajal Campoverde con nombre comercial Innova Semper, ha obtenido una calificación de 94.00% y por tanto recomienda iniciar el proceso de renovación de la calificación como OC de acuerdo a lo establecido en la normativa vigente.

Que, mediante Oficio Nro. IS-OCC-2020-002-OF de fecha 04 de septiembre de 2020, enviado a través de correo electrónico, Carlos Lenin Carvajal Campoverde, con nombre comercial Innova Semper, con RUC 1709691990001, solicitó a la Subsecretaría de Cualificaciones Profesionales del Ministerio del Trabajo, la Renovación a la Calificación como Operador de Capacitación, conforme los cursos e instructores habilitados inicialmente, conforme lo siguiente:





Resolución Nro. MDT-SCP-2021-0047

Quito, D.M., 01 de marzo de 2021

Cursos por capacitación continua:

Área	Especialidad	Nombre del Curso	Modalidad	Carga Horaria	Eje ANC	Participantes
Educación y Capacitación	Capacitación	Actividades de peritaje en investigación de seguridad y salud en el trabajo	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Educación y Capacitación	Capacitación	VIH, salud ocupacional, violencia psicológica y drogas VPD	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Educación y Capacitación	Formación de Instructores Facilitadores Monitores Maestros Guías Formadores	Formación de formadores en seguridad y salud ocupacional	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Educación y Capacitación	Formación de Instructores Facilitadores Monitores Maestros Guías Formadores	Formación de formadores en brigadas de emergencia	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Educación y Capacitación	Capacitación	HAZOP estudio seguridad funcional y sistemas instrumentados de seguridad	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos





Resolución Nro. MDT-SCP-2021-0047

Quito, D.M., 01 de marzo de 2021



Educación y Capacitación	Formación de Instructores Facilitadores Monitores Maestros Guías Formadores	Formación de formadores en seguridad y salud en el trabajo	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Educación y Capacitación	Capacitación	Vigilancia de la salud en el trabajo	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Educación y Capacitación	Capacitación	Fiscalización en seguridad y salud ocupacional	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Procesos Industriales	Seguridad Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	Seguridad, salud ocupacional y riesgos de trabajo en la construcción	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Procesos Industriales	Seguridad Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	Brigada de primeros auxilios	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Procesos Industriales	Seguridad Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	Prevención de riesgos en el manejo de productos químicos	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Procesos Industriales	Seguridad Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	Brigada contra incendios	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Procesos Industriales	Seguridad Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	Brigadas de evacuación y rescate	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Procesos Industriales	Seguridad Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	Inspección de seguridad y salud en el trabajo	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos

Resolución Nro. MDT-SCP-2021-0047

Quito, D.M., 01 de marzo de 2021

Procesos Industriales	Seguridad Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	Bloqueo y etiquetado	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Procesos Industriales	Seguridad Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	Reporte, investigación y análisis de accidentes	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Procesos Industriales	Seguridad Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	Fundamentos de la seguridad y salud en el trabajo	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Procesos Industriales	Seguridad Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	Gestión de riesgos laborales	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Procesos Industriales	Seguridad Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	Acoso laboral/mobbing laboral	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Procesos Industriales	Seguridad Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	Sistema de gestión de seguridad y salud laboral	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Procesos Industriales	Seguridad Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	Reglamento de seguridad y salud - organismos paritarios	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Procesos Industriales	Seguridad Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	Trabajos peligrosos	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Procesos Industriales	Seguridad Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	Legislación y normativa de seguridad y salud del trabajo	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos



Resolución Nro. MDT-SCP-2021-0047

Quito, D.M., 01 de marzo de 2021

Procesos Industriales	Seguridad Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	Programa de conservación de la audición y protección auditiva	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Procesos Industriales	Seguridad Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	Elaboración y análisis de mapa de riesgos laborales y/o naturales y antrópicos	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Procesos Industriales	Seguridad Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	Plan de emergencia y autoprotección	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Procesos Industriales	Seguridad Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	Brigadas de emergencia	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Administración y Legislación	Legislación	Legislación Laboral	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Administración y Legislación	Legislación	Evaluación de desempeño	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Administración y Legislación	Gestión del Talento Humano	Liderazgo	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Administración y Legislación	Gestión del Talento Humano	Motivación	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Administración y Legislación	Gestión del Talento Humano	Trabajo en equipo	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos

Instructores por capacitación continua:

Resolución Nro. MDT-SCP-2021-0047

Quito, D.M., 01 de marzo de 2021

Área	Especialidad	Cédula ciudadanía	Nombres y apellidos
Educación y capacitación	Capacitación	1720222650	William Javier Torres Villacrés
Administración y legislación	Legislación	1720222651	William Javier Torres Villacrés
Administración y legislación	Gestión del Talento Humano	1720222652	William Javier Torres Villacrés
Educación y capacitación	Formación de Instructores	1720222653	William Javier Torres Villacrés
Procesos industriales	Seguridad, Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	1720222654	William Javier Torres Villacrés



Que, una vez concluida la revisión digital de la documentación del peticionario, mediante Informe Técnico de Recomendación para la Renovación de la Calificación a Carvajal Campoverde Carlos Lenin con nombre comercial Innova Semper como Operador de Capacitación Profesional, con NRO. MDT-DCR-OC-2021-0080 de 25 de febrero de 2021, entre otras cosas, se concluye que: *“que es procedente renovar la calificación de Carlos Lenin Carvajal Campoverde con nombre comercial Innova Semper como Operador de Capacitación Profesional”* De la misma manera, mediante el informe en mención, se recomienda que: *“la Subsecretaría de Cualificaciones Profesionales, a través de la correspondiente Resolución, RENEVE por dos (2) años la calificación de Carlos Lenin Carvajal Campoverde con nombre comercial Innova Semper como Operador de Capacitación Profesional...”*

Que, el informe citado, fue aprobado por la Dirección de Calificación, Reconocimiento y Certificación de Operadores y remitido a la Subsecretaría de Cualificaciones Profesionales, memorando Nro. MDT-DCR-OC-2021-0121-M, de 26 de febrero de 2021.

En ejercicio de las atribuciones conferidas en el número 1.2.1.6., letra h) del Estatuto Orgánico de Gestión Organizacional por Procesos del Ministerio del Trabajo, y otra normativa aplicable,

RESUELVO:

Artículo 1.- RENOVAR la calificación como Operador de Capacitación a Carlos Lenin Carvajal Campoverde, con nombre comercial Innova Semper y RUC Nro.



Resolución Nro. MDT-SCP-2021-0047

Quito, D.M., 01 de marzo de 2021

1709691990001, por capacitación continua.

Artículo 2.- REGISTRAR los cursos de capacitación como oferta de capacitación del Operador Calificado Carlos Lenin Carvajal Campoverde con nombre comercial Innova Semper, conforme las especificaciones detalladas en el siguiente cuadro:

Registro de cursos por capacitación continua:

Área	Especialidad	Nombre del Curso	Modalidad	Carga Horaria	Eje ANC	Participantes
Educación y Capacitación	Capacitación	Actividades de peritaje en investigación de seguridad y salud en el trabajo	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Educación y Capacitación	Capacitación	VIH, salud ocupacional, violencia psicológica y drogas VPD	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Educación y Capacitación	Formación de Instructores Facilitadores Monitores Maestros Guías Formadores	Formación de formadores en seguridad y salud ocupacional	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Educación y Capacitación	Formación de Instructores Facilitadores Monitores Maestros Guías Formadores	Formación de formadores en brigadas de emergencia	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Educación y Capacitación	Capacitación	HAZOP estudio seguridad funcional y sistemas instrumentados de seguridad	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos





Resolución Nro. MDT-SCP-2021-0047

Quito, D.M., 01 de marzo de 2021



Educación y Capacitación	Formación de Instructores Facilitadores Monitores Maestros Guías Formadores	Formación de formadores en seguridad y salud en el trabajo	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Educación y Capacitación	Capacitación	Vigilancia de la salud en el trabajo	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Educación y Capacitación	Capacitación	Fiscalización en seguridad y salud ocupacional	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Procesos Industriales	Seguridad Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	Seguridad, salud ocupacional y riesgos de trabajo en la construcción	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Procesos Industriales	Seguridad Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	Brigada de primeros auxilios	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Procesos Industriales	Seguridad Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	Prevención de riesgos en el manejo de productos químicos	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Procesos Industriales	Seguridad Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	Brigada contra incendios	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Procesos Industriales	Seguridad Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	Brigadas de evacuación y rescate	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Procesos Industriales	Seguridad Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	Inspección de seguridad y salud en el trabajo	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos

Resolución Nro. MDT-SCP-2021-0047

Quito, D.M., 01 de marzo de 2021

Procesos Industriales	Seguridad Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	Bloqueo y etiquetado	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Procesos Industriales	Seguridad Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	Reporte, investigación y análisis de accidentes	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Procesos Industriales	Seguridad Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	Fundamentos de la seguridad y salud en el trabajo	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Procesos Industriales	Seguridad Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	Gestión de riesgos laborales	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Procesos Industriales	Seguridad Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	Acoso laboral/mobbing laboral	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Procesos Industriales	Seguridad Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	Sistema de gestión de seguridad y salud laboral	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Procesos Industriales	Seguridad Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	Reglamento de seguridad y salud - organismos paritarios	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Procesos Industriales	Seguridad Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	Trabajos peligrosos	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Procesos Industriales	Seguridad Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	Legislación y normativa de seguridad y salud del trabajo	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos



Resolución Nro. MDT-SCP-2021-0047

Quito, D.M., 01 de marzo de 2021

Procesos Industriales	Seguridad Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	Programa de conservación de la audición y protección auditiva	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Procesos Industriales	Seguridad Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	Elaboración y análisis de mapa de riesgos laborales y/o naturales y antrópicos	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Procesos Industriales	Seguridad Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	Plan de emergencia y autoprotección	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Procesos Industriales	Seguridad Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	Brigadas de emergencia	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Administración y Legislación	Legislación	Legislación Laboral	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Administración y Legislación	Legislación	Evaluación de desempeño	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Administración y Legislación	Gestión del Talento Humano	Liderazgo	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Administración y Legislación	Gestión del Talento Humano	Motivación	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos
Administración y Legislación	Gestión del Talento Humano	Trabajo en equipo	Presencial	40	Productividad y emprendimiento	Jóvenes y Adultos

Instructores habilitados por capacitación continua:

Resolución Nro. MDT-SCP-2021-0047

Quito, D.M., 01 de marzo de 2021

Área	Especialidad	Cédula ciudadanía	Nombres y apellidos
Educación y capacitación	Capacitación	1720222650	William Javier Torres Villacrés
Administración y legislación	Legislación	1720222651	William Javier Torres Villacrés
Administración y legislación	Gestión del Talento Humano	1720222652	William Javier Torres Villacrés
Educación y capacitación	Formación de Instructores	1720222653	William Javier Torres Villacrés
Procesos industriales	Seguridad, Prevención de Riesgos e Higiene Industrial	1720222654	William Javier Torres Villacrés



Artículo 3.- RATIFICAR que el Coordinador Pedagógico habilitado es responsable del correcto desarrollo, evaluación, actualización e innovación de los procesos de capacitación:

Cédula	Nombres y apellidos
1714413661	José Roberto Chaguay Paredes

Artículo 4.- El Operador de Capacitación Calificado deberá informar los cambios, modificaciones e inclusiones de los instructores y coordinador pedagógico; y, solicitará su habilitación de conformidad con la normativa vigente.

Artículo 5.- La vigencia de la renovación, de la calificación del operador de capacitación, será de dos (2) años de conformidad al artículo 3 de la Norma Técnica de Calificación de Operadores de Capacitación, pudiendo ser renovada a petición del solicitante.

Artículo 6.- El Operador de Capacitación Calificado deberá cumplir con la aplicación del Manual de Imagen dispuesto por el Ministerio del Trabajo.

Artículo 7.- El Operador de Capacitación Calificado, deberá ofrecer todas las facilidades que sean necesarias para que la Subsecretaría de Cualificaciones Profesionales del Ministerio del Trabajo, a través de su área técnica, efectúe las auditorías técnicas a las que hubiere lugar e informar los cambios o modificaciones que pudiera tener y que sean relevantes para el proceso de seguimiento y evaluación, de conformidad con lo dispuesto

Resolución Nro. MDT-SCP-2021-0047

Quito, D.M., 01 de marzo de 2021

en la Norma Técnica de Calificación de Operadores de Capacitación.

Artículo 8.- El Operador de Capacitación Calificado, deberá cumplir con el Instructivo Automatización de Sellado de Certificados de Capacitación y Certificación y demás normativa aplicable del Ministerio del Trabajo.

Artículo 9.- El Operador de Capacitación Calificado, ejecutará sus actividades respetando los aforos máximos establecidos y podrán ejecutar cursos de capacitación presenciales o semi presenciales, precautelando siempre el cumplimiento de las medidas de bioseguridad establecidas por los órganos competentes.

DISPOSICIONES GENERALES

Primera.- La habilitación de nuevos Instructores y del Coordinador Pedagógico, por cambios o inclusiones, se efectuará a través de la emisión del correspondiente oficio, el cual se incorporará al expediente del Operador de Capacitación Calificado.

Segunda.- Encárguese a la Dirección de Calificación, Reconocimiento y Certificación de Operadores, la actualización del Sistema de Información de Operadores de Capacitación Calificados, incluyendo el contenido del artículo 2 de la presente Resolución.

Tercera.- Encárguese de la notificación al usuario con la presente Resolución, a la Dirección de Calificación, Reconocimiento y Certificación de Operadores del Ministerio del Trabajo.

Cuarta.- Encárguese a la Dirección de Competencias y Certificación realizar las respectivas auditorías técnicas al Operador, mediante el seguimiento y monitoreo a la calificación del Operador de Capacitación. En caso de encontrarse irregularidades, el Operador de Capacitación Calificado, conforme la normativa vigente, se someterá al procedimiento administrativo y a otras acciones legales respectivas a las que hubiere lugar.

Quinta.- Encárguese a la Dirección de Calificación, Reconocimiento y Certificación de Operadores, se realice la coordinación necesaria para comunicación y publicación de la presente Resolución en la página institucional del Ministerio del Trabajo.

Sexta.- La presente Resolución, entrará en vigencia a partir de su suscripción.

Comuníquese y publíquese. -





Resolución Nro. MDT-SCP-2021-0047

Quito, D.M., 01 de marzo de 2021

Documento firmado electrónicamente

Arq. Carla Arellano Granizo
SUBSECRETARIA DE CUALIFICACIONES PROFESIONALES

dq

